

Основные итоги деятельности предприятий трубной промышленности в период кризиса

В статье рассмотрены результаты социально-экономической деятельности трубной промышленности Украины на макро- и микроуровне. Проведен анализ последствий мировых кризисных явлений для отечественных предприятий трубной отрасли. Ил. 6. Библиогр.: 12 назв.

Ключевые слова: горно-металлургический комплекс (ГМК), трубная промышленность, результаты социально-экономической деятельности, кризис

This article considers results of social and economic activities of the Pipe Industry of Ukraine. The consequences of the world economic crisis for the enterprises of the pipe industry are analyzed.

Keywords: mining and metallurgical complex (MMC), pipe and tube production, results of social and economic activities, crisis

Постановка проблемы в общем виде, ее связь с важными научными и практическими заданиями

Горно-металлургический комплекс имеет стратегическое значение для экономики Украины, поскольку формирует до 25 % ВВП и обеспечивает до 40 % валютной экспортной выручки. Но в условиях мирового финансово-экономического кризиса украинская металлургия понесла значительные убытки. По данным Государственного комитета статистики Украины, в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий за январь-сентябрь 2012 по сравнению с январем-сентябрем 2011 г. наблюдалось уменьшение выпуска продукции на 4,5 %, в т.ч. на предприятиях по производству чугуна, стали и ферросплавов на 4,8 %, труб на 3,7 %, цветных металлов на 10,7 % [1].

Украинский рынок металлопродукции в основном ориентирован на экспорт и в значительной степени зависит от конъюнктуры на мировых рынках. Хотя в условиях экономического кризиса отечественные предприятия-металлопроизводители понесли большие убытки, металлургическая отрасль остается «ядром региональных систем и составляет основу экономики» [2].

В условиях недостаточной востребованности металлопродукции на внутреннем рынке, роста мировых цен на энергоносители и значительной экспансии в этой области со стороны стран азиатского региона, перед отечественными производителями труб особенно остро стоят вопросы укрепления позиций на мировых рынках, повышение конкурентоспособности продукции, минимизации расходов и повышения производительности труда. Для решения этих вопросов необходимо понимать тенденции и особенности социально-экономической деятельности отечественных предприятий трубной отрасли

Анализ последних исследований и публикаций

Проблемы социально-экономической деятельности и развития металлургических предприятий Укра-

ины исследовали в своих работах многие отечественные ученые [3-5].

Целью статьи является анализ результатов социально-экономической деятельности и исследование проблем в управлении современными трубными предприятиями, оценка последствий влияния на них мировых экономических тенденций.

Изложение основного материала исследований

Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий является ведущей отраслью экономики Украины, доля которого составляет около 20 % совокупного промышленного производства страны и около 70 % реализованной продукции перерабатывающей промышленности. В 2001-2011 гг. в целом по промышленности отмечался стабильный прирост производства, темпы которого составили около 25 %. **Схожая ситуация** наблюдалась в обрабатывающей промышленности и в производстве готовых металлических изделий (25 и 27 % соответственно). Исключением стал лишь 2009 г., в котором произошло снижение объемов реализации готовых металлических изделий почти на 30 %.

Однако в трубной промышленности начиная с 2007 г. наблюдалась отрицательная динамика объемов производства труб, с резким падением производства в 2009 г. В последующие 2010-2011 гг. отмечалось увеличение объемов производства труб (рис. 1).

Уменьшение объемов производства труб в последние годы объясняется, прежде всего, негативными тенденциями на мировых рынках. Уровень внутреннего потребления также снижается.

В течение 2008-2009 гг. трубная отрасль демонстрировала общие тенденции к сокращению объемов производства. Так в 2008 г. производство труб сократилось почти на 15 % по сравнению с соответствующим периодом 2007 г., а в 2009 г. снизилось еще на 34 %. Главной причиной такого положения является снижение спроса из-за мирового экономического кризиса и спад в мировой нефтегазовой отрасли. Единственным предприятием, которое смогло

сохранить позиции в 2009 г. стало предприятие ПАО «ХТЗ». Это объясняется тем, что предприятие заключило контракт на поставку труб большого диаметра для строительства газопровода Центральная Азия - Китай.

