

# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

ЕРМОЛЕНКО А. А., МОРДОВЕЦ А. В.

УДК 338.43:[005.951: 005.52]

## Ермоленко А. А., Мордовец А. В. Основные направления повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве

В статье проанализированы особенности использования трудовых ресурсов с целью выявления резервов повышения эффективности их использования на сельскохозяйственных предприятиях. Выявлены основные причины, влияющие на эффективность использования трудовых ресурсов и предложены пути смягчения использования рабочей силы в отрасли сельского хозяйства.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, производительность труда, кадры, сельское хозяйство.

**Рис.:** 1. **Библ.:** 8.

**Ермоленко Алексей Анатольевич** – кандидат экономических наук, доцент, Харьковский национальный экономический университет (пр. Ленина, 9а, Харьков, 61166, Украина)

**E-mail:** o.jermolenko@mail.ru

**Мордовец Алина Владимировна** – студентка, Харьковский национальный экономический университет (пр. Ленина, 9а, Харьков, 61166, Украина)

**E-mail:** alina.mordovets@mail.ru

УДК 338.43:[005.951: 005.52]

## Ермоленко О. А., Мордовец А. В. Основні напрямки підвищення ефективності використання трудових ресурсів у сільському господарстві

У статті проаналізовано особливості використання трудових ресурсів з метою виявлення резервів підвищення ефективності їх використання на сільськогосподарських підприємствах. Виявлено основні причини, що впливають на ефективність використання трудових ресурсів, і запропоновано шляхи пом'якшення використання робочої сили в галузі сільського господарства.

**Ключові слова:** трудові ресурси, продуктивність праці, кадри, сільське господарство.

**Рис.:** 1. **Бібл.:** 8.

**Ермоленко Олексій Анатолійович** – кандидат економічних наук, доцент, Харківський національний економічний університет (пр. Леніна, 9а, Харків, 61166, Україна)

**E-mail:** o.jermolenko@mail.ru

**Мордовець Аліна Володимирівна** – студентка, Харківський національний економічний університет (пр. Леніна, 9а, Харків, 61166, Україна)

**E-mail:** alina.mordovets@mail.ru

UDC 338.43:[005.951: 005.52]

## Yermolenko A. A., Mordovets A. V. The Main Directions of Improving the Use of Labor Resources in Agriculture

The article analyzes the characteristics of the labor force in order to identify the reserves increase their efficiency on farms. The basic reasons affecting the efficiency of labor and ways of mitigating the use of labor in the agricultural sector were determined.

**Key words:** human resources, productivity, staff, agriculture.

**Pic.:** 1. **Bibl.:** 8.

**Yermolenko Aleksey A.** – Candidate of Sciences (Economics), Associate Professor, Kharkiv National University of Economics (pr. Lenina, 9a, Kharkiv, 61166, Ukraine)

**E-mail:** o.jermolenko@mail.ru

**Mordovets Alina V.** – Student, Kharkiv National University of Economics (pr. Lenina, 9a, Kharkiv, 61166, Ukraine)

**E-mail:** alina.mordovets@mail.ru

Реалии нынешней экономики таковы, что наиболее значимым капиталом страны, региона, предприятия являются трудовые ресурсы. От их количества, качества, а главное эффективности использования, во многом зависят тенденции воспроизводства и развития экономики в целом. В сельском хозяйстве формирование и использование трудовых ресурсов имеют свои особенности, что обусловлено в первую очередь сезонностью и значительным влиянием природно-климатических условий.

Обеспеченность трудовыми ресурсами сельскохозяйственных предприятий и их рациональное использование имеют большое значение для повышения эффективности производства. Эффективность использования трудовых ресурсов влияет на объем и своевременность выполнения сельскохозяйственных работ, рациональное использование техники, объем производства продукции, прибыль и ряд других показателей.

Изучением вопросов использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве занимались такие ученые,

как Богиня Д. П., Гнибиденко И. Ф., Гришнова Е. А., Дементьев М. Ю., Мартынов С. В., Мартынюк Е. П., Рофе А. И., Розов В. Е., Коваленко Н. Я., Самодурова М. Ф. и др.

Цель данной статьи заключается в анализе использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и предложении путей повышения их эффективного использования.

Важнейшим аспектом изучения эффективности использования трудового потенциала является анализ результативности аграрного труда в процессе производства товаров и услуг: измерение уровня и динамики производительности труда, изучение факторов роста производительности труда.

Квалификация трудовых ресурсов непосредственно влияет на конкурентные возможности отрасли и является одной из главных проблем сельскохозяйственных предприятий, так как относительная обеспеченность качественными кадрами наблюдается только на уровне высшего управленческого звена, в то время как специалистов среднего звена, рабочих профессий не

хватает. В связи с этим проблема подготовки молодых специалистов на селе является актуальной. Несмотря на то, что учреждения профессионального образования ежегодно выпускают достаточное количество молодых специалистов, их закрепляемость в аграрном секторе довольно низкая. Низкое качество жизни в сельской местности; неудовлетворительный уровень оплаты труда, неразвитость социальной инфраструктуры села способствуют процессу миграции молодых специалистов, снижает мотивационный аспект формирования кадров в сельском хозяйстве [1].

