

Студент 4 курса  
факультета менеджмента и маркетинга ХНЭУ им. С. Кузнеца

## ИННОВАЦИОННО АКТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ КАК СУБЪЕКТ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

*Аннотация. Рассмотрена сущность понятий "кадры", "персонал предприятия", "трудовые ресурсы предприятия", "кадровый потенциал", "трудоустрой коллектив предприятия" и др. Дано определение понятия "инновационно активный персонал", раскрыты его характерные признаки.*

*Анотація. Розглянуто сутність понять "кадри", "персонал підприємства", "трудоустрой ресурси підприємства", "кадровий потенціал", "трудоустрой колектив підприємства" та ін. Надано визначення поняття "інноваційно активний персонал", розкрито його характерні ознаки.*

*Annotation. The essence of the concepts "personnel", "plant personnel", "human resources of an enterprise", "human resources", "collective of an enterprise" and others is considered. The definition of the concept "innovation active staff" is given, its characteristic features are described.*

*Ключевые слова: инновационная деятельность предприятия, кадры, персонал предприятия, трудовые ресурсы предприятия, кадровый потенциал, трудовой коллектив предприятия, инновационно активный персонал.*

Гарантией успеха в современных условиях украинской экономики для любого предприятия является необходимость со стороны руководителей особое внимание уделять инновационной деятельности, прежде всего таким вопросам, как обновление производства, реорганизация предшествовавшей деятельности, замена одних структурных элементов другими, дополнение уже существующих элементов новыми технологиями. Научно обоснованное планирование инновационной деятельности обуславливает эффективность реализуемых мероприятий при условии минимизации затрат на их проведение. В этой связи знание менеджерами теоретических основ инновационной деятельности и внедрение в хозяйственную деятельность предприятия методических рекомендаций, разработанных современными учеными, позволит повысить конкурентоспособность предприятия и укрепить его позиции на рынке.

Проблемам планирования инновационной деятельности на микроуровне посвящены исследования целого ряда известных отечественных и иностранных ученых-экономистов, таких, как: Й. Шумпетер, Б. Санто, Фахутдинов Р. А., Иванов М. М., Колупаева С. Р., Кочетков Г. Б., Антонюк Л. Л., Савчук В. С., Завлин П. М., Микитюк П. П. и др. Однако значительное количество теоретико-методических разработок, связанных с усовершенствованием организационно-экономического механизма управления инновационной деятельностью не используются в практике отечественных предприятий.

Объектами инновации на предприятии являются средства производства и технологические процессы; производимая продукция и ее качество; человеческий потенциал и развитие творческой и активной личности; социальная сфера, включая изменение поведения сотрудников организации; организационное развитие и т. д.

Субъектами инновационной деятельности на предприятии выступают объединения людей, совместно реализующие разработку, внедрение и производство новшеств. Успешность реализации инновационной деятельности обусловлена осознанием сотрудников всего предприятия о необходимости постоянного совершенствования. Именно наличие инновационно активного персонала как в структурах осуществляющих деятельность по разработке и внедрению новшеств, так и в остальных подразделениях, занимающихся операционной деятельностью позволяет судить о степени инновационной направленности всего предприятия.

Целью статьи является презентация результатов теоретических исследований понятийного аппарата, связанного в формированием такой экономической категории, как "инновационно активный персонал".

Для выяснения сущности понятия "инновационно активный персонал" необходимо определить, чем это понятие отличается от понятия "кадры", "персонал предприятия", "трудовые ресурсы предприятия", "трудоустрой коллектив предприятия", а также что между ними есть общего. Следует отметить, что понятие "кадры" чаще всего используется для обозначения части работников-специалистов, высококвалифицированных опытных работников, поэтому оно является более приемлемым для определения категории "инновационно активный персонал" [1 – 6]. В табл. 1 приведены определения указанных понятий.

