

УДК 658.114.8:37(477.82)

В. Г. Грановський,
голова Волинської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки

Робота Волинської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки на сучасному етапі



Представлено діяльність галузевої професійної спілки у Волинській області, зокрема як соціального партнера Волинського інституту післядипломної педагогічної освіти.

Ключові слова: законодавство, реформа, соціальні гарантії, охорона праці.

Hranovskyi V. H. Work of Volyn Regional Organization of Educators and Scientists Labor Union Today.

The activity of branch labor union in Volyn region is presented, in particular as a social partner of Volyn In-Service Teacher Training Institute.

Key words: legislation, reform, social guarantees, labor protection.

Волинський обласний комітет Професійної спілки працівників освіти і науки, її районні, міські ради, профкоми первинних організацій установ і закладів освіти працюють відповідно до Статуту галузевої профспілки, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Положення «Про Волинську обласну організацію Профспілки працівників освіти і науки». Їх роботу спрямовано на виконання постанов і рішень VII з'їзду нашої профспілки, Програми основних напрямів діяльності галузевої профспілки на 2011–2015 роки, Програми основних напрямів діяльності Федерації профспілок Волинської області, ХХ обласної звітно-виборчої конференції Профспілки працівників освіти і науки та інших нормативних документів.

Профспілкові комітети первинних організацій установ і закладів освіти, міські, районні комітети, ради профспілки, обласний комітет та його президія особливого значення надають проблемі свідомого визначення працівниками і студентами галузі ставлення до перебування у профспілці, посилення діяльності всіх організаційних ланок щодо залучення якомога більшої кількості працівників галузі та студентів до професійної спілки.

Станом на 1 січня 2015 року Волинська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки об'єднує:

- чотири міських комітети;
- 15 районних комітетів;
- 16 профспілкових організацій вищих навчальних закладів.

На обліку в обласній організації перебуває 51 307 членів профспілки, які об'єднані у 901 первинну організацію. З них 774 профкоми, 127 профорганізацій, 34 135 членів профспілки, які працюють у галузі,

13 286 студентів ВНЗ, 3886 непрацюючих пенсіонерів.

Завдяки активним і наполегливим діям органів управління освітою, місцевої влади, громад і профспілкових організацій вдалося зберегти мережу загальноосвітніх навчальних закладів.

В області сьогодні функціонують:

- 470 дошкільних навчальних закладів;
- 769 загальноосвітніх шкіл, у тому числі заклади нового типу: 18 ліцеїв, три колегіуми, 57 навчально-виховних комплексів, 21 гімназія, п'ять навчально-виробничих комбінатів;
- вісім вищих навчальних закладів I–IV рівнів акредитації. Всі вони охоплені обслуговуванням Профспілки працівників освіти і науки України.

Проблема гарантування закріплених у законодавстві України основних трудових і соціальних прав громадян є однією з найактуальніших на сучасному етапі. Представляючи та захищаючи трудові, соціально-економічні, професійні інтереси працівників і студентської молоді, обласний комітет профспілки щорічно бере участь у формуванні бюджетів освіти, направляючи з цього приводу конкретні пропозиції до органів державної влади і місцевого самоврядування всіх рівнів. Останніми роками в результаті активних дій і єдності всіх ланок профспілки – від первинної організації до Центрального комітету – частково відбувалося підвищення заробітної плати педагогічним, науково-педагогічним працівникам, обслуговуючому персоналу, стипендій студентам. Працівникам вчасно виплачувалась заробітна плата й інші допомоги, передбачені законодавством.

Упродовж 2011–2013 років базовий посадовий оклад ЄТС підвищувався тринадцять разів: у 2011 та 2012 роках

3 ювілеєм!

по шість, у 2013 році – один раз. Середній розмір посадових окладів педагогічних працівників порівняно з 2010 роком збільшився з 1282 до 1678 гривень, мінімальна заробітна плата – з 922 до 1218 гривень. Середня заробітна плата працівників галузі станом на січень 2014 року збільшилась, порівняно з 2010 роком, з 1889 гривень до 2476. Середньостатистичний педагогічний працівник отримує додатково з урахуванням інших передбачених законодавством виплат від 900 до 1200 гривень на місяць. На 80–120 гривень підвищено також посадові оклади працівників, посади яких віднесено до 1–6 тарифних розрядів.

