

НАСТІЛЬНА КНИГА ПРАЦІВНИКА ПІДРОЗДІЛУ ПО РОБОТІ З ПЕРСОНАЛОМ

БАНДУРКА О.М., СОБОЛЕВ В.О. ТЕОРІЯ ТА МЕТОДИ РОБОТИ З ПЕРСОНАЛОМ В ОВС.
ПІДРУЧНИК. – ХАРКІВ: ВИД-ВО УН-ТУ ВНУТР. СПРАВ, 2000.

Невід'ємною складовою процесу реформування органів внутрішніх справ України є теоретична розробка і практичне вирішення проблем в сфері кадрового забезпечення. Нещодавно в Україні вийшло науково-практичне видання, яке за своїм змістом та масштабом розглянутих питань виходить за межі підручника, і це дозволяє поставити його поряд з кращими навчальними та методичними виданнями з теорії управління персоналом та кадрового менеджменту.

Структура підручника досконало відкриває перед читачем зміст такої складної та багатогранної системи, як теорія та методи управління персоналом в органах внутрішніх справ. У ньому з позиції науки та практики розглядаються зміст та система роботи з персоналом органів внутрішніх справ, суб'єкти по роботі з особовим складом. Особливої уваги заслуговують питання соціалізації відбору особистості в органи та підрозділи внутрішніх справ, роботи по стабілізації кадрів та зміцненню дисципліни і законності в органах внутрішніх справ. Актуальними є сьогодні й проблеми забезпечення особового складу, зміцнення зв'язків міліції з громадськістю тощо, що знайшли своє висвітлення на сторінках підручника.

Цінними для щоденного використання будуть подані у кінці видання глосарій та додатки. Зміст підручника розроблено на основі Конституції України, чинного законодавства, а також на базі досягнень науки і практики в теорії управління персоналом та кадрового менеджменту.

Насамперед слід відзначити високий науковий рівень підручника. У ньому відображений сучасний стан теорії управління персоналом, а також проаналізовані наукові напрацювання багатьох авторів. До речі, нестача підручників з цієї навчальної дисципліни ускладнювала засвоєння цього курсу. Крім того, у роботі О.М. Бандурки та В.О. Соболева поглиблено і уточнено ряд положень у порівнянні з виданнями минулих років.

У підручнику авторами широко використано не тільки праці вчених, але і фактичний матеріал, наданий Міністерством внутрішніх справ, соціологічні дослідження, проведені вченими Університету внутрішніх справ, а також досвід про роботу з персоналом у зарубіжних країнах.

Теорію та методи управління персоналом органів внутрішніх справ України у рецензованій праці розкрито на значному конкретному матеріалі, а деякі питання висвітлено по-новому. Вперше конкретно і виразно викладені зміст та система роботи з персоналом органів внутрішніх справ на сучасному етапі реформування правоохоронних органів України. Авторів не лякають стереотипи і вони науково обґрунтовано пропонують нову структуру навчального курсу з теорії управління персоналом.

Особливої уваги заслуговує подана авторами характеристика суб'єктів роботи з особовим складом. На підставі діючих нормативних актів визначені функціональні обов'язки майже усіх категорій працівників відділів по роботі з особовим складом ОВС України. Зроблено аналіз компетенції підрозділів по роботі з особовим складом. Вищезазначене свідчить про те, що цей підручник розрахований не тільки на курсантів та слухачів навчальних закладів, а й стане настільною книгою практичних працівників апаратів по роботі з особовим складом та керівного складу ОВС.

Також треба звернути увагу на зроблений авторами підручника аналіз динаміки соціального складу органів внутрішніх справ. Це питання розкривається не тільки теоретично, а й дуже наглядно завдяки використанню конкретних практичних та статистичних даних і матеріалу у вигляді схем, таблиць та графіків. Чимало уваги приділено соціальному забезпеченню кадрової політики в ОВС України. Соціологія має великі можливості для діагностики соціального стану сучасних інститутів, організацій, установ. Використання соціологічних досліджень у кадровій роботі дає можливість бачити як позитивні риси цієї системи, так і її недоліки. А це, за словами авторів підручника, дає змогу перейти від загальних розмов про кадрову політику до розробки і впровадження конкретних програм.

У межах загальної концепції реформування органів внутрішніх справ якісних змін набуває і кадрова політика. Особливо це стосується засобів її впровадження. Не можна не погодитись з науковим поняттям кадрової політики, яке дають автори, а також з низкою пропозицій щодо шляхів вирішення актуальних проблем державної служби в ОВС у таких сферах, як нормативно-правове, кадрове, наукове, соціально-психологічне та навчально-методичне забезпечення.

Дуже цікавим, на мій погляд, є і тести, які запропоновані авторами підручника. Використовуючи їх, психологи підрозділів можуть обстежити керівників будь-якого рангу та дати оцінку їх загальній здатності до управлінської діяльності.

Зміст підручника викладено методично правильно. Слід відзначити як позитивне те, що кожний розділ завершується короткими висновками. Основні положення, оцінки, висновки та пропозиції авторів підручника не викликають заперечень.

Оцінюючи в цілому рецензований підручник як вагомий внесок у навчально-методичну та наукову літературу, тим більше, що він є першою роботою такого типу, можна зробити декілька зауважень, які при подальшій роботі над ним поліпшать вивчення деяких питань. У першу чергу, треба звернути увагу на те, що окремі висновки та пропозиції авторів носять описовий характер, а це ускладнює їх застосування у повсякденній практичній роботі з персоналом.

Позитивним для будь-якого підручника є наявність у ньому необхідної наукової термінології та чітких теоретичних визначень. В даному під-

ручнику вони є. Але було б дуже добре, щоб у наступному виданні, а воно в подальшому, безумовно, збереже актуальність, кожний розділ супроводжувався ще й коротким термінологічним словником.

Автори підручника є визнаними фахівцями в галузі юридичної та соціологічної науки, тому немає сумніву, що вони звернуть увагу на ці зауваження і знайдуть шляхи їх позитивного вирішення в своїх наступних наукових працях.

Зауваження, зроблені нами, у жодному разі не зменшують наукового та практичного значення цього підручника і його загальну високу оцінку. Курсанти та слухачі, а також практичні працівники апаратів і служб по роботі з особовим складом, керівний склад ОВС, науковці отримали справді якісний підручник, можна сказати – настільну книгу, яка дуже необхідна в умовах реформування органів внутрішніх справ України.

В.С. Венедиктов, д-р юрид. наук, професор