Таблица 1

**Толкование сущности понятий "кадры", "персонал предприятия",  
"трудовые ресурсы предприятия", "кадровый потенциал", "трудовой коллектив предприятия"**

Авторы	Содержание
Покропивный С. Ф. и др.	Кадры – это определенная совокупность работников данного предприятия, которые имеют достаточно высокий уровень квалификации и значительный стаж работы. Персонал (трудовые ресурсы) предприятия – это совокупность постоянных работников, имеющих необходимую профессиональную подготовку и опыт практической работы (деятельности)
Манив З. О., Луцкий И. М.	Трудовые ресурсы (персонал) предприятия – это постоянный состав работников, получивших необходимую профессиональную подготовку и (или) имеющих практический опыт, выполняющих различные производственно-хозяйственные функции
Горелов Н. А.	Трудовые ресурсы (как экономическая категория) – это население, которое обладает физической и интеллектуальной способностью к труду в соответствии с установленными государством условиями воспроизводства рабочей силы. Трудовые ресурсы (как планово-экономический показатель) – это количество населения, занятого в общественном хозяйстве, а также незанятого в нем трудоспособного населения трудоспособного возраста
Проект Закона Украины "Про трудовые коллективы"	Трудовой коллектив предприятия, учреждения, организация – это группирование всех работников, которые своей работой берут участие в его деятельности на основании трудового договора, а также других форм, которые регулируют отношения работника с предприятием, учреждением, организацией, включая владельцев предприятия. Личности, которые работают на предприятии, учреждении, организации на основании гражданско-правовых договоров, к составу трудового коллектива не включаются
Гетьман О. О., Шаповал В. М.	Персонал предприятия (кадры, трудовой коллектив) – это совокупность работников, входящих в его списочного состава
Мельник Л. Г. и др.	Под кадрами понимают основной (штатный) состав работников предприятий, учреждений и организаций в различных отраслях народного хозяйства
Шегда А. В. и др.	Персонал – это основной штатный состав работников предприятия (организации), которые обладают необходимой квалификацией и выполняют различные производственно-хозяйственные функции
Петрович И. М., Кит А. Ф., Семенов О. М. и др.	Персонал предприятия – это совокупность постоянных работников, которые получили необходимую профессиональную подготовку и имеют опыт практической работы
Краснокутская Н. С.	Кадровый потенциал – совокупность способностей и возможностей кадров обеспечивать достижение целей долгосрочного (перспективного) развития предприятия

В первую очередь, следует отметить, что инновационно активный персонал входит в состав персонала предприятия, то есть являются работниками с необходимой профессиональной подготовкой и (или) практическим опытом работы и выполняют различные производственно-хозяйственные функции, в том числе функции, связанные с созданием продуктов интеллектуальной деятельности.

К таким работникам можно отнести изобретателей, рационализаторов, ученых, инженеров, предпринимателей и других работников, которых можно объединить в такие группы: управленческие кадры; инженерно-технические кадры; высококвалифицированные рабочие.

Результаты анализа понятий, которые сопряжены и определяют сущность инновационно активного персонала, приведены в табл. 2 [6 – 9].

Таблица 2

**Определение понятий "научно-технические кадры", "инновационные кадры",  
"изобретатель", "новатор", "инновационная активность", "инновационный потенциал работника"**

Авторы	Определение понятия
1	2
Мухамедьяров А. М.	Научно-технические кадры – это социально профессиональная группа, состоящая из научных, инженерно-технических и других категорий работников, осуществляющих процесс "исследования – производство – потребление"
Онлайн-словарь "Академик"	Научно-технические кадры – совокупность лиц, проживающих в стране, имеют законченное образование 3-й степени (по Международной стандартной классификации образования) в области науки и техники или не имеют его, занятых научно-технической деятельностью, для выполнения которой требуется подобная квалификация
Жорна А. А.	Инновационные кадры (инноваторы) – субъекты экономики знаний, занимаются организацией нововведений
Википедия	Изобретатель – человек, который создает новые изобретения, главным образом, технические устройства или методы. Хотя некоторые изобретатели могут быть также учеными, большинство из них – инженеры, создающие технические новшества на базе открытий других ученых. Часто изобретатели улучшают существующие устройства или комбинируют их для создания новых полезных устройств

