

УДК 351.77: 35.088

Д. С. Гайдаш,
магістр державного управління, керівник відділу з рекламної стратегії, ТОВ "МСД Україна"

ДЕРЖАВНА КАДРОВА ПОЛІТИКА У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я: СТАН НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

D. Gajdash,
Master of Public Administration, Market Access Director, MSD UKRAINE LLC

PUBLIC PERSONNEL POLICY OF PUBLIC HEALTH SERVICES: STATE RESEARCH

У статті проаналізовано стан наукових досліджень державної кадрової політики у сфері охорони здоров'я у працях вітчизняних учених. Визначено особливості кадрової політики у сфері охорони здоров'я, зокрема стосовно стану підготовки кадрів та мотивації персоналу.

The article analyzes state research of public personnel policy of public health services in the scientific papers of scientists. The article identifies specialty of personnel policy in the health sector from training and staff motivation.

Ключові слова: система охорони здоров'я, медичні кадри, менеджери охорони здоров'я, підготовка кадрів для системи охорони здоров'я, мотивація медичного персоналу.

Key words: health care system, medical personnel, healthcare managers, training for health care, medical staff motivation.

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ

Стратегія державної кадрової політики на 2012—2020 роки визначає мету, основні цілі, першочергові завдання, на реалізацію яких має бути спрямована державна кадрова політика. Правовою основою розроблення та реалізації Стратегії є Конституція та закони України, інші нормативно-правові акти, відповідно до яких держава створює умови для здійснення громадянами права на працю, гарантує рівні можливості у виборі професії та роду трудової діяльності, реалізовує програми професійно-технічного навчання, підготовки і перепідготовки кадрів відповідно до суспільних потреб [25].

Основним концептуальним напрямом реформування системи охорони здоров'я є удосконалення кадрової політики, що передбачає [11]:

- перспективне планування та своєчасну підготовку і перепідготовку лікарів загальної практики/сімейної медицини;
- посилення соціального захисту працівників системи охорони здоров'я;
- запровадження підготовки менеджерів з охорони здоров'я, зокрема шляхом здобуття другої вищої освіти.

АНАЛІЗ ОСТАННІХ ДОСЛІДЖЕНЬ І ПУБЛІКАЦІЙ

Питання вдосконалення кадрового забезпечення органів державної влади вже стало предметом розгляду багатьох вітчизняних і зарубіжних дослідників. Серед них слід назвати К.Ващенко [9], Н.Гончарук [7], Н.Грицьк [8], Ю.Ковбасюка [9], В.Лугового [18], Н.Нижник [22], В.Олуйка [10], О.Оболенського [23], В.Рижих [10], І.Розпутенка [8], В.Сороко [13], І.Сурай [10], Ю.Сурміна [9] та інших науковців.

Особливості кадрової політики у сфері охорони здоров'я досліджували Т.Авраменко [14], М.Банчук [1; 2; 21], М.Білинська [4; 15], Є.Булах [21], О.Волосовець [21], Н.Васюк [5; 15; 27; 30], Ю.Вороненко [6], Л.Жаліло [31; 32], Д.Карамішев [16], О.Мінцер [21], В.Москаленко [21], Я.Радиш [15; 26; 27; 30], І.Рожкова [15; 28—30], І.Солоненко [31; 32] та інші науковці.

Серед невирішених повністю частин загальної проблеми є відсутність у списку кваліфікацій таких поширених в світі фахівців, як менеджерів з охорони здоров'я та підготовки таких спеціалістів, що зумовлює необхідність в модернізації державної кадрової політики в системі охорони здоров'я.

ФОРМУЛЮВАННЯ ЦІЛЕЙ СТАТТІ (ПОСТАНОВКА ЗАВДАННЯ)

Проаналізувати стан наукових досліджень вітчизняними ученими питань державної кадрової політики у сфері охорони здоров'я.

ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ

Відсутність науково-обґрунтованої державної програми розвитку кадрового потенціалу охорони здоров'я в Україні обумовлює недостатню укомплектованість і забезпеченість медичними кадрами, зниження якості їх підготовки та невідповідність новим реаліям сьогодення, загострення невирішених проблем сфери охорони здоров'я населення України [6].

Причиною кадрових негараздів фахівці вважають несучасність управління кадровими ресурсами охорони здоров'я, застаріла система планування, невідповідні часу кадрові нормативи, що особливо помітно на регіональному та місцевому рівнях [9].