Результатом спільних дій усіх організаційних ланок профспілки стало прийняття Кабінетом Міністрів України 29.03.2013 року постанови № 197 про підвищення з 01.01.2014 року розмірів посадових окладів працівників бюджетної сфери на основі величини 1 тарифного розряду ЄТ – 852 гривні. Перерахунок здійснено за січень, лютий і березень 2013 року.

21–22 березня 2011 року обласна організація брала участь в акціях протесту як на місцевому, так і на всеукраїнському рівнях, у результаті чого вдалося домогтися прийняття урядом рішення про запровадження з 1 вересня 2011 року надбавки за престижність педагогічної праці в розмірі 20 % посадового окладу всім педагогічним працівникам, а також дошкільних та позашкільних навчальних закладів.

У процесі запровадження пенсійної реформи профспілці вдалося зберегти право педагогічних працівників на пенсію за вислугу років та домогтися виплати з жовтня 2011 року грошової допомоги в розмірі 10 пенсій при виході на заслужений відпочинок за віком.

Важливим залишається вирішення стану соціально-побутових умов працівників, про що галузева профспілка, як на державному, так і на місцевому рівнях, говорить з року в рік. Усе ще є великі труднощі у житлово-побутовому забезпеченні працівників галузі та студентів. На обліку на отримання житла перебуває більше півтисячі освітян, не всі студенти можуть отримати місце в гуртожитках. За 5 років освітянам надано 28 квартир, 404 працівники освіти спорудили житло за власні кошти.

Однак цього недостатньо, щоб вирішити проблему. До того ж через кризу кредити на індивідуальне будівництво за 5 років отримали тільки 39 освітянських сімей на суму 715,7 тис. гривень.

Відкритим залишається питання забезпечення сільських освітян безкоштовним житлом з опаленням і освітленням. Постановою КМУ № 530 від 25.05.2008 року обмежено надання пільг педагогічним працівникам сільської місцевості сукупним доходом 900 гривень із серпня цього року в розмірі податкової соціальної пільги. Це питання вирішувалось профспілковою стороною в найвищих судових інстанціях держави.

За останні два роки в нашій області значно покращилась організація безкоштовних і пільгових доїздів до місць роботи і в зворотному напрямку для сільських учителів. У 2011 році до місць роботи

доїжджало 2947 педагогічних працівників, забезпечені доїздами були лише 835 освітян (34 %). Станом на 01.05.2014 року в області до місць роботи доїжджає 3061 педпрацівник на селі. Забезпечено доїздами 1585, що становить майже 52 %. Повністю це питання вирішено в Горохівському, Камінь-Каширському, Ківерцівському, Любешівському, Рожищенському районах. Значного зрушення за останній рік досягнуто в Іваничівському, Маневицькому і Турійському районах.

Наша профспілка – організація солідарна. Ми підтримали на пленумах і засіданнях президії учасників Євромайдану і бойових дій на Сході нашої держави. Майже кожна організація профспілки допомагає морально і матеріально. Надається фінансова допомога, а також продуктами і медикаментами. Обласний комітет профспілки виділив 150 матраців з оздоровчого табору «Супутник» для воїнів військової частини у м. Володимирі-Волинському.

Підвищується роль студентських профкомів у діяльності вищих навчальних закладів. Статутами вузів передбачено участь голів студентських профкомів у вчених і педагогічних радах, ректоратах. Студентські профкоми беруть участь у щорічних оглядах-конкурсах на кращій гуртожиток. Заслужує на увагу робота студрад Луцького і Володимир-Волинського педколеджів. Значна увага приділяється організації громадського харчування студентів. Профкоми вузів здійснюють контроль над роботою їдалень і буфетів.

Певна увага профкомів вузів зосереджена на організації культмасових заходів і спортивних змагань. Культмасові заходи приурочені до новорічних і різдвяних свят, 8 Березня, Дня захисника Вітчизни, Дня студента і т. ін. Проводяться різноманітні вечори, дискотеки, концерти, КВК, змагання між факультетами та відділами.

З метою соціального захисту та матеріальної підтримки студентів з малозабезпечених сімей, студентів-сиріт, студентів-інвалідів, студентів із районів зони впливу ЧАЕС на основі порядку призначення виплат та розмірів стипендіального забезпечення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.03.2001 року № 950, у вузах створено фонди соціальної допомоги студентам. Крім цього, відповідно до Галузевої й обласної угод, діють і стипендіальні фонди.

