

ЗМІСТ

Колот А. М. Розвиток наук про працю та соціально-трудові відносини на засадах міждисциплінарності	7
Лібанова Е. М. Нерівність за доходами в сучасній Україні	26
Петюх В. М. Моделювання стратегічного розвитку системи соціального управління персоналом	37
Гнибіденко І. Ф., Руснак А. Д. Трансформація ринку праці на селі: перспективи оптимізації неформальної зайнятості сільського населення	44
Яцунь О. М. Креативний людський капітал в просторі суспільства знань: економічний аспект	55
Sergii I. Arkhiereiev, Kateryna V. Poberezhna The practice of competency modelling within the context of human resource development	61
Petro. G. Pererva, Roman O. Poberezhnyi Using hr scorecard for development of the strategic potential of machine-building enterprises.	68
Olga I. Savchenko, Roman O. Nesterenko Activization business activities through the development of competence-based approach	74
Новікова О. Ф. Інноваційні підходи до формування соціальної політики в умовах зростання зовнішніх та внутрішніх викликів.	80
Назарова Г. В. Стан та регіональні особливості матеріального стимулювання трудової діяльності в Україні.	89
Семикіна М. В., Жеребченко Т. І. Компенсаційна політика як важіль активізації інноваційної праці	97
Михальченко Г. Г. Гендерні аспекти формування людського розвитку	103
Цимбалюк С. О. Оцінка переваг і доміанти розвитку компенсаційної моделі винагороди за працю	110
Самолук Н. М., Юрчик Г. М. Аутсорсинг персоналу — новітній інструмент оптимізації витрат підприємств	117
Новак І. М. Методичні підходи до формування галузевого стандарту оплати праці	124
Медвідь М. М., Дем'янишин В. М. Регулювання зайнятості у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення шляхом залучення жінок до військової служби	129
Атаева Е. А. Тенденции развития и эффективности использования трудового потенциала в донецком регионе.	136
Бунтовская Л. Л. О Направлениях обеспечения комплексного подхода к управлению трудовыми конфликтами	144
Никифоренко В. Г. Оновлення підходів до системного управління розвитком людських ресурсів	150
Поплавська О. М. Соціальне партнерство як інструмент забезпечення соціальної безпеки країни	157
Штундер І. О. Механізм формування ефективної зайнятості в умовах інноваційного розвитку економіки	162
Шкода Т. Н. Парадигма стратегічного управління людським капіталом підприємства: категорійний апарат	167

Махсма М. Б. Вплив диференціації доходів сільського населення на можливості його трудової зайнятості	174
Кузнецова Н. Б. Концепція управління талантами в системі менеджменту знань	181
Салова Н. А. Сучасні технології управління персоналом в українських реаліях	187
Кравчук О. І. Соціально-трудові відносини в умовах формування мережевої економіки: основні тренди	192
Коломоєць Т. Г. Професійна діяльність та чинники, що зумовлюють її в сучасних умовах.	202
Сокол Н. А. Механізм формування конкурентоспроможності в контексті розвитку корпоративної соціальної відповідальності.	208
Словінська Н. М. Матеріальне стимулювання як складова системи управління ефективністю роботи персоналу.	213
Азьмук Н. А. Трансформація процесу праці в інформаційній економіці	217
Волобоєва І. О. Компетенції: ключовий елемент управління людським капіталом організації.	223
Прохоровська С. А. Значення доходів у процесі розвитку трудового потенціалу регіону.	229
Зоря Т. М. Соціокультурні аспекти інноваційного менеджменту	235
Ємельяненко Л. М., Лисик Н. С. Системні вади регулювання національного ринку праці в умовах макроекономічної нестабільності	241
Войналович І. А., Кримова М. О., Щетініна Л. В. Вимушені переселенці: зарубіжний досвід, стан та реалізація їх прав в Україні	250
Злотников А. Г. Демографические процессы Беларуси в отражении социально-трудовых отношений	258
Slavianska Viara. Project management as a collection of qualities and characteristics	264
Столярчук Х. С. Розробка сценарію дослідження методологічних проблем моделювання компетенцій фахівців.	268
Монастирська Г. В. Соціально-трудова сфера України: характеристика на основі порівняльного аналізу.	274
Задорожный Г. В., Олефир В. Н. Свобода-ответственность, социальное партнерство и ценностная конкурентоспособность как трендовые маркеры современного государственного хозяйственного возрождения Украины.	281
Костишина Т. А., Кравченко О. О. Сучасні аспекти ефективності використання найманої праці в економіці України	288
Руженський М. М. Теоретичні аспекти формування економічних основ соціального захисту населення в ринковій економіці.	294
Гриненко А. М. Формування цивілізаційних основ сучасної соціальної політики	299
Козир І. С. До питання визначення та класифікації функцій вищої освіти.	306
Борецька Н. П., Крапівіна Г. О., Багдасарова Д. Г. Механізми мотивації та оцінки праці персоналу сервісних підприємств.	311
Чуб О. В. Чинники ефективної зайнятості молоді в сучасних умовах.	319
Шушпанов Д. Г. Соціально-економічні детермінанти здоров'я населення через призму соціального маркетингу	325
Кожан Т. О. Дескриптори навчальних досягнень студентів у компетентнісно орієнтованій освіті.	332
Гебер Н. А. Особливості системи навчання персоналу підприємств мережного ритейлу	346