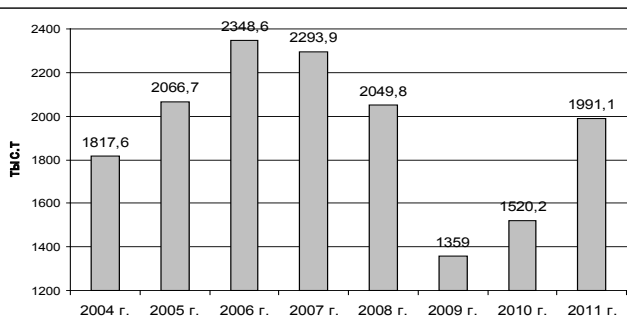


Рис. 1. Динамика производства стальных труб промышленными предприятиями Украины за 2004-2011 гг., тыс. т *

Значительных изменений в структуре производства трубных предприятий Украины за 2010-2011 гг. не произошло, лидерами по объемам производства труб является ПАО «ИНТЕРПАЙП НТЗ» (в пределах 20-24 %) и ПАО «ХТЗ» (в пределах 20-32 %).

В ценовом эквиваленте спад объемов производства трубной продукции меньше, чем в натуральном, это подтверждается данными рис. 2.

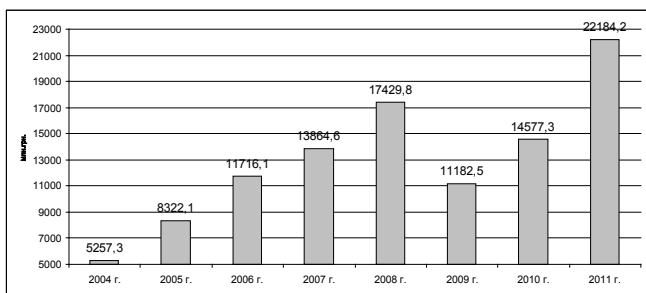


Рис. 2. Объемы реализации труб за 2004-2011 гг., млн. грн.

Как в натуральном, так и в ценовом выражении, объемы реализации труб в 2009-2011 гг. имели положительную динамику. Крупнейшими предприятиями по объемам реализации являются ПАО «ИНТЕРПАЙП НТЗ» и ПАО «ХТЗ» (соответственно 33,4 и 29,1 % от произведенной в 2011 г. продукции). Это связано со специализацией этих предприятий на выпуске труб нефтегазового сортамента и труб большого диаметра.

2011 г. отличился стремительным ростом объемов производства, темпы которого составили 52,2 % относительно 2010 г.

По данным объединения «Укртрубопром», наиболее стремительное сокращение объемов производства в 2009 г. зафиксировано в ПАО «ИНТЕРПАЙП НТЗ» (46,7 %), ООО «ИНТЕРПАЙП НИКО ТЬЮБ» (45,1 %), ПАО «ДТЗ» (39,8 %) и в ЗАО «НЗСТ «ЮТ и СТ» (31,3 % от уровня 2008 г.). Рост объемов произ-

водства наблюдается лишь в ПАО «ХТЗ» 35,3 %, но этот прирост не повлиял на общий результат заводов, входящих в объединение. На фоне резкого снижения объемов производства в период кризиса, на предприятиях трубной промышленности наблюдается стабильный рост затрат, что ведет к снижению доходности (рис. 3, 4).