Невід'ємними напрямками процесу реформування системи охорони здоров'я є поліпшення кадрового забезпечення медичної системи та покращення соціального захисту медичних працівників. Для розробки ефективної політики кадрових ресурсів необхідне проведення ретельного аналізу ситуації з виявленням основних досягнень, проблем, можливостей та загроз для її реалізації [14].

Розвиток інтелектуального та кадрового менеджменту в державному управлінні охороною здоров'я досліджують М.Білинська та Т.Попченко, які науково обґрунтовують доцільність дослідження актуальних наукових і прикладних проблем, пов'язаних з кадровими процесами в державному управлінні охороною здоров'я України, удосконаленням підготовки магістрів державного управління для сфери охорони здоров'я та пропонують створення "Галузевого стратегічного ситуативно-імітаційного центру системи підготовки менеджерів охорони здоров'я України" на базі НАДУ з метою якісного підвищення інтелектуальної складової менеджменту в охороні здоров'я [4].

Питання кадрової політики в системі охорони здоров'я Державної прикордонної служби України вивчає у своїх дослідженнях В.Меґедь та зазначає, що задоволення потреб військовослужбовців та населення у медико-профілактичній, лікувально-діагностичній чи рекреаційній допомозі/послугі, їх обсяг та якість, як і ефективне управління ними, прямо залежать від визначеності кадрової політики та забезпечення цілеспрямованого управління персоналом (як напрямом роботи і як службою), а тому стають обов'язковими і ключовими елементами функціонування системи охорони здоров'я всіх форм власності [20].

Державне управління системою формування кадрового потенціалу медичної служби ЗС України у контексті європейської та євроатлантичної інтеграції України висвітлює В.Жаховський та розробляє практичні рекомендації щодо оптимізації механізмів державного управління даною сферою, а саме уточнює зміст поняття "кадрова політика військово-медичної служби"; встановлює фактори та умови, що впливають на формування кадрового потенціалу медичної служби ЗС України; досліджує існуючу систему формування кадрового потен-

ціалу медичної служби ЗС України та управління ним; розкриває сутність та механізми державного управління системою підготовки і професійного удосконалення військових лікарів та керівників військово-медичної служби ЗС України; обґрунтовує концепцію оптимізації системи державного управління формуванням кадрового потенціалу медичної служби ЗС України [12].

І.Бедрик зазначає, що професійний потенціал сучасного лікаря-стоматолога приватного сектора охорони здоров'я України повинен включати [3]:

- потенціал для виконання функцій управління;
- потенціал для вироблення і реалізації управлінських рішень;
- потенціал для управління людськими ресурсами;
- потенціал для управління власною діяльністю.

Розроблена І.Бедрик професійна модель ґрунтується на підході до сучасного лікаря-стоматолога як спеціаліста, підготовка якого здійснюється на основі органічної єдності загального, особливого та індивідуального.

Одним із заходів з удосконалення державної кадрової політики у сфері охорони здоров'я є питання підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації медичних й управлінських кадрів для системи охорони здоров'я.

Однак проблеми й пріоритети підготовки, удосконалення добору й розстановки кадрів для системи охорони здоров'я потребують додаткового, поглибленого вивчення.

Значну увагу питанням державної політики щодо професійної підготовки керівних кадрів галузі охорони здоров'я приділяють Д.Карамішев та Н.Федак, які аналізують нормативну базу для встановлення кваліфікаційних характеристик і вимог до керівників галузі охорони здоров'я залежно від управлінського рівня та визначають основні напрями державної політики стосовно підвищення ефективності підготовки професійних управлінців у зазначеній сфері [16].

Державне управління підготовкою кадрових ресурсів сімейної медицини стало предметом розгляду М.Банчука, в дослідженнях якого проведено економічний аналіз витрат і методології їх формування на навчання фахівців зі спеціальності загальна практика — сімейна медицина у вищих медичних навчальних закладах; проаналізовано підходи щодо раціонального управління цими витратами за рахунок впровадження системи управлінського обліку та запропоновано нові концептуальні підходи з організаційних та економічних аспектів підготовки кадрових ресурсів сімейної медицини для первинної ланки охорони здоров'я [1; 2].