Щорічно обласний комітет профспілки надає матеріальну допомогу та новорічні подарунки студентам-сиротам, напівсиротам, пільговим категоріям студентів та для студентів, які мають дітей.

22 грудня 2006 року засідання президії обласного комітету прийняло рішення про запровадження стипендії Волинської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки. Виплачується дев'ять таких стипендій за поданням студентських профкомів вузів.

Обласний комітет профспілки постійно домагається від органів виконавчої влади і місцевого самоврядування, органів управління освітою та роботодавців, щоб вони при здійсненні державної політики у галузі трудових відносин, оплати й охорони праці, соціального захисту враховували пропозиції профспілки при оформленні нормативно-правових

актів, укладанні колективних договорів і угод, дбали про забезпечення прав та інтересів членів профспілки – працівників і студентів навчальних закладів.

Центральний та обласний комітети оперативно відреагували на наміри Міністерства фінансів України зекономити у 2014 році кошти державного бюджету за рахунок працівників освіти, спрямувавши відповідні листи-застереження на адресу уряду з вимогами не допустити:

- зменшення розмірів заробітної плати працівників освіти за рахунок обмеження чи призупинення нарахувань підвищень до посадових окладів, надбавок, доплат, допомоги на оздоровлення тощо;

- збільшення норми тижневого педагогічного навантаження вчителів на ставку заробітної плати з 18 годин до 24, що призвело б до посилення інтенсивності праці педагогічних працівників та масового скорочення учителів;

- запровадження гнучкого механізму встановлення надбавки педагогам за престижність праці, що в умовах недостатнього фінансового забезпечення освіти означало б їх скасування;

- обмеження виплати пенсії працюючим пенсіонерам у розмірі 50 % призначеної пенсії.

ЦК профспілки закликав уряд при внесенні пропозицій щодо змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2014 рік», що передбачено Програмою дій Кабінету Міністрів, не допустити зменшення обсягів видатків на освітню галузь.

Спільно з Міністерством освіти і науки України ми подавали пропозиції до проекту закону «Про державний бюджет України на 2015 рік». У першу чергу вимагали збільшення обсягів видатків на освіту до законодавчо встановлених розмірів та їх відстоювання на всіх стадіях бюджетного процесу із застосуванням різноманітних форм соціального діалогу.

Не допущено зменшення кількості годин у навчальних планах загальноосвітніх шкіл та включення педагогічної роботи, пов'язаної із зовнішнім незалежним оцінюванням, до педагогічного навантаження. Натомість відповідно до урядової постанови № 492 щодо державного стандарту початкової загальної освіти, яку погоджено Центральним комітетом профспілки в квітні 2011 року, кількість годин базового навчального плану збільшилася, що сприяло підвищенню якості освіти і підвищенню заробітної плати вчителів.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», Галузевої угоди та інших законодавчих та нормативних документів, систематично, через 2–3 роки, укладаються угоди між:

- управлінням освіти і науки облдержадміністрації та обласним комітетом профспілки;

- відділами й управліннями освіти, міськими і районними комітетами та радами профспілки.

Текстами угод і зразками наказів, розпоряджень з особового складу і відомостей, що заносяться до трудових книжок працівників, забезпечуються всі заклади освіти області.

Організаційні ланки профспілки всіх рівнів спільно з обласним комітетом брали активну участь у законотворчому процесі – при розгляді та погодженні нормативно-правових актів, які стосуються прав та інтересів працівників галузі, а також осіб, які навчаються. Тільки за 2010–2013 роки розглянуто та внесено пропозиції до 175 законопроектів, 250 проектів постанов Кабінету Міністрів України, 250 проектів наказів та інших нормативних документів Міністерства освіти і науки України, інших міністерств.

Хід та підсумки виконання угод систематично розглядаються на спільних засіданнях колегій управлінь і відділів освіти, пленумах профспілкових органів.

Враховуючи увагу владних структур до розвитку соціального партнерства через угоди і колективні договори, Галузеву угоду між Міністерством освіти і науки України і ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2011–2015 роки, на пленумі нашого обкому 20 квітня 2011 року укладено Угоду між управлінням освіти і науки облдержадміністрації та обласним комітетом профспілки на 2011–2015 роки. Члени обласного профспілкового активу, працівники апарату профспілки постійно беруть участь у спільних засіданнях колегій і пленумів, засіданнях рад профспілки, конференціях і профспілкових зборах при проведенні колдоговірної кампанії.