Рассмотрим основные направления повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве (рис. 1).

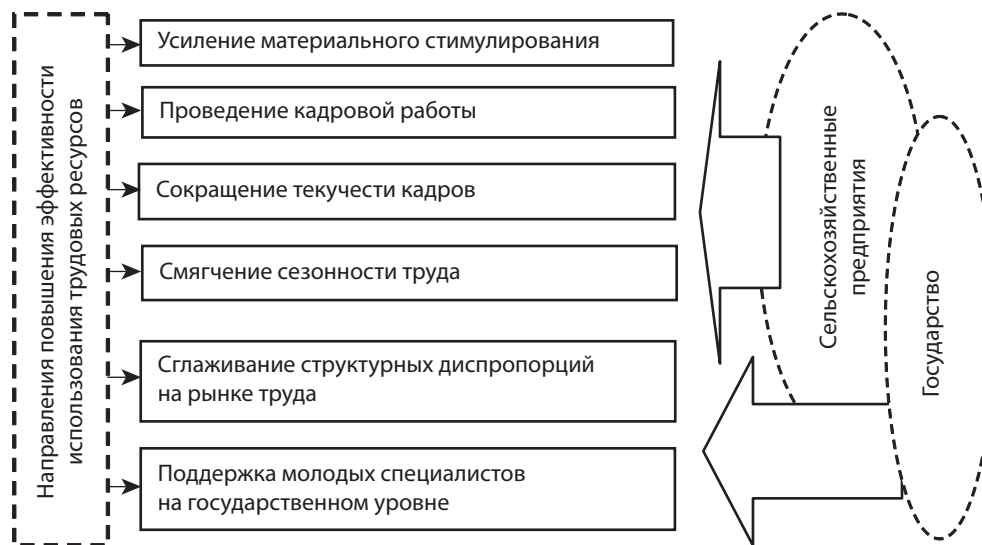


Рис. 1. Направления повышения эффективности использования трудовых ресурсов

Направления повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве обусловлена как задачами государства по восстановлению аграрного потенциала страны (сглаживание структурных диспропорций на рынке труда, поддержка молодых специалистов на государственном уровне), так и непосредственно аграрных предприятий, направленных на повышение эффективности управления кадрами (усиление материального стимулирования, смягчение сезонности труда, проведение кадровой работы, сокращение текучести кадров).

Одним из главных резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов на уровне предприятия является усиление материальной мотивации работников. Одним из способов усовершенствования действующей системы оплаты труда является привязанность ее к конечному результату работы каждого сотрудника [3]. Мотивация и личная заинтересованность в результатах своего труда могут стать важными стимулами для повышения эффективности производства, производительности труда и качества продукции. Правильная организация оплаты труда работников сельского хозяйства должна заинтересовать работников в результатах труда. Например, помимо традиционных доплат за классность, звание, стаж работы, которые не оказывают влияние на результативность труда, можно выдавать

премии за освоение и внедрение новой техники, передачу опыта, за экономию материальных ресурсов, выплачивать часть стоимости сверхплановой продукции.

На сельскохозяйственных предприятиях кадровая работа практически не ведется. В связи с этим необходимо проводить регулярную оценку закрепляемости персонала на предприятиях, используемых кадровых технологий, уровня квалификации сотрудников, эффективности вложений в персонал.

Резервом для улучшения использования трудовых ресурсов является сокращение текучести кадров за счет нормализации условий труда и быта, улучшение микроклимата, предоставление жилья и развитие сферы обслуживания [4].

На государственном уровне с целью повышения эффективности функционирования, развития трудовых ресурсов, кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий могут быть использованы меры по сглаживанию структурных диспропорций на рынке труда. Очевидно, что имеет смысл перераспределить трудовые ресурсы в пользу трудодефицитных районов посредством повышения географической мобильности населения, расширения масштабов трудовой миграции и т. п.

Основной причиной, оказывающей влияние на эффективность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, является сезонность труда, что оказывает существенное воздействие на использование трудовых ресурсов. Сезонность труда в сельском хозяйстве полностью преодолеть невозможно. Однако опыт работы многих предприятий показывает, что вполне реально свести ее к минимуму. Выделяют такие пути смягчения сезонности использования рабочей силы в отраслях сельского хозяйства [2]:

1) максимально возможная механизация наиболее трудоемких производственных процессов и внедрение высокопроизводительной техники и оборудования, используемых в напряженные периоды. Так, применение одного ягодоуборочного комбайна, позволяющего механизировать уборку ягод смородины, высвобождает 300 – 350 сборщиков (возможно лишь для крупных сельскохозяйственных предприятий);