Державне управління освітою фахівців охорони здоров'я в умовах перебудови галузі в Україні досліджує Т.Чернишенко, яка науково обґрунтовує розробку організаційно-правових засад удосконалення державного управління системою освіти фахівців охорони здоров'я в Україні, визначення її сутності, змісту і особливостей, адаптацію до міжнародних норм і стандартів [33].

Питаннями державного управління підготовкою керівників для охорони здоров'я України в умовах європейської інтеграції переймається Т.Курило, яка уточнює основні напрями та тенденції в підготовці керівників

системи охорони здоров'я в країнах ЄС, Росії та США з метою використання позитивного досвіду в Україні; конкретизує функції і якості керівників охорони здоров'я нової генерації та дослідити із застосуванням порівняльного аналізу загальне, особливе та індивідуальне в умовах, змісті та процедурах підготовки керівників лікувально-профілактичних закладів та менеджерів охорони здоров'я; узагальнює результати теоретичного дослідження і розробляє на їх основі Проект підготовки управлінських кадрів для сфери охорони здоров'я і медичної допомоги та Номенклатуру спеціальностей в галузі медичного менеджменту; формулює рекомендації та пропозиції з удосконалення механізмів державного управління підготовкою керівників для системи охорони здоров'я України як основи підвищення ефективності галузі [17].

Я. Радиш узагальнює принципи добору та підготовки керівників органів управління (державних службовців) і менеджерів охорони здоров'я та визначає алгоритм їх підготовки; досліджує професійну модель сучасного спеціаліста з державного управління охороною здоров'я в єдиному медичному просторі України [26].

І. Рожковою розроблено компетентно орієнтовану систему підготовки керівників регіонального управління щодо ефективної реалізації державної політики у сфері охорони громадського здоров'я на основі інноваційної навчальної програми за спеціальністю 18.150105 "Державне управління у сфері охорони здоров'я" з кваліфікацією магістра напряму підготовки 1501 "Державне управління" [29].

Питання підготовки керівних кадрів для охорони здоров'я досліджує Н.Васюк, зокрема автором розроблено наукову Концепцію підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я в Україні, призначену для сприяння створенню умов щодо вдосконалення їх підготовки, реалізація якої забезпечить налагодження системної роботи в процесі підготовки керівних кадрів для здоров'я охоронної галузі. Концепція спрямована на підвищення якості підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я, інтеграції управлінської освіти і науки, вирішення кадрових проблем галузі. Н.Васюк науково обгрунтовано і розроблено функціонально-організаційну модель підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я України, в основу якої покладено зміст та складові управлінської діяльності; удосконалення навчальних програм, які зорієнтовані на здобуття знань у галузі управління, менеджменту, психології управління, управління персоналом, медичного права та ін.; підготовку та підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів, що здійснюють підготовку керівників системи охорони здоров'я [5].

Л. Ляховченко розроблено освітньо-професійну модель фахівця з фінансово-економічної діяльності лікувально-профілактичних закладів, в основу якої покладено принцип взаємовпливу її основних характеристик: професійного призначення; професійно-психологічних вимог; орієнтації на здобуття знань у сфері державного управління, економіки та менеджменту і формування відповідних умінь і навичок [19].

Від ефективності функціонування системи матеріального стимулювання праці персоналу медичного закладу залежать основні економічні показники діяль-

ності закладу, зростання рівня добробуту суспільства та сприятливий соціально-психологічний клімат.

У сучасних умовах проблеми управління персоналом, зокрема його мотивації, набувають нового значення. Це пов'язано з тим, що від вміння керівника підприємства враховувати фактори, що впливають на активність працівників, залежить ефективність управління персоналом організації у цілому.

У дисертації С. Петрової вперше в Україні системно, на міждисциплінарній основі, досліджено основні механізми державного управління процесом забезпечення мотивації працівників у системі охорони здоров'я у вигляді економічних, організаційних, правових, соціальних, культурно-ідеологічних і інформаційних механізмів та запропоновані напрямки їх удосконалення. Визначений стан мотивації працівників, що належать до різних структурно-функціональних груп працівників у системі охорони здоров'я. Удосконалено понятійний апарат теорії державного управління. На основі вивчення можливості взаємодії механізмів державного управління з методами і формами мотивації працівників системи охорони здоров'я, розроблена та запропонована модель взаємозв'язків механізмів державного управління зі станом мотивації працівників у системі охорони здоров'я, яка базується на нових теоретико-методологічних і практичних підходах. Запропоновано проект нормативно-правового акту "Примірне положення про систему мотивації персоналу в медичному закладі", що надасть можливість керівникам сфери охорони здоров'я найбільш ефективно використовувати результати праці медичних працівників [24].

