

ЗМІСТ

Колот А. М. Майбутнє світу праці та соціально-трудоного розвитку очима відомих економістів	8
Цимбалюк С.О. Теоретико-методологічні та прикладні аспекти формування капіталу бренду роботодавця	22
Петюх В.М., Шеїна В.О., Шепель А.Ю. Загальні компетенції та якості, необхідні для ефективної роботи в команді.....	31
Савченко В.А., Гемма М. Д. Фінансування професійного навчання персоналу на виробництві в Україні	42
Захарова О.В. Соціальна відповідальність вищої школи на прикладі підготовки фахівців за напрямом «Менеджмент»	52
Михальченко Г.Г. Активізація розвитку регіональних ринків праці як один із важливих чинників соціально-економічного розвитку регіонів	63
Червінська Л.П. Індивідуалізація матеріального стимулювання персоналу	73
Компанієць В.В. Щодо нової парадигми західного менеджменту	80
Злотников А.Г. Миграционные установки белорусской молодежи.....	87
Гриненко А.М. Мотивація персоналу: соціально-економічний аспект	98
Долженко Р.А. Концепция внедрения новых форм трудовых отношений в практику бизнеса	105
Коваленко І.Ф., Кицак Т.Г. Гідна праця в контексті соціалізації ринку праці.....	115
Поплавська О.М. Прекарізація: ризики соціальної безпеки України.....	124
Василик А.В., Ачкасова В.М., Зайко Т.О. Створення власного бізнесу молоддю: аналіз мотивів, можливостей і бар'єрів.....	131
Мазуренко О.К., Горна М.О. Інформаційне забезпечення соціального захисту в Україні	140
Шамілева Л.Л., Панькова А.Д. Соціальна відповідальність у трудовій сфері як фактор економічного зростання	146
Ежель О.В., Нилова Е.Е. Включение компетентностного подхода в управление персоналом организации как направление повышения кадрового потенциала	155
Самолук Н.М. Професійні стреси: причини та методи запобігання	164
Олійник О.О. Розвиток персоналу як складова корпоративної соціальної відповідальності.....	174

Якимова Н.С. Моделювання професійно-освітніх траєкторій молоді в аспекті забезпечення її конкурентоспроможності.....	183
Гурова Ю.С. Роль інтелектуальних центрів у глобальному розвитку людського ресурсу.....	192
Гльбч Л.М. Трансформація професійно-технічної освіти в Україні: об'єктивні передумови та пошук шляхів підвищення якості освітніх послуг.....	205
Польова В.В., Іванчук А. П. Осмислення сутності організаційної культури підприємства як специфічного інструменту та інтегрованого об'єкту управління	216
Рябець Н.М. Вплив людського фактора на результативність процесу корпоративної консолідації в умовах сучасних глобальних трансформацій.....	223
Смачило В.В. Теоретико-методичні аспекти оцінки трудового потенціалу регіону	230
Павлова І.І. Місце нематеріальної мотивації персоналу в забезпеченні розвитку машинобудівного підприємства	239
Кирилюк В.В. Методологічні основи визначення рівня соціальної згуртованості суспільства.....	246
Фіненко О.Ю. Аналіз конкурентоспроможності сучасної системи професійної підготовки кадрів в Україні	254
Смалійчук Г.В. Зовнішня трудова імміграція в контексті трансформації ринку праці України: соціально-культурні аспекти адаптації іммігрантів	261
Вітюнін В.О. Підвищення ефективності управління професійними компетенціями персоналу: зарубіжний досвід і методики оцінки.....	268
Смалюга А.К. Нормативно-правові аспекти української міграції в Республіку Беларусь.....	275
Чакалова К.О. Внутрішній і зовнішній ринки праці: особливості та взаємодія....	281
Нефьодова К.А. Корпоративне волонтерство як складова соціальної відповідальності бізнесу	291
Шегда А.А. Роль професійної мобільності працівників у забезпеченні інноваційного розвитку.....	299
Мазярко І.С. Узгодження принципів ефективності державної політики реалізації соціального діалогу в роздрібній торгівлі	306
Гринкевич С.С., Лупак Р.Л. Взаємозв'язок забезпечення конкурентоспроможності і відтворення трудового потенціалу підприємства.....	315
Кізін Г.В., Заярна Н.М. Напрями інноваційного розвитку в контексті забезпечення соціальної відповідальності бізнесу.....	322

