



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА

А. В. Сидоров

*доктор исторических наук, профессор,
заведующий кафедрой политической истории
Московского государственного университета
им. М. В. Ломоносова (г. Москва, Российская Федерация)*

В. Г. Кошкидько

*доктор исторических наук, профессор,
заведующий кафедрой регионального и муниципального управления
Московского государственного университета
им. М. В. Ломоносова (г. Москва, Российская Федерация)*

К. А. Соловьев

*доктор исторических наук,
профессор кафедры политической истории
Московского государственного университета
им. М. В. Ломоносова (г. Москва, Российская Федерация)*

УДК 35.083.5 (047) “2010–2011”

АНАЛИЗ ПРАКТИКИ РАБОТЫ КОМИССИЙ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2010–2011 гг.

Проводится анализ деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации. Анализируется работа комиссий в федеральных органах исполнительной власти Российской Федерации и их территориальных подразделений. Анализ дополнен информацией о работе комиссий в субъектах российской Федерации. Делаются выводы: о состоянии законодательного обеспечения работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих на федеральном и региональном уровнях; о характере их деятельности; сложностях в их работе. Предлагаются рекомендации по совершенствованию работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих.



Ключевые слова: государственная служба, коррупция, служебное поведение; конфликт интересов.

Международный опыт борьбы с коррупцией позволил выделить два основных подхода к активному противодействию коррупционным проявлениям. Первый предусматривает борьбу с уже существующей коррупцией, конкретными коррупционерами. Второй — недопущение возникновения институциональных предпосылок для возникновения коррупционных проявлений. К числу вторых относятся меры, связанные с недопущением использования коммерческими и некоммерческими организациями отставников-чиновников, ранее имевших отношение к государственному управлению данными организациями. Преодоление возникающего конфликта интересов предусмотрено включением в законодательство ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы.

Практический импульс развёртыванию деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов дал Указ Президента РФ от 13.04.2010 г. № 460 «О национальной стратегии противодействия коррупции и национальном плане противодействия коррупции на 2010–2011 годы» [1], которым Правительству Российской Федерации, президиуму Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции поручалось принять в 2010 году меры по обеспечению действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов, предусмотрев возможность включения в состав комиссий представителей общественных организаций ветеранов, общественных советов, созданных при федеральных органах исполнительной власти в соответствии с ч. 2 ст. 20 Федерального закона от 4 апреля 2005 г. № 32–ФЗ «Об Общественной палате Российской Федерации» [2], работников Управления Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров, Аппарата Правительства Российской Федерации.

Эффективная работа комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов по рассмотрению обращений граждан требует четкой организованной работы соответствующих подразделений кадровых служб по проверке данных и подготовке предложений по принятию решений.

Указом Президента РФ от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» утверждено Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению [3].

В федеральных и региональных органах исполнительной власти работа по реализации ограничений для граждан, замещавших должности государственной службы, при заключении ими трудовых договоров, является одной из важнейших частей деятельности по реализации законодательства о противодействии коррупции. Эта работа координируется в рамках плана по противодействию коррупции, принимаемого органами власти. Например, приказом Управления Минюста России по Кировской области от 25 ноября 2010 года № 821 утвержден «План Управления Минюста России по Кировской области по противодействию коррупции». План нацелен на повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов федеральных государственных гражданских служащих Управления



Минюста России по Кировской области, обеспечение соблюдения ими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение. В частности, предусматривается обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления Минюста России по Кировской области и урегулированию конфликта интересов. Председателем этой комиссии является заместитель начальника Управления, а секретарем — помощник руководителя Управления [4].

Аналогичным образом спланирована и организована работа комиссий и в других территориальных управлениях Минюста России. Об этом можно судить по информации о деятельности должностных лиц кадровой службы государственного органа, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В частности, о характере этой деятельности можно судить по «Информации о деятельности помощника руководителя Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Курганской области по противодействию коррупции за первое полугодие 2011 года» [5]. Это направление деятельности управления осуществлялось в соответствии с планом Управления по противодействию коррупции на 2011 год, утвержденный приказом Управления от 6 декабря 2010 г. № 141 [6].

