

О. М. Загорка

РЕЦЕНЗІЯ НА МОНОГРАФІЮ

“Механізм регулювання зайнятості у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення”

(автор – кандидат економічних наук, старший науковий співробітник підполковник М. М. Медвідь)

Проблема, яку автор вивчає у поданому для рецензування рукописі, з початку 2014 року в Україні стала більш актуальною. Вона дійсно стосується сфери воєнної безпеки і потребує своєчасного вирішення. Щодо предметно-практичної діяльності вона належить до воєнно-політичних проблем, стосовно цільової спрямованості – до проблем функціонування військових формувань та правоохоронних органів спеціального призначення.

Погоджуюсь із автором, який запропонував у праці “алгоритм проведення досліджень щодо формування активної політики зайнятості у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення у мирний час” у розрізі визначеної загальної методики проведення дослідження. Адже під впливом часу проблема, що розглядається, зазнає змін, тому і потребує постійного перегляду і за її наявності – розв’язання.

Логічним є визначення окремих наукових і прикладних задач, зв’язків між ними, виходячи із загальної проблеми дослідження. У рецензованій праці правильно підібрано методи дослідження для вирішення цих задач.

Безумовно, оригінальним є підхід – розгляд військового формування (правоохоронного органу спеціального призначення) як суб’єкта ринку праці. Як наслідок – використання отриманих залежностей сприятиме прийняттю виважених і правильних рішень Урядом України.

Становить інтерес також аналіз міжнародного досвіду, а саме те, як країни прогнозують виникнення згаданої проблеми, запобігають її загостренню [таблиця 4.1 – Чинники та заходи державного регулювання зайнятості у військових формуваннях деяких країн].

Позитивним є використання у монографії звітів представників національної жандармерії Франції, які відповідно до проекту Твінінг

“Впровадження та розвиток управління якістю в українській міліції” оцінювали діяльність внутрішніх військ, у тому числі щодо комплектування військових посад рядового та сержантського складу.

Запропонована максимізація корисності найманого працівника та роботодавця у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення без достатніх умов гарантованого комплектування військових посад є науково обґрунтованою й особливо актуальною в сучасних умовах.

Разом з тим необхідно зауважити, що автору поданого рукопису варто було б приділити більше уваги аналізу наукових праць учених у галузі “Військові науки” та вдосконаленню механізму комплектування військових посад у воєнний час.

Незважаючи на висловлені зауваження, задачі дослідження науковцем вирішено, а мету – досягнуто. Перевагою монографії є використання автором знань різних галузей. Рецензована праця буде корисною для науковців і викладачів вищої військової школи, а також для курсантів і магістрантів, яким вона дасть повніше уявлення про новітні тенденції розвитку науки. Оформлення й обсяг наукової праці відповідають вимогам Міністерства освіти і науки України щодо підготовки монографій. Вважаю доцільним опублікування наукової праці М. М. Медвідя.

**Головний науковий співробітник
центру воєнно-стратегічних досліджень
Національного університету оборони
України імені Івана Черняхівського,
доктор військових наук, професор
О. М. Загорка**