Малютенко О. Ю. Роль персоналу в процесі визначення факторів стратегічних ризиків	353
Твердушка Т. Б. Діагностика об'єктів інноваційної праці як інструмент підвищення інноваційної активності персоналу	358
Назаров Н. К. Методичний підхід до визначення ефективності соціально-трудових відносин на підприємстві	363
Савицька Н. Л. Теоретичні аспекти моделювання господарської суб'єктності людини в умовах інноваційного розвитку	369
Головко Л. В. Трансформація соціально-демографічних тенденцій розвитку сільських територій України	374
Гасвська О. Б. Організаційний потенціал кооперації праці і управління	381
Смалійчук А. В. Вплив рееміграції на інноваційний розвиток України	387
Фіненко О. Ю. Інновації в системі підготовки кадрів для харчової промисловості в Україні	392
Сочинська-Сибірцева І. М. Методи оцінки соціального стану трудового колективу	396
Базалійська Н. П. Контролінг як інноваційна комплексна система управління трудовою поведінкою робітників на підприємстві	402
Панчук А. А. Методологія оцінки якості трудового життя працівників сфери сільського господарства	408
Омельченко Ю. Ю. Оцінювання ефективності інструментів та власне професійного добору персоналу	418
Захарченко Я. Л. Системний підхід до оцінювання кваліфікації працівників	425
Лаушкін О. М. Проблеми та перспективи трансформації зайнятості у новій економіці	434
Микитась В. В. Соціальна держава як підстава формування та реалізації ефективної соціальної політики	439
Крімер Б. О. Соціальна інтеграція осіб літнього віку в Україні як складова політики «активного старіння».	445
Нилова Е. Е. Тенденции изменения трудового потенциала потребительской кооперации республики Беларусь	451
Пархоменко Ю. М. Пріоритети та особливості закордонних моделей соціального інвестування	457
Пляшко О. С. Міжнародні підходи до оцінювання конкурентоспроможності людських ресурсів: переваги та недоліки.	462
Колядич О.І., Погорєлов С.Б. Європейські орієнтири розвитку сфери зайнятості та боротьби з бідністю у стратегії «Європа-2020»	470
Семикіна А. В. Науково-методичні основи оцінювання конкурентоспроможності людського капіталу.	479
Надрага В.І. Соціальний захист в системі мінімізації соціальних ризиків	486
Лопушняк Г.С. Державні соціальні стандарти, гарантії та нормативи: сутнісно-проблемні аспекти	491