

ЗМІСТ

Колот А.М. Розвиток наук про працю та соціально-трудові відносини на засадах міждисциплінарності	7
Петюх В.М., Чакалова К.О. Характеристика та ранги компетенцій з управління командами	28
Грішнова О.А. Людський, інтелектуальний і соціальний капітал України: сутність, взаємозв'язок, оцінка, напрями розвитку	34
Juchnowicz M., Danilewicz D. Building employee engagement through professional development	42
Куліков Г.Т. До питання про витрати роботодавця на утримання робочої сили	49
Симхович В.А. Технологии обеспечения социальной ответственности белорусского бизнеса	55
Маршавін Ю.М. Методологічні та прикладні засади визначення економічних втрат від професійного дисбалансу на ринку праці України	61
Бабенко А.Г., Дронова Т.С. Роль матеріальної мотивації у підвищенні продуктивності праці в аграрному секторі	69
Ємельяненко Л.М. Формування системи збалансування людського та технологічного розвитку в Україні	77
Савченко В.А. Механізм формування державного замовлення на підготовку фахівців і робітників	83
Петрова І.Л. М'які фактори управління змінами у сфері соціально-трудових відносин	89
Куценко Т.Ф., Бондар М.Ю. Соціальні пільги в Україні: аналітичний огляд	96
Безтелесна Л.І. Молодіжне безробіття: оцінка масштабів і напрями мінімізації	103
Червінська Л.П. До питання мотивації персоналу	108
Курило І.О., Аксьонова С.Ю. Освіта для населення третього віку як сучасний демоекономічний імператив	114
Бурлуцький С. В. Соціальне партнерство та корпоративна відповідальність: гомеостатичний підхід	120
Нестуля О.О., Нестуля С.І. Харизма й харизматичне лідерство: аналіз основних концепцій	125
Красномовець В.А. Аналіз підходів до трактування рівня життя населення	132
Дейч М.Є. Благодійність як прояв соціальної відповідальності: стан і перспективи розвитку	137
Бервено О.В., Броницкая В.В. Социальные проблемы инновационного развития	143
Никифорошенко В.Г., Іванова Л.В. Головні аспекти інноваційної розбудови системи безперервної освіти	148
Андрейцева І.А. Формування та використання трудового потенціалу: теоретичні аспекти	152
Іванова Е.В. Диверсификация как эффективный инструмент формирования организационной культуры	158
Звонар В.П. Демографічні аспекти соціальної стратифікації	165
Кицак Т.Г., Коваленко І.Ф. Інноваційні напрями розвитку корпоративної культури на вітчизняних підприємствах	171
Харабуга С.В. Особливості інституційного забезпечення системи управління професійною орієнтацією	178
Дяконенко О.І. Методичні засади оцінки продуктивної зайнятості населення	185

Ткач С.М. Сучасні тенденції та ризики інвестування у людський капітал регіону	190
Льбін С.В. Дослідження сучасного стану житлово-комунального господарства Донецької області	196
Кучин С.П. Духовно-моральний розвиток суспільства — основа соціальної безпеки та важіль розвитку трудового потенціалу держави	202
Процевят О.С. Трудовий потенціал як фактор підвищення конкурентоспроможності регіону (на прикладі Львівської області)	208
Тютюнникова С.В., Ганжерли А.О. Потребность в труде в структуре человеческого потенциала	213
Котляров И.Д. Нетрадиционные формы занятости: попытка содержательного анализа	217
Будько І.О. Заробітна плата — основа добробуту населення	222
Бондарчук К.П. Підтримка діяльності суб'єктів сільгосподарювання в розвинених країнах як засобу забезпечення їх функціонування у формальному секторі економіки	226
Даниленко О.А. Оцінка національного рівня розвитку КСВ у Євросоюзі та Україні. Досвід для України	232
Вонберг Т.В. Дослідження перспектив розвитку атипових форм зайнятості соціологічними методами	238
Кошовий Б.-П.О. Демотивація праці у мотиваційній концепції ієрархії потреб	242
Гаман Г.В. Інноваційно-інформаційне забезпечення відтворення людського капіталу в Україні	247
Дяків О.П. Сучасні особливості трансформації форм зайнятості в регіоні та перспективи їх розвитку	252
Леонтенко О.М. Нова роль служб персоналу у сучасних умовах економічного розвитку	260
Тужилкіна О.В. Оптимізаційне забезпечення ефективної мотивації праці в контексті підвищення якості трудового життя	266
Гуцалюк О.М. Місце технології управління персоналом підприємства в системі менеджменту	272
Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С. Формування ефективної зайнятості населення в Україні: передумови, орієнтири та заходи	278
Брінцева О.Г. Вплив кризових явищ у соціально-трудої сфері на процеси формування та використання людського капіталу	284
Кир'янова О.В. Формування адаптаційної мобільності фахівця як чинник особистісної ефективності	290
Білик О.М. Нестандартна зайнятість: виклики сьогодення	296
Кравченко В.О. Кадрова безпека — основа економічної безпеки підприємства	301
Василик А.В. Сучасні виклики та інноваційні практики управління персоналом	306
Сорока О.В., Кривцова М.С. Соціальна стратегія у системі управління сучасним підприємством	315
Згалат-Лозинська Л.О. Організаційно-економічні проблеми стимулювання професійної діяльності працівників органів внутрішніх справ України	320
Калина А.В. Формування організаційно-економічного механізму стимулювання праці в умовах нестабільного економічного розвитку	326
Залстов О.М. Страховий захист ключового персоналу підприємства	333
Печенюк А.В. Мотивація ефективного професійного розвитку науково-педагогічних працівників	338
Гемма М.Д. Методологічні засади організаційно-економічного механізму професійного навчання	345
Дорош О.В. Оцінка забезпечення гідної праці в Україні за фундаментальними індикаторами	351
Дмитрук С.М. Вплив людського капіталу на розвиток підприємства	357
Баб'як Г.П. Демографічні чинники та їх вплив на відтворення трудового потенціалу України	362

Рябокони І.О. Модель якості трудового життя інноваційного працівника в новій економіці	367
Побулавець Н.Л. Концептуальні підходи до дефініцій поняття «міграція».	373
Семикіна А.В. Управління соціальними інноваціями в контексті завдань ефективного розвитку та використання людського капіталу	377
Кирилюк В.В. Сучасні підходи щодо визначення рівня соціальної згуртованості суспільства	384
Польова В.В. Щодо оцінки якості роботи кадрових служб	390
Ільченко Б.В. Напрямки реформування соціального діалогу в Україні	397
Гуцал О.П. Бюджет витрат на персонал у системі бюджетів підприємства.	402
Пашкович М.А. Особенности профессиональной деятельности в свете ограниченности возможностей индивидов	408
Глушко Т.В. Інтеграція ключових компетенцій персоналу для підвищення ефективності його діяльності.	414
Глущенко О.І. Управлінський персонал споживчої кооперації: стан та перспективи розвитку.	419
Баско А.В. Особливості структури управлінського персоналу в державній службі України	425
Галешова Е.И. Влияние кадровой деятельности на успешность функционирования организаций в Республике Беларусь	431
Панькова А.Д. Вплив символів і знаків на людську свідомість у трудових і навчальних процесах	434