Среди комплекса мероприятий, проведенных в первом полугодии помощником руководителя Управления, представляет интерес работа комиссии, секретарем которой является помощник руководителя Управления. В соответствии с приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 27 января 2011 г. № 25 «Об утверждении Порядка формирования и деятельности Комиссии территориального органа Минюста России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» [7] в Управлении по Курганской области приказом от 31 января 2011 г. № 10 сформирована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Управления. В качестве секретаря этой комиссии помощником руководителя Управления обеспечено проведение (06.04.2011 г.) заседания Комиссии, на основании заявления главного специалиста — эксперта отдела по контролю и надзору в сфере адвокатуры, нотариата, государственной регистрации актов гражданского состояния Управления, о получении согласия на замещении должности в Нотариальной палате Курганской области. Рассмотрев поступившее заявление, Комиссия приняла решение: согласия не требуется в связи тем, что функции по государственному управлению Нотариальной палатой Курганской области не входят в должностной регламент главного специалиста — эксперта отдела по контролю и надзору в сфере адвокатуры, нотариата, государственной регистрации актов гражданского состояния Управления [8].

Следует обратить внимание на ошибки, допущенные при рассмотрении этого вопроса в комиссии. Вместо того, чтобы до заседания комиссии определить, что необходимость в рассмотрении поступившего заявления отсутствует (аргументация уже высказана), было проведено заседание комиссии с вопросом, не требовавшим ее рассмотрения. Следует также обратить внимание на то, что принятое решение по этому вопросу не соответствует требованиям Положения о комиссии, где предусматривается, что по итогам рассмотрения обращения гражданина комиссия может принять одно из следующих решений: дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) на выполнение в такой организации работы (оказание такой организации услуг) на условиях гражданско-правового договора или отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) в выполнении в такой



организации работы (в оказании такой организации услуг) на условиях гражданско-правового (с соответствующей мотивацией отказа).

Практика деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов свидетельствует, что вопросы, связанные с дачей гражданину, ранее замещавшему должность государственной службы, согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора, не заняли должного места в работе комиссий, как на федеральном уровне, так и на уровне субъектов Российской Федерации. Об этом свидетельствует целый ряд документов о работе комиссий, опубликованных в сети Интернет.

Отчетные материалы о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в Федеральной службе государственной статистики за I квартал 2011 года свидетельствуют, что в этом направлении проводилась определенная работа. Приказом Росстата от 29 ноября 2010 г. № 420 утверждено Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов (зарегистрировано в Минюсте России 27 декабря 2010 г., регистрационный № 19394) [9].

Приказом Росстата от 9 декабря 2010 г. № 434 «О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов» был утвержден новый состав Комиссии, куда вошли представители Аппарата Правительства Российской Федерации, профсоюзной организации. Но в первом квартале 2011 года заседания комиссия не проводила, а информации о последующем периоде государственный орган еще не представил [10].

3 марта 2011 года состоялось заседание комиссии Министерства обороны Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Заседание проведено в соответствии с требованиями приказов Министра обороны Российской Федерации от 30 августа 2010 г. № 1130 «О комиссии Министерства обороны Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» (зарегистрирован в Минюсте России 24 сентября 2010 г., регистрационный № 18540) [11] и от 30 августа 2010 г. № 1153 «О формировании состава комиссии Министерства обороны Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» (в ред. от 22 декабря 2010 г. № 1889). На заседании комиссии рассмотрено три вопроса, один из которых посвящен реализации поручения Президента Российской Федерации по проверке законодательства о государственной службе и противодействию коррупции в части, касающейся представления государственными служащими полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По первому вопросу, включенному в повестку дня по заявлению федерального государственного гражданского служащего о возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, комиссией установлено, что гражданский служащий выполнил требования законодательства Российской Федерации об урегулировании конфликта интересов, приняв меры по недопущению любой возможности возникновения этого конфликта. Рассмотрев второй вопрос, комиссия одобрила «Памятку по урегулированию конфликта интересов на федеральной государственной гражданской службе», которая разработана Департаментом государственной гражданской службы Министерства обороны Российской Федерации в целях оказания консультативной