2) сочетание в хозяйстве сельскохозяйственных культур и сортов с разными сроками выращивания, а также отраслей, способствующих выравниванию затрат труда. Так, выращивание ранних, средних и поздних сортов овощных культур позволяет более равномерно использовать рабочую силу во время посева (посадки) и уборки овощей;

3) развитие подсобных промыслов в сельскохозяйственных предприятиях; это позволяет занять в зимний период работников сельского хозяйства;

4) организация переработки и длительного хранения сельскохозяйственной продукции в местах ее производства, то есть развитие агропромышленной интеграции. Так, в садоводческих хозяйствах, где имеются плодохранилища, потребность в рабочей силе в период уборки сокращается в 1,5 – 2 раза, а в позднесенний и зимний периоды значительно возрастает занятость постоянных рабочих в результате того, что товарную обработку и реализацию плодов проводят не во время уборки, а после окончания работ в саду;

5) на перерабатывающих предприятиях в период массовой поставки сырья целесообразно производить малотрудоемкую продукцию и полуфабрикаты, а в наименее напряженный (зимне-весенний) период производить из них конечную продукцию;

6) развитие сельской инфраструктуры и аграрного предпринимательства, что позволит занять высвобождающуюся рабочую силу в социальной сфере села и стимулировать процессы самозанятости.

Уменьшение сезонности труда в отраслях АПК отражается на количестве занятых в производстве в течение года и производительности труда, при минимальном количестве занятых увеличивается возможность производить в течение года больше продукции.

К особенностям использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве относится также необходимость совмещения работниками нескольких трудовых функций, что вызвано многообразием работ и короткими сроками их исполнения; необходимость работать не только в общественном, но и в личном подсобном хозяйстве; зависимость результатов труда от природных условий. Кроме того, использование в качестве средств производства растений и животных обуславливает специфические формы кооперации и разделения труда в отрасли.

Сегодня невозможно обойтись без государственного управления процессами, которые складываются на рынке труда Украины. С целью развития сельских территорий, обеспечения функционирования высокоэффективного конкурентоспособного аграрного сектора в Украине принята Постановлением КМУ от 19 сентября 2007 г. № 1158 «Государственная целевая программа развития украинского села до 2015 года» [5], целью которой является обеспечение устойчивого развития сельских территорий, повышение уровня жизни сельского населения, охрана окружающей среды, сохранение природных, трудовых и производственных ресурсов, повышение конкурентоспособности сельскохозяйственного производства. К сожалению, в данной программе решение вопросов эффективного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве затраги-

вается косвенно. В частности, данная программа не затрагивает механизм поддержки молодых специалистов, которые выбрали профессию, связанную с сельским хозяйством, обеспечение их жильем, доступом к объектам социальной инфраструктуры.

Таким образом, проблемы формирования квалифицированных рабочих кадров и их рациональное использование являются одним из важнейших аспектов повышения эффективного функционирования сельского хозяйства. Решение данной проблемы зависит от эффективности совместных решений как на макро-, так и на микроуровне. Высокопроизводительный труд и обеспечение высокого уровня профессионализма, квалификации работников являются решающими факторами, влияющими на эффективность функционирования сельского хозяйства. ■

## ЛИТЕРАТУРА

1. Дементьев М. Ю. Совершенствование управления трудовыми ресурсами / [М. Ю. Дементьев, М. И. Еремизина] // Наукові праці Південного філіалу «Кримський агротехнологічний університет» Національного аграрного університету / Економічні науки. Випуск 99. – Сімферополь, 2007. – С. 217 – 221.
2. Мартинюк О. П. Передумови реформування управління трудовими ресурсами в умовах економічної перебудови сільськогосподарського виробництва // Збірник наукових праць ВДАУ. – 2002. – Вип. 11. – С. 178 – 181.
3. Комиссарова О. Г. Проблемы закрепления молодых специалистов на селе / О. Г. Комиссарова // Экономика сельского хозяйства России. – 2006. – № 10. – С. 15.
4. Мартинов С. В. Забезпечення сталого розвитку аграрного сектора регіону : автореф. дис. на здобуття наукового ступеня канд. екон. наук. – Житомир : Державний агроєкологічний університет, 2004. – 23 с.
5. Постанова КМУ від 19 вересня 2007 р. № 1158 Про затвердження Державної цільової програми розвитку українського села на період до 2015 року [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1158-2007-p>
6. Богиня Д. П. Ментальні чинники в системі регулювання зайнятості та стимулювання праці в Україні / Д. П. Богиня // Вісник Хмельницького національного університету, 2009. – № 5, т. 2. – С. 7 – 9.
7. Грішнова О. А. Людський розвиток в системі пріоритетів регіональної соціально-економічної політики / О. А. Грішнова // Вісник Прикарпатського університету. Серія Економіка. Вип. 4. – Івано-Франківськ: Плай, 2007. – С. 23 – 29.
8. Міненко В. Л. Регіональні глобалізаційні тенденції застосування методів державного регулювання зайнятості і безробіття / В. Л. Міненко // Інвестиції : практика та досвід. – 2010. – № 5. – С. 59 – 63.