



РЕФОРМУВАННЯ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ НА БІЛОПІЛЬЩИНІ



Василь КУБРАК,
голова Білопільської
районної ради Сумської області

На Білопільщині реформування місцевого самоврядування виходить з інтересів громади та добробуту людей — це головні критерії оцінки роботи місцевої влади.

У районі діє 29 рад, з них: 24 — сільські, 2 — селищні, 2 — міські, 1 — районна. У системі органів місцевого самоврядування працюють 216 посадових осіб, до складу рад обрано 484 депутати. З 24 сільських рад у 15 проживає від 500 до 1000 населення, а у 5 радах — менше 500 громадян; 20 сільських рад не мають змоги в повній мірі виконувати надані їм повноваження, адже вони фінансують тільки будинки культури та бібліотеки, в 19 радах — не створені комунальні підприємства.

Реформування місцевого самоврядування у нашому районі йде наступними шляхами:

1). Використання програмно-цільового методу бюджетного процесу для досягнення конкретних результатів за рахунок коштів бюджету.

Так, у минулому році діяли 39 районних програм, які профінансовані на суму 10,8 млн. грн., та 97 місцевих програм, на реалізацію яких виділено 2,8 млн. грн. Це програми соціального захисту, підтримки дітей та молоді, поліпшення здоров'я, освіти, удосконалення житлово-комунального господарства, підвищення рівня культури та ін.

У 2013 році діють 38 районних про-

грам на суму 12,6 млн. грн., 70 місцевих програм на суму 6,2 млн. грн.

2). Забезпечення належними ресурсами для виконання програм економічного і соціального розвитку району.

Так, у 2012 році в системі охорони здоров'я відкрито пункт швидкої медичної допомоги при амбулаторії загальної практики сімейної медицини с. Вирі; передано майно відділень, пунктів швидкої медичної допомоги до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області; створено центр первинної медико-санітарної допомоги; придбано 4 автомобілі підвищеної прохідності, медичне обладнання, проведені поточні ремонти приміщень, всього на суму 2,8 млн. грн.

У закладах освіти здійснено ремонти систем опалення; частково замінено віконні блоки; прокладено водопровід до Іскрисківщинського НВК, облаштовано свердловину в Товстятинському НВК; встановлено ігровий і спортивний комплекс для учнів 1-11 класів у Білопільській школі-інтернат; облаштовано внутрішні санітарні вузли в 20 школах; парк шкільних автобусів поповнився на 4 одиниці, всього на суму 2,5 млн. грн.

Фінансування галузі культури зросло на 108 % у порівнянні з минулим роком. Проведено капітальний та поточний ремонт приміщень сільських будинків культури, замінені вікна на склопакети, відремонтовано 23 бібліотечні заклади, придбано необхідні матеріальні цінності, всього на суму 1,3 млн. грн.

Успішно реалізується «Програма освітлення населених пунктів району на 2012-2015 роки». Відновлено лінії вуличного освітлення у 28 населених пунктах, на 72 вулицях, протяжністю 65,0 км. на суму 1,16 млн. грн.

3). Комплектування органів самоуправління професійними кадрами для надання якісних адміністративних та соціальних послуг.

З цією метою проводиться підвищення кваліфікації посадових осіб на щомісячних районних семінарах-навчаннях.

Посадові особи місцевого самовря-

дування підвищують свою кваліфікацію у Сумському центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій. За 3 роки підвищення кваліфікації пройшла майже кожна третя посадова особа.

Разом з головою районної ради голови сільських, селищних та міських рад беруть участь у проведених обласних куштових семінарах з питань бюджетної та економічної політики; ролі територіальних громад у залученні додаткових доходних джерел до місцевих бюджетів; використання земельних ресурсів, управління комунальною власністю та ін.

Відбуваються навчання голів рад з питань пріоритетних напрямків розвитку сільських територій на базі Сумського національного аграрного університету в Міжрегіональному навчально-практичному центрі розвитку сільських територій, де надається наукова і практична допомога сільським, селищним громадам у реалізації програми розвитку сільських територій.

Районна рада турбується про професійний ріст працівників рад шляхом направлення їх на курси підвищення кваліфікації до м. Харків на навчання в Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президенті України, що стимулює самоосвіту службовців, допомагає їм приймати обґрунтовані рішення.

Активно працюють регіональні відділення Асоціації районних та обласних рад і Асоціації сільських та селищних рад, які надають методичні рекомендації з актуальних проблем діяльності органів місцевого самоврядування.

Таким чином, максимальні повноваження влади мають бути передані на якомога нижчий рівень, місцевим радам та їхнім виконкомам — це головна ознака демократичної держави. Такий підхід забезпечить виконання першочергових завдань щодо реалізації програми економічного і соціального розвитку району.