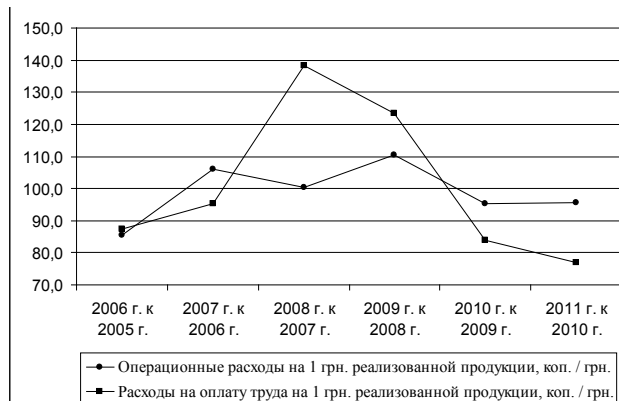


Рис. 3. Основные показатели деятельности трубных предприятий Украины

Сокращение объемов производства заставляет предприятия искать пути снижения операционных затрат. За последние годы в трубной отрасли Украины наблюдается постепенное увеличение доли операционных затрат в общем объеме реализации, в основном это происходит за счет увеличения материальных затрат.

Одной из особенностей трубной промышленности Украины является высокий уровень затратности, доля материальных затрат в себестоимости достигает 70 %. Это объясняется медленными темпами внедрения ресурсосберегающих технологий, технического перевооружения и модернизации отечественных трубных предприятий, а также ростом тарифов на энергоносители.

Расходы на оплату труда в последние годы несколько снизились, причиной тому является стабильное снижение общего количества работающих. Показатель величины расходов на оплату труда в реализованной продукции в 2009 г. составлял 5,7 коп./грн., в 2010-2011 гг. постепенно уменьшился и составил 4,0 коп./грн.

На фоне роста затрат и снижения объемов реализации на предприятиях трубной промышленности наблюдается стремительное снижение прибыльности (рис. 4).

В 2008 г. почти все заводы трубной промышленности понесли убытки, общая сумма которых составила 927 млн. грн. Исключением стал лишь ПАО «ХТЗ», чистая прибыль которого составила 1266 млн. грн. Таким образом, в 2008 г. трубная отрасль получила прибыль в сумме 338,7 млн. грн. Это меньше, чем в 2007 г. на 60 %. За 2009-2011 гг. ситуация не изменилась, прибыльными были только ПАО «ХТЗ» и ООО «ИНТЕРПАЙП НИКО ТЬЮБ», другие предприятия понесли убытки.

* 1-6 Источник: разработано авторами по данным объединения «Укртрубопром»

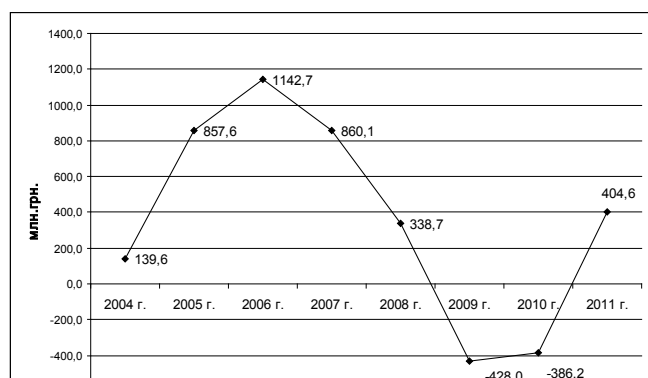


Рис. 4. Чистая прибыль предприятий трубной отрасли Украины в 2004-2011 гг.

Мировые процессы глобализации и интеграции непосредственно затронули отечественные металлургические предприятия. В современной деловой среде одним из конкурентных преимуществ становятся человеческие ресурсы, обеспечивающие инновационное развитие и повышение качества бизнес-процессов. Поэтому возникает необходимость повышения уровня эффективности производства, предпосылкой которого является обеспечение инновационного развития предприятия за счет рационализации использования персонала. Этим обусловлена необходимость тщательного анализа количественного и качественного состава персонала, обеспечения необходимого квалификационного и мотивационного уровня работников. Для выявления специфики формирования эффективной кадровой политики на промышленных предприятиях, важным является исследование динамики численности персонала и его структуры на примере крупнейших предприятий трубной промышленности Украины.