Колективні договори укладено у 864 закладах і установах області (97,8 % загальної кількості). Хід їх виконання щорічно виноситься на обговорення у первинних профспілкових організаціях.

За звітний період обласний комітет профспілки забезпечував соціальне партнерство з органами влади, радами, депутатами всіх рівнів. Відпрацьовані листи і звернення, інформації й доповідні з актуальних питань освітньої галузі та соціально-економічного становища її працівників направляються до Президента, Верховної Ради і Кабінету Міністрів, Міністерства освіти і науки, ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, обласної державної адміністрації, обласної ради.

Додаткові можливості перед соціальними партнерами в особі роботодавців, профспілок та представників влади відкривав прийнятий наприкінці 2010 року Закон «Про соціальний діалог в Україні». У законі окреслено основні принципи забезпечення соціального партнерства, запроваджено нову норму щодо репрезентативності профспілок у ході колективних переговорів. Обласна організація профспілки пройшла реєстрацію щодо репрезентативності, на що Національною службою посередництва і примирення видало свідоцтво № 004/11-03-П від 14.10.2011 року. А це говорить про те, що ми маємо право на ведення переговорів з укладання колективних договорів і угод.

Реалізацією цього закону стало проведення 22–23 березня 2012 року спільного семінару управління освіти і науки облдержадміністрації й обласної організації профспілки «Про регулювання трудових, соціально-економічних відносин, забезпечення результативності спільної роботи органів

управління освітою та Профспілки працівників освіти і науки згідно з Законом України «Про соціальний діалог в Україні». 14 березня 2013 року на спільній колегії управління освіти і науки ОДА і пленумі обласного комітету профспілки заслухано хід виконання Угоди на 2011–2015 роки. Відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 3 січня 2013 року № 33 «Про проведення додаткових заходів щодо розвитку соціального діалогу в області» створено комісію, до складу якої увійшли представники влади, роботодавців та профспілок. Завдання комісії – вивчати і допомагати на місцях вирішувати соціально-економічні питання працівників усіх галузей. Такі семінари-наради проведено у Горохівському, Іваничівському, Камінь-Каширському, Ківерцівському, Локачинському, Луцькому, Любешівському, Любомльському, Маневицькому, Ратнівському, Рожищенському, Старовижівському, Турійському і Шацькому районах.

У порядку, передбаченому Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексом законів про працю України і Статутом профспілки, обласний, міські й районні комітети, ради профспілки, профкоми організовують і здійснюють громадський контроль за дотриманням положень і норм чинного законодавства про працю та колективних договорів і угод. При цьому основна увага приділяється дотриманню законодавства про нормування, охорону й оплату праці, робочий час і відпочинок, гарантії, компенсації та пільги. Ці питання розглядаються на засіданнях президії, пленумах обкому, на семінарах і нарадах профспілкового активу.

Із травня 2010 до серпня 2014 років проведено 793 перевірки дотримання законодавства про працю в навчальних закладах і установах освіти. За вказаний період роботодавцям, органам управління освітою, органам виконавчої влади і місцевого самоврядування надіслано 67 подань.

Обласний комітет постійно вживає заходів щодо підвищення активності правозахисної діяльності виборних органів усіх рівнів (міських, районних комітетів та рад, профкомів) наданням безкоштовної юридичної допомоги членам профспілки, представництва їх інтересів в органах, які розглядають трудові спори. За останні чотири роки працівники обласного, міських, районних комітетів, рад профспілки розглянули 5020 звернень спілчан, надали їм усні і письмові консультації, а також допомогу в складанні 31 позовної заяви. Звернення членів профспілки системно аналізуються, вивчаються, узагальнюються і розглядаються на засіданнях виборних профспілкових органів.

За рішенням профспілкових органів протягом 2010–2014 років проводилися збори трудових колективів, профактиву. Делегації профспілкового активу області брали участь у всеукраїнських акціях протесту: пікетуванні Верховної Ради, Кабінету Міністрів України, переговорах та зустрічах у Міністерстві освіти і науки України.

Обком, міські й районні комітети та ради значну увагу приділяють правовій освіті членів спілки. Важливе місце у цій справі посідає вивчення Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексу законів про працю України, Статуту профспілки, а також організації перевірок з дотримання чинного трудового законодавства.