помощи гражданским служащим Министерства обороны Российской Федерации и является одним из методов их правового просвещения по противодействию коррупции на федеральной государственной гражданской службе. Памятка подготовлена в развитие тенденции по обеспечению центральных органов военного управления методическими пособиями в данной сфере деятельности. В результате рассмотрения третьего вопроса комиссией одобрены дополнительные мероприятия и направления деятельности в целях надлежащего выполнения указанного поручения Президента Российской Федерации [12].

Приказом Федеральной службы государственной статистики от 31.01.2011 г. № 20 утвержден Порядок формирования и деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов (зарегистрировано в Минюсте России 11 марта 2011 г., регистрационный № 20075) [13]. В соответствии с этим приказом во всех 82 территориальных органах федерального государственного органа были созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Из числа этих комиссий только 17 провели заседания в первом квартале 2011 года. На этих заседаниях были рассмотрены 2 обращения, касающиеся дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора. По обоим вопросам комиссии приняли положительные решения, дав согласие на замещение должности.

На заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах прокуратуры в III квартале 2011 года было рассмотрено только 2 обращения, касающиеся дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора. Обе комиссии (Астраханская область и Ставропольский край) дали согласие на занятие должности в коммерческой структуре бывшими работниками прокуратуры после ухода на пенсию.

Не более результативной оказывается и деятельность комиссий на уровне субъектов Российской Федерации. Так за весь 2010 г. в Санкт-Петербурге было рассмотрено 8 обращений о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора [14]. Результаты мониторинга деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Мордовия и урегулированию конфликта интересов в Республике Мордовия свидетельствуют, что за I квартал 2011 года комиссиями не было рассмотрено ни одного материала (обращения), касающегося дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора [15]. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Думы Астраханской области и урегулированию конфликта интересов, за год со времени ее создания, не представила ни одного отчета [16].

Крайне слабым остается информационно-аналитическое сопровождение работы комиссий. Так, руководство Архангельской области информирует о том, что за 2011 год было проведено 52 заседания комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, однако не раскрывает тематики заседаний и не приводит статистики по принятым решениям [17].

Таким образом, практика реализации законодательства о противодействии коррупции, устанавливающего ограничения для граждан, замещавших должности государственной службы, при заключении ими трудовых договоров свидетельствует:



1. В настоящее время федеральными органами государственной власти сформирован перечень должностей государственной службы, после замещения которых, гражданин в течение двух лет имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов. Эти перечни включают должности, как федеральной государственной службы, так и государственной службы субъектов Российской Федерации.

Вместе с тем, необходимо отметить, что на практике этот перечень не всегда легко доступен кадровым службам работодателя, что приводит к стремлению сообщить в государственный орган о заключении трудового контракта с бывшим государственным служащим, вне зависимости от прежней должности.

2. Анализ сложившейся практики свидетельствует, что на федеральном уровне не только создана необходимая правовая база для работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов, но и сформированы сами комиссии. К сожалению, далеко не все органы власти на уровне субъектов Российской Федерации и местного самоуправления приняли соответствующие решения.

3. Практика работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов показывает, что в настоящее время вопросы о даче согласия на замещение бывшим госслужащим должности в коммерческой или некоммерческой организации не стали массовым явлением в работе комиссий.

Вместе с тем, необходимо отметить, что с учетом складывающейся практики рассмотрения комиссиями обращений граждан, замещавших должности государственной службы, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации целесообразно увеличить срок назначения даты заседания комиссии по рассмотрению таких вопросов, поскольку в установленные сроки затруднительно провести всю подготовительную работу: запросить интересующую информацию из госоргана, где госслужащий ранее замещал должность государственной службы, и из коммерческой организации, где он предполагает работать; ознакомить бывшего госслужащего, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией и с результатами проверки; решить вопрос о приглашении на заседание соответствующих лиц; при необходимости запросить дополнительные материалы.