Таким чином, одним із ключових питань вдосконалення механізмів кадрового забезпечення сфери охорони здоров'я в Україні повинне бути посилення мотиваційної складової. Можна погодитись з Т.Авраменко, що для реалізації даного напрямку кадрової політики в охороні здоров'я необхідно [14]:

- підвищити заробітну плату медичним працівникам сфери охорони здоров'я (не лише в пілотних регіонах, а на рівні держави);
- запровадити індикатори якості, процедуру анонімного анкетування споживачів послуг з охорони здоров'я для визначення ступеня задоволеності місцевої громади рівнем кваліфікації медичних працівників;
- забезпечити підвищення пенсій медичним працівникам, які мають безперервний стаж роботи у державних та комунальних закладах охорони здоров'я понад 25 років;
- з метою захисту медичних працівників, працюючих в особливих умовах доцільно провести атестацію робочих місць на відповідність нормам безпеки праці.
- створити систему державного соціального страхування відповідальності на випадок професійної помилки, особливо при наявності ризику медичного втручання (на первинному рівні).

ВИСНОВКИ

Дослідженням встановлено, що теоретико-методологічні аспекти державної кадрової політики у сфері охорони здоров'я знайшли широке обговорення серед наукової громадськості, що зумовлено актуальними питаннями реформування системи охорони здоров'я.

Разом з тим, не достатньо вивченими на сьогоднішній день є наступні аспекти досліджуваної проблеми: розробка та затвердження Концепції державної кадрової політики у сфері охорони здоров'я; система планування кадрового складу сфери охорони здоров'я; удосконалення механізмів державного управління мотивацією та зацікавленості у покращенні результатів діяльності медичних кадрів; створення системи якості підготовки медичних та управлінських кадрів сучасним вимогам тощо.

Перспективи подальших розвідок стосуються питань запровадження довгострокових прогнозів потреб в медичних та управлінських кадрах, складання на їх основі перспективних планів підготовки медичних працівників та менеджерів з охорони здоров'я.

Література:

1. Банчук М.В. Державне управління підготовкою кадрових ресурсів сімейної медицини [Електронний ресурс] / М.В. Банчук // Державне управління: удосконалення та розвиток. — Режим доступу: <http://www.dy.nauka.com.ua/index.php?operation=1&iid=299>
2. Банчук М.В. Проблеми вдосконалення державного управління освітою керівників галузі охорони здоров'я України [Електронний ресурс] / М.В. Банчук, В.П. Марценюк. — Режим доступу: http://www.nbuv.gov.ua/portal/Soc_Gum/Dtr_du/2010_3/files/DU310_02.pdf
3. Бедрик І.О. Державне регулювання приватної стоматологічної діяльності в Україні: організаційно-правові засади: дис. ... канд. держ. упр.: 25.00.02 / Бедрик Ірина Олексіївна. — К., 2010. — 196 с.
4. Білинська М.М. Розвиток інтелектуального та кадрового менеджменту в державному управлінні охороною здоров'я [Електронний ресурс] / М.М. Білинська, Т.П. Попченко. — Режим доступу: <http://www.academy.gov.ua/ej/ej3/txts/GALUZEVE/09-BILINSKA-POPCHENKO.pdf>
5. Васюк Н.О. Механізми державного управління підготовкою керівних кадрів для системи охорони здоров'я в Україні: автореф. дис. ... канд. наук з держ. упр.: спец. 25.00.02 "Механізми держ. упр." / Н.О. Васюк; Нац. акад. держ. упр. при Президентіві України. — К., 2013. — 20 с.
6. Вороненко В. Кадри забезпечують успіх / В. Вороненко, І. Фещенко // Ваше здоров'я № 49 за 2011 р. [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.vz.kiev.ua/?p=3813>
7. Гончарук Н. Т. Формування й реалізація державної кадрової політики в установах, організаціях і на підприємствах аграрного сектора економіки України: автореф. дис. ... канд. держ. упр. 25.00.03. / Гончарук Н. Т. — К., 2002. — 20 с.
8. Грицяк Н.В. Проблеми ефективності підвищення кваліфікації керівних кадрів: колектив. моногр. / Н.В. Грицяк, В.О. Гущенко, Н.Г. Протасова; Наук. ред. І.В. Розпуненко; Укр. Акад. держ. упр. при Президентіві України. Ін-т підвищ. кваліфікації керів. кадрів. — К.: К.І.С., 2003. — 222 с.
9. Державна кадрова політика в Україні: стан, проблеми та перспективи розвитку: наук. доп. / авт. кол.: Ю.В. Ковбасюк, К.О. Ващенко, Ю.П. Сурмін та ін.; за заг. ред. д-ра держ. упр., проф. Ю.В. Ковбасюка, д-ра політ. наук, проф. К. О. Ващенко, д-ра соц. наук, проф. Ю.П. Сурміна (кер. проекту). — К.: НАДУ, 2012. — 72 с.
10. Державна кадрова політика: теоретико-методологічне забезпечення: монографія / В.М. Олуйко, В.М. Рижих, І.Г. Сурай та ін.; за заг. ред. В.М. Олуйка; Нац. акад. держ. упр. при Президентіві України. — К.: НАДУ, 2008. — 418 с.
11. Деякі питання удосконалення системи охорони здоров'я: Постанова Кабінету Міністрів України від 17 лют. 2010 р. № 208 [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/208-2010-%D0%BF>
12. Жаховський В.О. Державне управління системою формування кадрового потенціалу медичної служби Збройних Сил у контексті європейської та євроатлантичної інтеграції України: автореф. дис. ... канд. держ. упр.: 25.00.02 / Жаховський В.О.; Нац. акад. держ. упр. при Президентіві України. — К., 2005. — 20 с.
13. Кадрова політика і державна служба: конспект лекцій / уклад.: В.М. Сороко. — К.: НАДУ, 2009. — 104 с.
14. Кадрова політика у реформуванні сфери охорони здоров'я: аналіт. доп. / Т.П. Авраменко. — К.: НІСД, 2012. — 35 с.
15. Кадрова політика у сфері охорони здоров'я в Україні: сучасний стан та перспективи розвитку / [М.М. Білинська, Н.О. Васюк, Я.Ф. Радиш, І.В. Рожкова] // Державна політика у сфері охорони здоров'я: кол. моногр.: у 2 ч. [кол. авт.; упоряд. проф. Я.Ф. Радиш; передм. та заг. ред. проф. М.М. Білинської, проф. Я.Ф. Радиша]. — К.: НАДУ, 2013. — Ч. 1 — 396 с. — С. 284—319.
16. Карамішев Д.В. Реалізація державної політики щодо професійної підготовки керівних кадрів галузі охорони здоров'я [Електронний ресурс] / Д.В. Карамішев, Н.М. Федак. — Режим доступу: http://www.nbuv.gov.ua/portal/Soc_Gum/Vamsu_du/2011_1/Kar_Fed.htm
17. Курило Т.М. Державне управління підготовкою керівників для охорони здоров'я України в умовах європейської інтеграції: автореф. дис. ... канд. держ. упр.: 25.00.02 / Курило Т.М.; Нац. акад. держ. упр. при Президентіві України. — К., 2006. — 20 с.
18. Луговий В.І. Підготовка компетентних, конкурентоспроможних фахівців у контексті європейських просторів вищої освіти, досліджень, визнання — найважливіший компонент Стратегії державної кадрової політики / В.І. Луговий // Стратегія державної кадрової політики — основа модернізації країни: матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. за міжнар. участю, Київ, 31 трав. 2012 р.: до 15-річчя галузі науки "Державне управління". — К.: НАДУ, 2012. — С. 3—5.
19. Ляховченко Л.А. Державне регулювання фінансування закладів охорони здоров'я в Україні: автореф. дис. ... канд. наук з держ. упр.: спец. 25.00.02 "Механізми держ. упр." / Л.А. Ляховченко; Нац. акад. держ. упр. при Президентіві України. — К., 2011. — 20 с.
20. Мегедь В.П. Кадрова політика в системі охорони здоров'я Державної прикордонної служби України / В.П. Мегедь // Укр. мед. часопис. — 2008. — № 5. — С. 94—100.
21. Москаленко В.Ф. Система професійної безперервної підготовки фахівців для охорони здоров'я України / В.Ф. Москаленко, М.В. Банчук, Т.Д. Бахтеев

ва та ін. [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.kdpu-nt.gov.ua/work/sistema-profesiinoyi-bezperervnoyi-pidgotovki-fakhivtsiv-dlya-okhoroni-zdorov%2%80%99ya-ukrayini-0?page=2>

22. Нижник Н. Управлінець XXI століття: організатор чи термінатор? / Н. Нижник, Л. Пашко // Соціальна психологія. — 2005. — № 5. — С. 28—37.