1	2
Толковый словарь Ушакова	Новатор – тот, кто вносит и осуществляет новые, прогрессивные идеи, приемы и тому подобное в определенной области деятельности
Трифилова А. А.	Инновационная активность – это интенсивность осуществления экономическими субъектами деятельности по разработке и привлечению новых технологий или совершенствуют продукты в хозяйственный оборот
Пименов С. В., Родионова Е. В., Федосова Р. Н. и др.	Инновационный потенциал работника – способность к восприятию новой информации, увеличению своих профессиональных знаний, выдвижению новых конкурентоспособных идей, нахождению решений нестандартных задач и новых способов решения стандартных задач

Важной составляющей инновационно активного персонала является наличие у него способностей к творческому труду и возможность их реализации, определяет их индивидуально-квалификационный потенциал и индивидуальные профессиональные характеристики. Поэтому в отличие от "нетворческого" персонала, инновационно активный персонал должен обладать определенными качественными характеристиками, необходимыми для инновационной деятельности. К таким чертам (характеристикам) можно отнести: высокую профессиональную компетентность, самостоятельность, инициативность, предприимчивость, активность, творчество, новаторство, оригинальность в работе, способность довести инновационную идею до внедрения, настойчивость, способность к выполнению трудовых функций и уровне международных стандартов, высокие адаптационные возможности, высокий уровень культуры.

Учитывая сказанное, инновационно активный персонал предлагается определять как часть персонала предприятия, которая отражает творческие желания к разработке и внедрению инноваций на предприятии, имеет практический опыт работы, обладает качественными чертами, необходимыми для создания инноваций и внедрение их в жизнь, способный реализовать свой индивидуально-квалификационный и профессиональный потенциал с целью повышения конкурентоспособности предприятия и достижения им стратегических целей развития.

Научн. рук. Яковенко К. В.

**Литература:** 1. Друкер П. Ф. Практика менеджмента / П. Ф. Друкер ; пер. с англ. – М. : Издательский дом "Вильямс", 2002. – 397 с. 2. Дмитренко Г. А. Мотивация и оценка персонала / Г. А. Дмитренко, Е. А. Шарпапова, Т. М. Максименко. – К. : МАУП, 2002 – 248 с. : ил. 3. Кибанов А. Я. Основы управления персоналом / А. Я. Кибанов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2007. – 446 с. 4. Колом А. М. Мотивація персоналу : підручник / А. М. Колом. – К. : КНЕУ, 2006. – 352 с. 5. Манів З. О. Економіка підприємства : навч. посібн. / З. О. Манів, І. М. Луцький. – К. : Знання, 2004. – 580 с. 6. Семикіна М. В. Інноваційна праця в конкурентному середовищі: загальна методологія, мотиваційні основи регулювання / М. В. Семикіна, Л. А. Коваль. – Кіровоград : Степ, 2006. – 349 с. 7. Травин В. В. Основы кадрового менеджмента / В. В. Травин, В. А. Дятлов. – М. : Дело, 1997. – 336 с. 8. Управління інноваційно-інвестиційною діяльністю підприємства : автореф. дис. ... канд. екон. наук : спец. 05.13.06 "Автоматиз. системи упр. та прогрес. інформ. технології" / В. Р. Жуков / Донец. держ. ун-т економіки і торгівлі ім. М. Туган-Барановського. – Донецьк, 2003. – 19 с. 9. Хэмилтон А. Инновационная и корпоративная реструктуризация в мировой экономике / А. Хэмилтон // Проблемы теории и практики управления. – 2000. – № 6. – С. 12–15.

УДК 338.515:338.24

**Мелаев А. Д.**

Студент 4 курса  
факультета менеджмента и маркетинга ХНЭУ им. С. Кузнеця

## ПРИНЦИПЫ И ЗАДАЧИ УПРАВЛЕНИЯ ПРИБЫЛЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

*Аннотация. Рассмотрены результаты анализа понятия "прибыль предприятия". Раскрыты принципы управления прибылью. Уточнен перечень задач по управлению прибылью на промышленных предприятиях.*

*Анотация. Розглянуто результати аналізу поняття "прибуток підприємства". Розкрито принципи управління прибутком. Уточнено перелік завдань з управління прибутком на промисловому підприємстві.*