

# Значиме дослідження

## теоретико-правових проблем правосуб'єктності у трудовому праві

**А. П. Заєць**

*доктор юридичних наук, професор, член-кореспондент НАПрН України, заслужений юрист України*

**Р**озбудова в Україні новітньої моделі соціально орієнтованої держави зумовлює глибокі зміни у сутності національного права, його базових галузей та інститутів, які спрямовані на посилення захищеності прав та свобод людини у всіх сферах суспільного життя. До ключових, фундаментальних проблем, що потребують новітнього вирішення у сучасній юридичній науці, належить проблема правосуб'єктності як складного динамічного правового явища, що має визначальний вплив на розуміння правового становища учасників суспільних відносин. Достатньо концептуальне значення мають теоретико-правові проблеми правосуб'єктності для сучасного трудового права, яке перебуває у стадії становлення як галузі права, у межах якої реалізуються основоположні соціальні права особи.

На багато із цих питань дає відповідь монографія «Правосуб'єктність у трудовому праві: проблеми теорії та практики», яка нещодавно опублікована головним науковим консультантом Апарату Верховної Ради України, докторантом Інституту держави і права ім. В. М. Корецького НАН України В. Костюком (2012 р.)\*. Вона містить комплексне дослідження теоретичних та практичних проблем правосуб'єктності у контексті новітніх тенденцій розвитку трудового права.

У ній досить детально досліджуються особливості еволюції правового регулювання трудової правосуб'єктності через призму дослідження актів трудового законодавства у радянський період та період незалежності нашої держави. Автор достатньо переконливо обґрунтовує історико-правову періодизацію правосуб'єктності у сфері праці, виходячи із специфіки правових, еко-

\* Костюк В. Л. Правосуб'єктність у трудовому праві: проблеми теорії та практики: монографія / В. Л. Костюк. — К.: Видавець Карпенко В. М., 2012. — 464 с.

номічних, політичних та інших чинників, властивих суспільству та певних історичних етапах розвитку.

Змістовними та достатньо обґрунтованими є положення монографії у частині дослідження міжнародно-правового регулювання трудової правосуб'єктності, яке спирається на численні міжнародно-правові акти ООН, МОП, Ради Європи, Європейського Союзу, міжнародно-правові договори України з іншими державами у сфері праці. За їх допомогою автор розкриває концептуальні засади їх впливу на становлення в Україні новітньої моделі трудової правосуб'єктності.

До позитивних рис представленої роботи можна віднести комплексне дослідження теоретичних проблем правосуб'єктності сторін трудового договору та соціального партнерства, юрисдикційних органів у трудовому праві.

Особливістю цієї монографії видається докладне дослідження сутнос-

ті та ознак правосуб'єктності у трудовому праві через призму окреслення базових проблем теорії та практики. Автор, досліджуючи правову природу правосуб'єктності у трудовому праві, справедливо акцентує увагу на загальнотеоретичних положеннях про суб'єктів права, співвідношенні таких категорій, як «правосуб'єктність», «правовий статус», «правове становище», змістовному аналізі основних класичних та новітніх концепцій теорії права. Обґрунтовуючи розуміння правосуб'єктності у трудовому праві та враховуючи позиції провідних вчених-юристів, автор доводить глибинний правовий вплив сучасної теорії права на розвиток усіх галузей права.

Привабливою для читачів рисою монографії є те, що вона написана доступно та зрозумілою мовою. Цілком очевидно, що це дослідження зацікавить як вчених, так і студентів, та тих, хто вивчає проблеми загальної теорії права та трудового права.