23. Оболенський О.Ю. Державна служба: навч. посіб. / О.Ю. Оболенський. — К.: КНЕУ, 2003. — 344 с.

24. Петрова С.В. Механізми забезпечення мотивації працівників у системі охорони здоров'я: державно-управлінський аспект: автореф. дис. ... канд. наук з держ. упр.: 25.00.02 / С.В. Петрова; Одес. регіон. ін-т держ. упр. Нац. акад. держ. упр. при Президенті України. — О., 2010. — 20 с.

25. Про схвалення Стратегії державної кадрової політики на 2012—2020 роки: Указ Президента України від 1 лют. 2012 р. № 45/2012 [Електронний ресурс]. ? Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/45/2012>

26. Радиш Я.Ф. Державне управління охороною здоров'я в Україні: генезис та тенденції розвитку: автореф. дис. ... д-ра держ. упр.: 25.00.01 / Я.Ф. Радиш; Укр. Акад. держ. упр. при Президенті України. — К., 2003. — 35 с.

27. Радиш Я.Ф. Кадрове забезпечення охорони здоров'я України: сутність понять / Я.Ф. Радиш, О.В. Поживілова, Н.О. Васюк // Економіка та держава. — 2012. — № 1. — С. 97—101.

28. Рожкова І. В. Державне регулювання підготовки управлінських кадрів у сфері охорони здоров'я / І.В. Рожкова // Зб. наук. пр. ДРІДУ НАДУ. — 2008. — Вип. 4. — С. 67—75.

29. Рожкова І.В. Розвиток механізмів державного управління охороною громадського здоров'я на регіональному рівні: автореф. дис. ... д-ра держ. упр.: 25.00.02 / І.В. Рожкова; Класичний приватний ун-т. — Запоріжжя, 2009. — 40 с.

30. Рожкова І. В. Система підготовки управлінських кадрів для галузі охорони здоров'я (пошук моделі) / І.В. Рожкова, Я.Ф. Радиш, Н.О. Васюк // Інвестиції: практика та досвід. — 2011. — № 23. — С. 96—99.

31. Солоненко І. М. Формування компетенцій за стандартами підготовки керівників з державного управління у сфері охорони здоров'я [Електронний ресурс] / І.М. Солоненко, Л.І. Жаліло, О.І. Мартинюк. — Режим доступу: <http://www.academy.gov.ua/ej/ej12/txts/10simsoz.pdf>

32. Солоненко І. Проблеми якості підготовки кадрів управління змінами в системі охорони здоров'я в Україні / І. Солоненко, Л. Жаліло // Державне управління в Україні: реалії та перспективи: зб. наук. пр. — К.: Вид-во НАДУ, 2005. — № 2. — С. 89—96.

33. Чернишенко Т.І. Державне управління освітою фахівців охорони здоров'я в умовах перебудови галузі в Україні: автореф. дис. ... канд. держ. упр.: 25.00.02 / Т. І. Чернишенко; Нац. акад. держ. упр. при Президенті України. — К., 2003. — 20 с.

References:

1. Banchuk, M. V. "State management training workforce Family Medicine", Public administration: impro-

vement and development, [Online], available at: <http://www.dy.nayka.com.ua/index.php?operation=1&iid=299> (Accessed 29 June 2014).

2. Banchuk, M. V. Martcenjuk, V. P. "The problems of public administration education leaders healthcare Ukraine", [Online], available at: http://www.nbuvgov.ua/portal/Soc_Gum/Dtr_du/2010_3/files/DU310_02.pdf (Accessed 29 June 2014).

3. Bedryk, I. O. (2010), "State regulation of private dental activities in Ukraine: organizational and legal framework", Abstract of Ph.D. dissertation, Mechanisms of public administration, National Academy of Public Administration under the President of Ukraine of Kyiv, Kyiv, Ukraine.