4. Некоторые термины, используемые в правовых нормативных актах, не всегда бывают однозначно поняты даже работниками кадровых служб. В частности, требует разъяснения норма Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» [18] и Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» [19] о том, что гражданин в течение двух лет после увольнения с государственной службы имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности госслужащего, с согласия соответствующей комиссии. В этой норме однозначного толкования требует понятия «отдельные функции управления данными организациями», которое может быть трактовано как предельно широко, так и очень узко.

5. Для дальнейшего развития правовой нормативной базы по проблемам противодействия коррупции, устанавливающей ограничения для граждан, замещавших должности государственной службы, при заключении ими трудовых договоров, необходимо ведение постоянного мониторинга практики реализации этого



законодательства, результаты которого могли бы стать основой работы по ее совершенствованию.

Список использованных источников

1. О национальной стратегии противодействия коррупции и национальном плане противодействия коррупции на 2010–2011 годы : Указ Президента Российской Федерации от 13.04.2010 г. № 460 [Электронный ресурс] Президент России. — URL : <http://graph.document.kremlin.ru/page.aspx?1057499> [06.03.2002].
2. Об Общественной палате Российской Федерации : Федеральный закон от 04.04.2005 г. № 32-ФЗ // Российская газета. Федеральный выпуск. № 3739. 7 апреля 2005 г. [Электронный ресурс] Российская Газета. — URL : <http://www.rg.ru/2005/04/07/obshestv-palata-dok.html> [06.03.2002].
3. О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению : Указ Президента Российской Федерации от 21.09.2009 г. № 1065 [Электронный ресурс] Президент России. — URL : <http://graph.document.kremlin.ru/page.aspx?1026875> [06.03.2002].
4. План Управления Минюста России по Кировской области по противодействию коррупции, утв. приказом Управления Минюста России по Кировской области от 25.11.2010 г. № 821 [Электронный ресурс] Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кировской области. — URL : <http://www.minjust-kirov.ru/anti-corruption/work-plan> [04.03.2002].
5. Информация о деятельности помощника руководителя Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Курганской области по противодействию коррупции за первое полугодие 2011 года [Электронный ресурс] Управление Министерства юстиции РФ по Курганской области. — URL : http://minjust45.ru/doc/spavka_6month-2011.doc [06.03.2002].
6. План Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Курганской области по противодействию коррупции на 2011 год, утв. приказом Управления от 06.12.2010 г. № 141 Управление Министерства Юстиции РФ по Курганской области. — URL : <http://minjust45.ru/doc/plan-2011.doc> [06.03.2002].
7. Об утверждении Порядка формирования и деятельности Комиссии территориального органа Минюста России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов : приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 27.01.2011 г. № 25 // Российская газета. Федеральный выпуск. № 5399. 4 февраля 2011 г. [Электронный ресурс] Российская Газета. — URL : <http://www.rg.ru/2011/02/04/komissia-dok.html> [06.03.2002].
8. О выполнении мероприятий по противодействию коррупции Управления за 9 месяцев 2010 года [Электронный ресурс] Управление Министерства Юстиции РФ по Курганской области. — URL : <http://www.minjust45.ru/antikorrupciy/442-----9-2010-.html> [05.03.2012].
9. Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов, утв. приказом Федеральной службы государственной статистики от 29.11.2010 г. № 420 [Электронный ресурс] Консультант Плюс. — URL : <http://www.consultant.ru/online/base/?req=doc;base=LAW;n=108824> [06.03.2002].
10. О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов : приказ Федеральной службы государственной статистики от 09.12.2010 г. № 434 [Электронный ресурс] Росстат. Федеральная служба государственной статистики. — URL : http://www.gks.ru/free_doc/new_site/rosstat/gos_sl/prikaz-434.pdf [27.02.2012].
11. О комиссии Министерства обороны Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов : приказ Министра обороны Российской Федерации от 30.08.2010 г. № 1130 [Электронный ресурс] Министерство обороны Российской Федерации