Значительное сокращение объемов сбыта побуждают предприятия искать пути рационализации использования персонала. Это возможно за счет высвобождения избыточно занятых, замедления темпов прироста заработной платы, сокращения затрат на обучение и т.д. Именно поэтому на предприятиях в последние годы наблюдается значительное снижение количества работников (рис. 5). Это происходит в основном за счет высвобождения высококвалифицированного управленческого персонала, что приводит к негативным последствиям в хозяйственной деятельности предприятий. Однако, официально основная причина выбытия работников - текучесть кадров (10-12 %), а не сокращение штатов (2-3 %).

В 2006-2011 гг. на предприятиях трубной промышленности наблюдалось общее снижение учетной численности штатных работников. В докризисный период (2007 г.) сокращение списочной численности штатных работников находилось в пределах 2 %, а уже в 2008-2009 это сокращение составило около 10 %. В 2010-2011 гг. ситуация несколько стабилизировалась, но тенденция осталась без изменений. Это было вызвано рядом причин, главной среди которых является рост материальных затрат и снижение объемов реализации металлопродукции.

По отношению к структуре персонала, специфической особенностью трубной промышленности является большая доля рабочих в общей численности промышленно-производственного персонала. На предприятиях трубной отрасли в течение анализируемого периода наблюдается постепенное снижение списочной численности работающих, это происходит за счет снижения доли административного персонала.

В 2008 г. доля административного персонала сократилась на 57,2 % и составила лишь 8 % от общего количества работающих, что почти вдвое меньше рекомендуемого рядом авторов значения в 15 % [6]. Доля рабочих напротив постепенно возрастала с 78 % в 2006 г. до 90 % в 2008 г. Количество непромышленного персонала составляет незначительную долю в общей численности, около 2-3 %, и не практически не оказывает влияния на общую структуру численности.

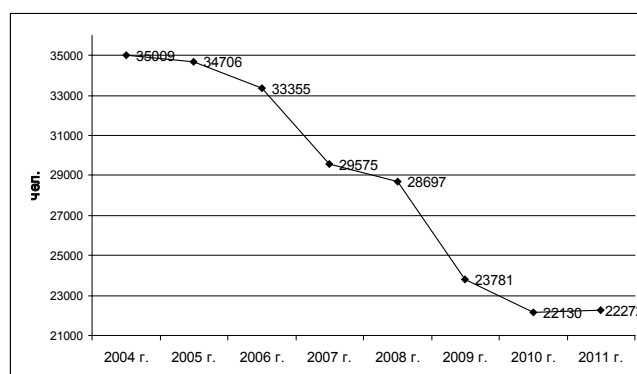


Рис. 5. Среднесписочная численность работников предприятий трубной промышленности Украины, чел.

Грамотная политика в области оплаты труда позволяет повысить эффективность использования рабочей силы и во многом влияет на стратегические результаты хозяйственной деятельности промышленных предприятий. Одним из индикаторов эффективности политики в области оплаты труда является соотношение темпов роста производительности труда и среднемесячной заработной платы (рис. 6).

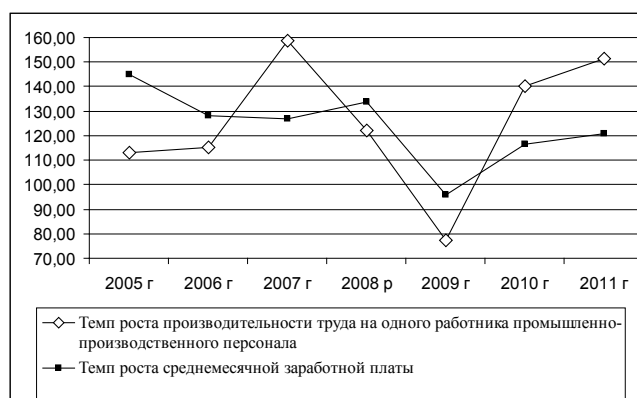


Рис. 6. Анализ темпов роста производительности труда и среднемесячной заработной платы

Классическим показателем результативности деятельности предприятий является производительность труда. Минимального уровня этот показатель достиг в 2009 г., но, несмотря на негативную экономическую ситуацию, обострения диспропорций между темпами роста производительности труда и среднемесячной заработной платы не произошло. За период 2009-2011 гг. наблюдалось увеличение этого показателя, что связано со значительным сокращением среднесписочной численности персонала.

