

## ЗМІСТ

<b>Данюк В. М.</b> Кафедра управління персоналом та економіки праці КНЕУ. 50 років розвитку і лідерства . . . . .	8
<b>Колот А. М., Герасименко О. О.</b> Теоретико-методологічні засади гідної праці: проблеми та напрями розвитку . . . . .	21
<b>Кравченко І.С.</b> Ринки праці ЄС та України: особливості взаємодії у світлі підписання договору про асоціацію . . . . .	43
<b>Семикіна М.В., Беляк Т.О.</b> Діагностика впливу корпоративної культури на стан соціально-трудова відносин . . . . .	54
<b>Захарова О.В.</b> Діагностика внутрішньої складової привабливості брэнда роботодавця . . . . .	64
<b>Василик А.В.</b> Особливості гідної праці та соціально-трудова відносин у сфері інтелектуальної діяльності . . . . .	71
<b>Гнибіденко І.Ф.</b> Соціально-економічні проблеми реформування оплати праці . . . . .	87
<b>Петюх В.М., Ємельяненко Л.М., Задорожних О.І.</b> Критерії конкурентоспроможності рекрутингових агентств . . . . .	83
<b>Безтелесна Л.І.</b> Стратегічні підходи до побудови ефективної системи управління персоналом вищих навчальних закладів . . . . .	91
<b>Кицак Т.Г., Коваленко І.Ф.</b> Корпоративна соціальна відповідальність як основа концепції гідної праці . . . . .	98
<b>Долженко Р.А.</b> Шляхи збереження мотивації персоналу при використанні нових форм трудова відносин в організації . . . . .	104
<b>Кравчук О.І.</b> Готовність економічно активного населення до зайнятості в мережевій економіці . . . . .	112
<b>Котляров И.Д.</b> Критерії протиставлення традиційної моделі і нестандартних форм зайнятості . . . . .	123
<b>Кир'янова О.В., Павлова Л.А.</b> Послуги зовнішнього рекрутингу: сучасні тенденції та виклики . . . . .	130
<b>Поплавська О.М.</b> Стратегія соціальної безпеки України в умовах глобалізаційних змін . . . . .	137
<b>Калина А.В.</b> Організаційно-економічний механізм стимулювання праці як чинник гідної праці . . . . .	144
<b>Шкода Т.Н.</b> Модель організаційно-економічного механізму стратегічного управління людським капіталом (на прикладі авіатранспортної галузі) . .	148

<b>Щетініна Л. В., Винярський Є.М.</b> Формування та розвиток ціннісної мотивації працівників . . . . .	156
<b>Брінцева О.Г.</b> Розширення можливостей відтворення трудового потенціалу підприємств України в контексті принципів гідної праці . . . . .	162
<b>Махсма М.Б., Удовиченко С.М.</b> Соціальна мобілізація як інструмент забезпечення зайнятості населення сільських територій . . . . .	168
<b>Ильич Л.М.</b> Децентралізація управління як фактор підвищення якості системи професійної освіти. . . . .	178
<b>Юрчик Г.М.</b> Особливості фінансування соціальної політики в Україні. . . . .	184
<b>Іващенко Т.Ю.</b> Сталий людський розвиток як основний вектор соціально-економічних трансформацій в XXI столітті . . . . .	195
<b>Нартюк О. В.</b> Стратегія «Європа 2020» як складова механізму оптимізації зайнятості населення в країнах ЄС . . . . .	201
<b>Чуб О. В.</b> Передумови ефективної зайнятості молоді . . . . .	208
<b>Наумова М.О.</b> Розширення можливостей зайнятості за допомогою соціального підприємництва . . . . .	216
<b>Омельченко Ю. Ю.</b> Особливості системи показників оцінювання ефективності джерел добору персоналу . . . . .	225
<b>Гемма М. Д.</b> Стан професійного навчання персоналу на виробництві в Україні . . . . .	232
<b>Гнибіденко О.М.</b> Проблеми забезпечення кадрами сільськогосподарських підприємств . . . . .	239
<b>Завіновський І.С., Ковальчук Ю.І.</b> Соціальний захист інвалідів в Україні . . . . .	246
<b>Ільченко Б. В.</b> Місце і роль сторони роботодавців у формуванні інституту соціального діалогу в Україні. . . . .	254