CONTENTS

Kolot A.M. Future of the world of labor and social and labor development in terms of well-known economists.....	8
Tsymbaluyk S.O. Theoretical and methodological and applied aspects of employerbrand capital formation.....	22
Petyuh V.M., Sheina V.A., Shepel A.Yu. Common competencies and qualities necessary for effective teamwork	31
Savchenko V.A., Gemma M. Financing of vocational on-the-job staff training in Ukraine	42
Zakharova O.V. The social responsibility of high school on an example of training of specialists in «Management»	52
Mikhailchenko G.G. Activation of development of regional labourmarkets as one of important factors of socio-economic development of regions.....	63
Chervinska L.P. Individualization of material stimulation of the personnel	73
Kompaniets V.V. About the new paradigm of western management.....	80
Zlotnikov A.G. Migration orientation of Belarusian young	87
Grinenko A.M. Motivation of the personnel: socio-economic dimension	98
Dolzhenko R.A. Conception implementation of new forms of labor relations in business practice.....	105
Kovalenko I.F., Kitsak T.G. Decent work in the context socialization of labour market.....	115
Poplavska O. Precarization: the social security risks in Ukraine	124
Vasylyk A.V., Achkasova V.M., Zaiko T.O. Starting an own business by youth: analysis of the motives, opportunities and barriers.....	131
Mazurenko O.K, Horna M.O. Information support of social protection in Ukraine	140
Shamileva L.L., Pankova A.D. Social responsibility in the labor sphere as a factor of economic growth.....	146
Yezhel A., Nilova A. Turning the competence approach in personnel management organization as a direction increasing staff potential.....	155
Samoliuk N.M. Professional stress: causes and prevention methods	164
Oliinyk O.O. Staff development as a corporate social responsibility component	174

Yakymova N.S. Modelling of professional and educational trajectories of youth in aspects of providing its competitiveness	183
Gurova Y.S. The role of the intellectual centers in the global development of human resource	192
Ilich L. Transformation of vocational education and training in Ukraine: objective conditions and searching ways of improving education services	205
Polova V.V., Ivanchuk A.P. Comprehension of essence of the enterprise's organizational culture as specific tool and the integrated object of management	216
Riabets N.M. Influence of human factor on effectiveness of process of corporate consolidation in the conditions of modern global transformations.....	223
Smachylo V.V. Theoretical and methodological aspects to evaluate regional labor potential	230
Pavlova I.I. The role of non-financial of employees motivation in supporting the development of machine-building enterprises.....	239
Kyryliuk V.V. Methodological basis for determining the level of social cohesion society.....	246
Finenko A.Y. Analysis of the competitiveness of modern professional training in Ukraine	254
Smaliychuk H.V. External labor migration in the context of the transformation of the labor market in Ukraine the socio-cultural aspects of adaptation of immigrants	261
Vitiunin V.O. Improve management of professional staff competence: foreign experience and method of evaluation	268
Smaliuga A.K. legal aspects of Ukrainian migration to the republic of Belarus	275
Chakalova K.O. Internal and external labour markets: features and interrelation	281
Nefedova K.A. Corporate volunteering as a part of social responsibility of the business	291
Shegda A.A. The role of the professional mobility of workers in providing innovative development.....	299
Mazyarko I.S. Principles harmonization of state policy effectiveness of the social dialogue implementation in retail	306
Hrynkevych S.S., Lupak R.L. Relationship ensure competitiveness and labor potential reproduction enterprise	315
Kizin G.V., Zaiarna N.M. Innovation areas in the context of business social responsibility	322