Лидерами по производительности труда в 2011 г. являются ПАО «ХТЗ», ПАО «ЛТЗ» и предприятия корпорации Интерпайп: ПАО «Новомосковский трубный завод», ПАО «Нижнеднепровский трубопрокатный завод». На повышение производительности труда значительное влияние оказали такие факторы как улучшение технического уровня производства, совершенствование организации труда, изменение объемов и структуры производства, а также ряд внешних факторов.

Конкурентоспособность трубной отрасли страны в значительной степени зависит от ее кадрового потенциала, который определяется образовательным и возрастным уровнем работников. Половая структура работающих состоит из 55-60 % мужчин и 40-45 % женщин. Распределение работников по возрасту можно считать удовлетворительным: около 50 % - работники среднего возраста (30-50 лет), 20-30 % - молодежь в возрасте до 30 лет и 20-30 % составляют работники предпенсионного и пенсионного возраста. Количество пенсионеров колеблется в пределах 10-15 %, эта величина является предельной. Большинство предприятий целенаправленно проводят работу по снижению среднего возраста работников, который на сегодня составляет около 40 лет. Анализ показал, что на трубных предприятиях уровень обеспеченности работниками с базовым, неполным и полным высшим образованием находится на уровне 40-50 %. Это свидетельствует о достаточно высоком уровне образовательного потенциала.

Выводы

Проведенное исследование позволило выявить ряд проблем в деятельности современных трубных предприятий - сокращение объемов реализации металлопродукции; снижение прибыльности; рост материальных затрат; снижение среднесписочной численности за счет высвобождения высококвалифицированного управленческого персонала и др.

Причинами такого положения являются:

- жесткая конкуренция;
- значительный уровень неопределенности и сложности среднесрочного прогнозирования;
- экономическая ситуация на мировых рынках и внутренняя налоговая политика;
- рост тарифов на энергоносители, что значительно повышает себестоимость продукции;
- введение Россией квот на импорт отечественных труб;
- тенденция к росту цен на сырье и материалы;
- снижение спроса на внутреннем рынке, поскольку строительная, машиностроительная и нефтегазодобывающая отрасли, которые являются основными потребителями, сейчас также находятся в тяжелом экономическом положении и т.п.

Библиографический список

1. Соціально-економічне становище України за січень–вересень 2012 року [Електронний ресурс] // Повідомлення Державного комітету статистики України. Режим доступу: http://ukrstat.org/druk/soc_ek/2012/publ_09_2012_u.html
2. Гірничо-металургійний комплекс України [Електронний ресурс] // Міністерство економічного розвитку і торгівлі України. Державна підтримка українського експорту Режим доступу: <http://www.ukrexport.gov.ua/ukr/prom/10.html> від 3.06.09
3. Экономические проблемы черной металлургии Украины: Моногр. / Под общ. ред. С.С. Аптекаря, А.И. Амоши. – Донецк: ДонГУЭТ, 2005. – 383 с.
4. С. Кулицький Експорт продукції українського гірничо-металургійного комплексу: сучасний стан і перспективи розвитку // Україна: події, факти, коментарі. Інформаційно-аналітичний журнал. — 2012. — № 16. — с.13-28
5. Проблеми та перспективи розвитку гірничо-металургійного комплексу України в посткризовий період / О.В. Сталінська, А. Волочко // Економічний аналіз. - 2011. - № 8. - С. 188-191.
6. Организация, планирование и управление производством на металлургических предприятиях. Медведев И.А., Бельгольский Б.П., Зайцев Е.П. – 2-е изд., перераб. и доп. – К.; Донецк: Вища школа. Головное изд-во, 1984. - 400 с.

Поступила 06.02.2013