Систематично проводяться навчання з питань контролю за дотриманням законодавства про працю в навчальних закладах. Поширюються спільні навчання профспілкового активу з керівниками органів управління освітою та навчальних закладів, де пропагуються правові знання, що сприяє профілактиці порушень у сфері праці.

Так, протягом 2010–2014 років у містах і райцентрах області проводилися семінари голів міських і районних комітетів та рад профспілки, профкомів установ освіти, керівників на тему «Підвищення рівня освіти та здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю й охорону праці – основа діяльності профкомів, міських і районних комітетів та рад профспілки».

Відповідно до вимог Законів України «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», рішень VII з'їзду профспілок України, Статуту, постанов галузевої профспілки, Федерації профспілок України, XVIII обласної звітно-виборчої конференції та інших законодавчих і нормативних актів, обласна організація профспілки, її організаційні ланки організовують і забезпечують громадський контроль за дотриманням законодавства з охорони праці, створенням належних умов праці й навчання, запобіганням нещасним випадкам з учасниками навчально-виховного процесу.

Обком спільно з управлінням освіти і науки облдержадміністрації систематично заслуховують ці питання на засіданнях пленумів, президій, колегій, здійснюють навчання і перевірку знань щодо охорони праці керівників відділів, закладів освіти, їх заступників, організовують навчання й атестацію з питань безпеки життєдіяльності інженерно-педагогічних, технічних працівників.

Щорічно проводяться огляди готовності закладів освіти до роботи в новому навчальному році та в осінньо-зимовий період за участю місцевих засобів масової інформації.

За наполяганням обкому профспілки триває робота щодо створення служб охорони праці в управліннях і відділах освіти області.

Посилюється взаємодія обкому з територіальним управлінням Держгірпромнагляду щодо захисту прав працівників з питань охорони праці, об'єктивного розслідування нещасних випадків на виробництві.

Обласний комітет продовжує роботу щодо поліпшення фінансового забезпечення органами влади заходів з охорони праці та виконання вимог ст. 19 Закону України «Про охорону праці» щодо передбачення в державних і місцевих бюджетах витрат на охорону праці в розмірі не менше 0,2 % фонду оплати праці.

З метою поліпшення роботи з охорони праці щорічно за рішенням колегії облуправління освіти і науки, президії обкому профспілки проходить обласний огляд-конкурс роботи з питань створення здорових і безпечних умов праці. Результати оглядів-конкурсів направляються у Міністерство освіти і науки України. Переможцями у 2011 році стала ЗОШ І–ІІІ ст. с. Ветли Любешівського району, у 2012-му – ЗОШ І–ІІІ ст. с. Дерно Ківерцівського, у 2013 році – ЗОШ І–ІІІ ст. с. Прилісне Маневицького району та НВК «Школа-гімназія» смт Турійськ.

В установах і закладах освіти області триває атестація робочих місць за умовами праці. У 2010 році проатестовано 103 робочих місця, на що витрачено 52 049,51 грн, у 2011-му – 388 робочих місць (93 971,5 грн), у 2012-му – 634 (175 465,84 грн), у 2013 році – 463 (267 876,99 грн).

У всіх вищих навчальних закладах і в значній кількості закладів освіти міст і районів області за результатами атестації робочих місць:

1. Встановлено і виплачуються доплати за роботу в шкідливих умовах праці в розмірі від 4 % до 12 % тарифної ставки (окладу) кухарям, пралам, підсобним працівникам дошкільних навчальних закладів, кочегарам.

2. Надаються додаткові відпустки від 1 до 7 календарних днів кулінарам, газозварювальникам, операторам комп'ютерного набору, прибиральницям, кухарям, помічникам кухаря, пралам, кочегарам, медпрацівникам.

3. Розробляються і здійснюються комплексні заходи з метою досягнення встановлених нормативів з охорони праці на робочих місцях.

4. У колективних договорах передбачаються додатки щодо виплат, надбавок, доплат, додаткових відпусток, а також щодо забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту і т. ін.

Профспілка в усі часи дбала і дбає про здоров'я працівників освіти і їх дітей. У зв'язку з цим обласний комітет спрямовує діяльність профспілкових організацій на проведення заходів, що забезпечують поліпшення та зміцнення стану здоров'я людей.

Особлива увага приділяється збереженню та подальшій роботі оздоровчого закладу «Супутник», що на озері Світязь. За 2010–2014 роки оздоровлено 4499 дітей і 2960 працівників освіти.

