

ЗМІСТ

Колот А.М., Поплавська О.М. Держава і бізнес: новітні тенденції взаємодії та забезпечення стійкого розвитку	8
Цимбалюк С. О. Теоретичні та методичні аспекти оцінювання зисків від підвищення лояльності персоналу	30
Савченко В. А. Атестація персоналу та формування резерву керівників як чинники ефективного використання людських ресурсів	39
Салова Н.А. Сукупна винагорода за працю в сучасній парадигмі розподільних відносин	48
Древаль Ю.Д. Участь МОП у формуванні та вдосконаленні культури охорони праці	58
Михальченко Г.Г. Особливості реформування пенсійної системи України в існуючих соціально-економічних умовах	66
Міценко Н. Г., Градюк Н. М. Контролінг як інноваційний інструмент управління соціальною відповідальністю підприємств	75
Червінська Л.П. Індивідуалізація матеріального стимулювання персоналу	84
Захарова О.В., Подлужна Н.О. Систематизація підходів до оцінки ступеня досягнення економікою країни стану економіки знань	90
Ємельяненко Л.М., Старинська М.Ю., Дзензелюк К.В. Державна політика подолання тіньової зайнятості в контексті мінімізації соціально-економічних ризиків	99
Герасименко О.О. Стратегічні імперативи гідної праці в контексті становлення інноваційної моделі економіки України	109
Юрчик Г.М. Дискримінація на ринку праці: прояви, вітчизняний і європейський досвід подолання	118
Дашкова Е.С., Дорохова Н.В. Проблема сільської безробітності в росії и подходы к ее решению	128
Шиманська К.В. Зовнішня міграція в Польщі в процесі її євроінтеграції: проблеми, шляхи їх вирішення, уроки для України.	136
Лупак Р.Л., Качмар Н.М. Соціальна відповідальність як складова забезпечення конкурентоспроможності підприємства	145
Кицак Т.Г., Коваленко І.Ф. Українська модель соціальної політики: стан і доміанти розвитку	153
Кравчук О.І. Мережева економіка — доміанта розвитку економічних і соціально-трудоуних відносин.	161

Кир'янова О.В., Павлова Л.О., Фоміна І.В. Підвищення якості консалтингових послуг з управління персоналом: інституціональні аспекти	171
Данилевич Н.С., Ращенко А.Ю. Психологічні аспекти лідера в управлінні персоналом.	178
Гураль Н.Р. Стратегічні пріоритети та засоби підвищення ефективності управління відтворенням трудового потенціалу торговельних підприємств Львівщини .	186
Гриненко А.М., Кирилюк В.В. Вплив соціальної політики на соціальну згуртованість суспільства	195
Василик А.В., Данилицька А.П. Трансформація управління людським капіталом під впливом інформаційно-комунікаційних технологій	203
Махсма М.Б. Децентралізація в Україні: загрози для сільської зайнятості.	211
Мазур Н.О., Ткачук А.В. Прожитковий мінімум у системі соціальних стандартів життя: вітчизняний і зарубіжний досвід	219
Смачило В.В. Концептуальні засади соціально відповідального управління кадровим потенціалом підприємства.	227
Ткачук В.О. Застосування дієвих інструментів lean production у практиці підбору робітничих кадрів.	237
Шкиренко Г.А. Социальная поддержка граждан в Воронежской области	245
Ксендзук В.В. Діяльність міжнародної організації з міграції в контексті розвитку соціальної політики в Україні	253
Смалійчук Г.В. Міжкультурна комунікація іммігрантів у процесі зовнішньої трудової міграції	261
Герасименко Г.В. Принципи управління людськими ресурсами високотехнологічного підприємства як методологічний інструмент забезпечення ефективності.	268
Нефьодова К.А. Управління талантами як інструмент формування бренду роботодавця	279
Бляшук С.Г. Стимули до інноваційної праці: тенденції розвитку	286
Котляров И.Д. Внутренний краудсорсинг: анализ с точки зрения политической экономии	294
Котляревська К. Ю. Безробіття та зайнятість: стан і виклики сучасності	301

CONTENTS

Kolot A. M., Poplavska O.N. State and business: latest partnership trends and sustainable development	8
Tsymbaluyk S.O. Theoretical and methodical aspects of estimation of benefits from improvement of staff loyalty	30
Savchenko V.A. Certification of the personnel provision and heads of factors as effective use of human resources	39
Salova N.A. Total remuneration in the modern paradigm of distributive relations	48
Dreval Yu.D. Participation of ilo in formation and improvement of culture of labor protection	58
Mikhailchenko G.G. Features of reformation of Ukrainian pension system in existent SOCIO-economic conditions	66
Mitsenko N.G., Graduk N.M., Mishchuk A.I. Controlling as innovative management tool of enterprises social responsibility	75
Chervinska L.P. Individualization of material stimulation of the personnel	84
Zakharova O.V., Podluzhna N.O. Systematize approaches to assessing the degree of achievement country economy of knowledge economy	90
Emelyanenko L.M., Starynska M.Yu., Dzendzelyuk K.V. The state policy of overcoming shadow employment in context of minimizing SOCIO-economic risks	99
Herasymenko O.O. Strategic imperatives of decent work in the context of formation of the innovative model of the economy of Ukraine	109
Urchik G.M. Labor market discrimination: manifest, domestic and European experience in overcoming	118
Dashkova E.S., Dorokhova N.V. The problem of unemployment in rural Russia and approaches to its decision	158
Shymanska K.V. Foreign migration in Poland in the process of European integration: problems, solutions, lessons for Ukraine	136
Lupak R.L., Kachmar N.M. Social responsibility as part of ensuring the competitiveness of the enterprise	145
Kitsak T.G., Kovalenko I.F. Ukrainian model social policy: state and dominant development	153
Kravchuk O.I. Network economy — the dominant of development economic and social and labor relations	161

Kiriyanova O.V., Pavlova L.O., Fomina I.V. Improving the quality of consulting services for management personnel: institutional aspects	171
Danylevych N.S., Raschenko A.Y. Psychological aspects of the leader in the management of human resources	178
Gural N. Strategik priorities and means to enhance the playback control labor potential trade enterprises in Lviv region.	186
Grynenko A.M., Kyryliuk V.V. Impact on social policy social cohesion society	195
Vasylyk A.V., Danylytska A.P. The human capital management transformation process according to influence Ict	203
Makhsma M.B. Decentralization in Ukraine: threats for rural employment . . .	211
Mazur N., Tkachuk A. The subsistence minimum in the system of social standards of life: domestic and foreign experience	219
Smachylo V. Conceptual principles of socially responsible management of human-resource capabilities of enterprise	227
Tkachuk V.O. Using efficiency lean production tools in practice of working staff recruiting	237
Shkirenko G.A. Social support in the Voronezh region.	245
Ksendzuk V.V. Activities of international migration organization in the context of social policy development in Ukraine.	253
Smaliychuk H.B. Intercultural communication immigrants in process of external labour migration	261
Herasimenko H.V. Principles of human resource management at a high-tech enterprise as a methodological tool of ensuring efficiency	268
Nefedova K.A. Talent management as an employer branding tool	279
Bliashuk S.H. The incentive for innovative work.	286
Kotliarov I. Internal crowdsourcing: an analysis from the point of view of political economy	294
Kotliarevska K. Y. Unemployment and employment: the status and the challenges of the modernity.	301