- Федерации. — URL : http://www.stat.doc.mil.ru/documents/extended_search/more.htm?id=10364926@egNPA [06.03.2002].
12. Коррупция: социальный аспект (информация о принимаемых в Министерстве обороны Российской Федерации мерах по противодействию коррупции на государственной гражданской службе) [Электронный ресурс] — URL : http://stat.function.mil.ru/news_page/country/more.htm?id=10373504@cmsArticle [06.03.2012].
13. Порядок формирования и деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов, утв. приказом Федеральной службы государственной статистики от 31.01.2011 г. № 20 [Электронный ресурс] Консультант Плюс. — URL : <http://www.consultant.ru/online/base/?req=doc;base=LAW;n=111794> [06.03.2002].
14. Пресс-релиз «О реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге» [Электронный ресурс] — URL : http://www.zakon.gov.spb.ru/hot_line/net_korrupcii/Inform_material/realiz_2011 [22.02.2012].
15. О деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Мордовия и урегулированию конфликта интересов в 2011 году [Электронный ресурс] — URL : <http://www.r13.fssprus.ru/komission> [03.03.2012].
16. Информация о составе и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Думы Астраханской области и урегулированию конфликта интересов [Электронный ресурс] — URL : http://astroblдума.ru/vm/strukt_sost_dum/apparat_gos_dum/gos_gra_slughb/KomGosSlb [03.03.2012].
17. Отчет о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных и конкурсных комиссий исполнительных органов государственной власти Архангельской области за 2011 год [Электронный ресурс] — URL : <http://www.dvinaland.ru/power/govservice/2011.php> [06.03.2012].
18. О государственной гражданской службе : Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79–ФЗ // Российская газета. Федеральный выпуск. № 3539. 31 июля 2004 г. [Электронный ресурс] Российская Газета. — URL : <http://www.rg.ru/2004/07/31/gossuzhba-dok.html> [06.03.2002].
19. О противодействии коррупции : Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273–ФЗ // Российская газета. Федеральный выпуск. № 4823. 30 декабря 2008 г. [Электронный ресурс] Российская Газета. — URL : <http://www.rg.ru/2008/12/30/korrupcia-fz-dok.html> [06.03.2002].

Надійшла до редакції 06.03.2012

Сидоров А. В., Кошкідько В. Г., Соловйов К. А. Аналіз практики роботи комісій з дотримання вимог до службової поведінки державних цивільних службовців Російської Федерації в 2010–2011 рр.

Проводиться аналіз діяльності комісій з дотримання вимог до службової поведінки державних цивільних службовців Російської Федерації. Аналізується робота комісій у федеральних органах виконавчої влади Російської Федерації та їх територіальних підрозділів. Аналіз доповнено інформацією про роботу комісій в суб'єктах російської Федерації. Сформульовані висновки: про стан законодавчого забезпечення роботи комісій з дотримання вимог до службового поведіння державних цивільних службовців на федеральному і регіональному рівнях; про характер їх діяльності; складності в їхній роботі. Подаються рекомендації щодо вдосконалення роботи комісією з дотримання вимог до службової поведінки державних цивільних службовців.

Ключові слова: державна служба, корупція, службова поведінка, конфлікт інтересів.



Sidorov, A. V.; Koshkidko, V. G.; Soloviev, K. A. Analysis of the Practice of the Commission to Comply with the Requirements for Official Conduct of Civil Servants of the Russian Federation in 2010–2011

The article analyzes the activities of the commissions to comply with the requirements for official conduct of civil servants of the Russian Federation. The authors make conclusions about the nature of legislative support of the commissions at the federal and regional levels; the nature of their activities; difficulties in their work. The authors offer recommendations to improve the work of the commissions

Key words: *public service, corruption, official behavior; conflict of interest.*