Фінансування оздоровлення дітей проводиться з трьох бюджетів: державного, фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, профспілкового. В 2010 році на оздоровлення дітей витрачено 1450,4 тис. грн, у 2011 – 1728,5 тис. грн, у 2012 – 1768,1 тис. грн, у 2013 – 2049,7 тис. грн, у 2014 році – 1843,4 тис. грн.

Відповідно до наказу управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації від 31.12.2009 року № 412 «Про проведення державної атестації дитячих закладів оздоровлення і відпочинку» позашкільний дитячий заклад оздоровлення та відпочинку «Супутник» з 9 по 15 серпня 2010 року проходив державну атестацію. За її результатами

табору присвоєно першу категорію і внесено до державного реєстру. За сприянням керівництва обласної державної адміністрації, Федерації профспілок області сесія Волинської обласної ради 26.05.2011 року ухвалила рішення про виділення 3 млн. гривень на реконструкцію табору. За листопад–грудень 2012 року і квітень–травень 2013-го в таборі проведено капітальний ремонт їдальні і будинку для обслуговуючого персоналу, перекрито дахи клубу, спальних приміщень № 2 і 3, на що освоєно 1,2 млн гривень. Решта суми (1,8 млн гривень) рішенням сесії обласної ради від 15.05.2014 року виділено на будівництво каналізаційної мережі. У 2013–2014 роках закуплено нові матраци, постільну білизну і дерев'яні ліжка – 300 штук, кухонний інвентар.

Проведено реконструкцію оздоровчої бази «Гарт» Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки, де за 5 років оздоровлено 3241 працівника і 127 студентів. В оздоровчій базі «Політехнік» Луцького національного технічного університету за 5 років оздоровлено 1647 студентів.

Літній відпочинок дітей проводився в рамках Всеукраїнського, галузевого та обласного оглядів роботи профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей і підлітків. За підсумками «Супутник» визнано переможцем. Працівників нагороджено почесними грамотами, подяками, а заклад – цінними подарунками.

З 2010 року продовжується робота санаторію-профілакторію Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки, де за цей період оздоровлено 3552 студентів.

З метою подальшої організаційної роботи щодо оздоровлення працівників і їх дітей, студентів більшість голів міських, районних організацій профспілки, профспілкових комітетів навчальних закладів І–ІV рівнів акредитації є головами комісій із державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Голова обкому є членом правління обласного фонду соціального страхування.

Обком профспілки приділяє увагу вдосконаленню і розвитку діяльності профспілкових комітетів щодо організації культурно-освітньої, спортивно-масової роботи, дозвілля освітян і студентів.

Певна робота з розвитку самодіяльної художньої творчості серед працівників освіти, студентів та членів їх сімей проводиться відповідно до постанов Федерації профспілок України, Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки. Вся робота спрямовується на популяризацію української культури, народних традицій, звичаїв, обрядів, підвищення естетичного, художнього рівня, виконавської майстерності, широкого залучення до змістовного дозвілля. Ця робота проводиться спільно з різними громадськими спілками та організаціями, насамперед районними та міськими комітетами профспілки, радами, обласним та міським управліннями освіти, обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти.

Спільним рішенням колегії управління освіти і науки облдержадміністрації та президії обласного

3 ювілеєм!

комітету профспілки 10 жовтня 2011 року оголошено обласний огляд-конкурс художньої творчості працівників освіти і науки.

Відповідно до положення він проходив у два тури: I тур – березень-квітень 2012 року – між колективами в містах і районах, II тур – між містами і районами в травні. Всього в огляді взяло участь біля 2 тисяч працівників галузі з усіх міст і районів області.

До участі в конкурсі допускались колективи й окремі виконавці самодіяльного мистецтва: хореографічного (бального, естрадного та народного танцю); музично-оркестрового (духові оркестри, оркестри народних інструментів, ансамблі народної музики); пісенного (хорові колективи, вокальні ансамблі, квартети, тріо, соло, родинні ансамблі); фольклорного.

Жіночому самодіяльному колективу «Передзвін» Луцького будинку вчителя і самодіяльному колективу «Намісто» Луцького національного технічного університету присвоєно звання «народний».