4. Bilynska, M. M. Popchenko, T. P. "The development of intellectual and human resource management in public administration public health", [Online], available at: <http://www.academy.gov.ua/ej/ej3/txts/GALUZEVE/09-BILINSKA-POPCHENKO.pdf> (Accessed 29 June 2014).

5. Vasiuk, N. O. (2013), "Mechanisms of public administration of leadership training for health care system in Ukraine", Ph.D. Thesis, Mechanisms of public administration, National Academy of Public Administration under the President of Ukraine of Kyiv, Kyiv, Ukraine.

6. Voronenko, V. (2011), "Staff ensure success", Your Health, [Online], vol. 49, available at: <http://www.vz-kiev.ua/?p=3813>. (Accessed 29 June 2014).

7. Goncharuk, N. T. (2002), "Development and implementation of personnel policy institutions, organizations and enterprises of the agrarian sector of economy of Ukraine", Ph.D. Thesis, Civil service, National Academy of Public Administration under the President of Ukraine of Kyiv, Kyiv, Ukraine.

8. Grytciak, N.V. Guschenko, V.O. and Protasova, N.G. (2003), Problemy efektyvnosti pidvyschennia kvalifikatsii kerivnyh kadriv [Problems efficiency training management personnel], K. I. S., Kyiv, Ukraine.

9. Kovbasiuk, U.V. Vaschenko, K.O. and Surmin, U.P. (2012), Derzhavna kadrova polityka v Ukraini: stan, problem ta perspektyvy rovytku [Public personnel policy in Ukraine: state, problems and prospects], NAPA, Kyiv, Ukraine.

10. Olujko, V. M. Ryzhyh, V. M. and Suraj, I. G. (2008), Derzhavna kadrova polityka: teoretyko-metodologicne zabezpechennia [Public personnel policy: theoretical and methodological support], NAPA, Kyiv, Ukraine.

11. Cabinet of Ministers of Ukraine (2010), "Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine "Some of the improvement of health", available at: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/208-2010-%D0%BF> (Accessed 29 June 2014).

12. Zhahovskyj, V. O. (2005), "Public administration of system forming human resources of medical service of the Armed Forces in the context of European and Euro-Atlantic integration of Ukraine", Ph.D. Thesis, Mechanisms of public administration, National Academy of Public Administration under the President of Ukraine of Kyiv, Kyiv, Ukraine.

13. Soroko, V. M. (2009), Kadrova polityka i derzhavna sluzhba [Personnel policy and civil service], NAPA, Kyiv, Ukraine.

14. Avramenko, T. P. (2012), Kadrova polityka u reformuvanni sfery ohorony zdorov'ia [Personnel policy in healthcare reform], NISD, Kyiv, Ukraine.
15. Bilynska, M. M. Radysh, IA. F. (2013), Derzhavna polityka u sferi ohorony zdorov'ia [Public policy of health], NAPA, Kyiv, Ukraine.
16. Karamyshev, D. V. and Fedak, N. M. "The implementation of the state policy on professional leadership training health", [Online], available at: http://www.nbu.gov.ua/portal/Soc_Gum/Vamsu_du/2011_1/Kar_Fed.htm (Accessed 29 June 2013).
17. Kurylo, T. M. (2006), "Public administration of training for managers of Health of Ukraine in terms of European integration", Ph.D. Thesis, Mechanisms of public administration, National Academy of Public Administration under the President of Ukraine of Kyiv, Kyiv, Ukraine.
18. Lugovyj, V. I. (2012), "Preparation of competent and competitive professionals in the context of the European area of higher education, research, recognition — a key component of the strategy of personnel policy", Materialy vseukrainskoi naekovo-praktychnoi konferentcii za mizhnarodnoiu uchastiu [Materials of the All-Ukrainian scientific conference praktychnoy for myzhnarodnoyu with], Strategia derzhavnoi kadrovoy polityky — osnova modernizatsii krainy [Strategy for public personnel policy — the basis of modernization], National Academy of Public Administration under the President of Ukraine, Kyiv, Ukraine, pp. 3—5.
19. Liahovchenko, L. A. (2011), "Public regulation of the financing of health care in Ukraine", Ph.D. Thesis, Mechanisms of public administration, National Academy of Public Administration under the President of Ukraine of Kyiv, Kyiv, Ukraine.
20. Meged, V. P. (2008), "Personnel Policy in the Health Care System of the State Border Guard Service of Ukraine", Ukrainskyj medychnyj chasopys, vol. 5, pp. 94—100.
21. Moskalenko, V. F. Banchuk, M. V. and Bahteeva, T.D. "The system of continuous professional training for healthcare Ukraine" [Online], available at: <http://www.kdpu-nt.gov.ua/work/sistema-profesiinoyi-bez-perervnoyi-pidgotovki-fakhivtsiv-dlya-okhoroni-zdorov%E2%80%99ya-ukrayini-0?page=2>. (Accessed 29 June 2014).
22. Nyzhnyk, N. and Pashko, L. (2005), "Manager of XXI century: the organizer or terminator?", Sotcialna psykholoogia, vol. 5, pp. 28—37.
23. Obolenskyj, O. IU. (2003), Derzhavna sluzhba [Civil services], KNEU, Kyiv, Ukraine.
24. Petrova, S. V. (2010), "Mechanisms to ensure employee motivation in health care: public-administrative aspect", Ph.D. Thesis, Mechanisms of public administration, Odessa Regional Institute of Public Administration National Academy of Public Administration under the President of Ukraine of Kyiv, Kyiv, Ukraine.
25. President of Ukraine (2012), "Decree of President of Ukraine "On approval of the strategy of personnel policy for the years 2012-2020", available at: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/45/2012> (Accessed 29 June 2014).
26. Radysh, IA. F. (2003), "Public administration of Health in Ukraine: the genesis and development trends", Dr. Thesis, Theory and history of public administration, National Academy of Public Administration under the President of Ukraine of Kyiv, Kyiv, Ukraine.
27. Radysh, IA. F. Pozhyvilova, O. V. and Vasiuk, N. O. (2012), "Staffing of Health of Ukraine: the essence of concepts", Ekonomika ta derzhava, vol. 1, pp. 97—101.
28. Rozhkova, I. V. (2008), "State regulation of management training in health", Zbirnyk naukovykh prats DRIDU NADU, vol. 4, pp. 67—75.
29. Rozhkova, I. V. (2009), "Developing mechanisms of public administration of Public Health at the regional level", Dr. Thesis, Mechanisms of public administration, Classic Private University of Zaporizhia, Zaporizhia, Ukraine.
30. Rozhkova, I. V. Radysh, IA. F. and Vasiuk, N. O. (2011), "System management training for health (model search)", Investytsii: praktyka ta dosvid, vol. 23, pp. 96—99.
31. Solonenko, I. M. Zhalilo, L. I. and Martyniuk, O. I. "Formation of competency standards for the training of managers in public administration in health care", [Online], available at: <http://www.academy.gov.ua/ej/ej12/txts/10simsoz.pdf> (Accessed 29 June 2014).
32. Solonenko, I. M. and Zhalilo, L. I. "Problems of quality training change management in the health system in Ukraine", Zbirnyk naukovykh prats NADU, vol. 2, pp. 89—96.
33. Chernyshenko, T. I. (2003), "Public administration education health professionals in the restructuring industry in Ukraine", Ph.D. Thesis, Mechanisms of public administration, National Academy of Public Administration under the President of Ukraine of Kyiv, Kyiv, Ukraine.

Стаття надійшла до редакції 29.06.2014 р.

ПЕРЕДПЛАТА

ВИДАННЯ МОЖНА ПЕРЕДПЛАТИТИ З БУДЬ-ЯКОГО МІСЯЦЯ!

— ЧЕРЕЗ РЕДАКЦІЮ (ТЕЛ. 458-10-73);

— ЧЕРЕЗ ДП "ПРЕСА"
(У КАТАЛОЗІ ВИДАНЬ УКРАЇНИ);

— ЧЕРЕЗ ПЕРЕДПЛАТНІ АГЕНТСТВА: "САММІТ", "ІДЕЯ", "БЛІЦІНФОРМ", "KSS", "МЕРКУРІЙ", "ПРЕСЦЕНТР", "ВСЕУКРАЇНСЬКА ПЕРЕДПЛАТНА АГЕНЦІЯ", "ФЛОРА", "ПЕРІОДИКА", "КОБЗАР", "ДІАДА", "ДОНБАС ДЕ-ЮРЕ", "ДІЛОВА ПРЕСА", "ФАКТОР"