З метою подальшого розвитку масової спортивно-оздоровчої роботи серед працівників освіти і членів їх сімей, підвищення ролі фізичної культури профспілковими комітетами усіх рівнів проводиться фізкультурно-спортивна робота. За спільним рішенням обласного управління освіти і науки й обкому профспілки через рік проводяться спартакіади і щорічно – туристичні змагання. Укладено угоду зі спортивним товариством «Спартак». Протягом чотирьох років у міжгалузевих змаганнях профспілка освіти займає перше місце.

Обком, його президія, відповідальні працівники постійно приділяють увагу дотриманню норм і вимог Статуту галузевої профспілки щодо періодичності засідань виборних органів.

Пленуми обласного, міських, районних комітетів і рад профспілки проводяться не рідше двох разів на рік, засідання президій – в міру необхідності, але не рідше одного разу на два місяці.

На розгляд засідань виборних органів виносяться актуальні питання щодо захисту прав та інтересів працівників і студентської молоді, про підсумки виконання угод і колективних договорів та їх укладання на наступний період, про правовий захист, охорону праці, виконання профспілкового бюджету та його формування на наступний рік тощо.

За період від звітно-виборчої конференції проведено дев'ять пленумів та 26 засідань президії обкому профспілки, на яких розглянуто 195 питань, з них:

- 47 – з організаційної роботи;
- 65 – із соціального захисту;
- 10 – з оздоровлення;
- 21 – з трудового законодавства й охорони праці;
- 26 – із фінансової роботи.

За активну участь у профспілковому русі, діяльності щодо захисту законних прав та інтересів працівників і студентської молоді профспілкові діячі, профактив нагороджуються почесними грамотами ЦК і обкому профспілки, чотирьох удостоєно нагрудного знака ЦК «Заслужений працівник Профспілки

працівників освіти і науки України», шістьох – нагрудного знака ФПУ «Профспілкова відзнака».

Кошти профспілкового бюджету в обласній, районних, міських організаціях використовуються згідно із затвердженими на пленумах кошторисами.

У первинних профспілкових організаціях кошториси затверджуються зборами або засіданнями профкомів.

Районні, міські, первинні організації звітуються про використані кошти перед членами профспілки, обласною організацією за півріччя та рік.

Обласним, міськими, районними комітетами, радами профспілки, профкомами у 2010 році виділено кошти на суму 750,0 тис. грн, у 2011 – 824,2 тис. грн, у 2012 – 899,1 тис. грн, у 2013 – 1 млн 090,7 грн, у 2014 році надано матеріальну допомогу на суму 1 млн 342,3 грн.

Приділяючи увагу належній інформованості членів профспілки, обком розробив і направив до міськкомів, райкомів, рад спілки, профкомам навчальних закладів за останні роки багато різних матеріалів з питань профспілкової діяльності, як-от: «На допомогу молодому спеціалістові», інформаційний вісник «Освітянка», рішення та постанови вищих за рівнем профспілкових органів. Усі первинні організації області забезпечені Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Статутом галузевої профспілки, макетами колективного договору, в усіх первинних організаціях є матеріали XIX звітно-виборчої конференції обласної організації профспілки, Угода між управлінням освіти і науки облдержадміністрації та обкомом Профспілки працівників освіти і науки на 2011–2015 роки тощо.

На всіх пленумах, семінарах, нарадах голів міськкомів, райкомів, рад профспілки, профкомів вищих навчальних закладів, конференціях, комісіях та інших засіданнях профспілкових органів і органів управління освітою, зустрічах в трудових колективах міст області, в обласному інституті післядипломної педагогічної освіти, через засоби масової інформації (обласні телебачення, газети) облком інформує членів обласної організації профспілки про зміст, ефективність роботи виборних профспілкових органів – від обкому до ЦК.

За рекомендацією обласного комітету в профорганізаціях передплачуються газети: «Профспілкові вісті», «Освіта України» та «Бібліотечка голови профкому».

Освіта Волині, як і всієї України, потребує більшої уваги з боку держави щодо її розвитку, фінансового забезпечення, поліпшення матеріального становища науковця, вчителя, працівника, студента. У зв'язку з цим обком Профспілки працівників освіти і науки України продовжує діяти наполегливо, наступально і послідовно для зміцнення профспілкового руху, поширення мотивації та забезпечення єдності з метою збереження мережі, забезпечення належного фінансування закладів освіти, підвищення заробітної плати і стипендій, виконання статті 57 Закону України «Про освіту» в повному обсязі, успішного розв'язання проблем і пропозицій членів профспілки задля поліпшення їх добробуту й умов праці.