

ЗМІСТ

Колот А.М., Герасименко О.О. Новітні глобальні тенденції у сфері зайнятості і доходів та їх вплив на соціальну нерівність	8
Данюк В.М. Безперервний розвиток персоналу як домінуючий чинник інноваційного виробництва	36
Заяць Т.А., Дяконенко О.І. Соціальні стандарти в сфері оплати праці України: диференційованість структури та особливості реалізації.....	50
Грішнова О. А., Шевчук В. А. Світовий і український ринок праці у сфері веб-технологій: порівняльна оцінка привабливості професій.....	59
Михальченко Г.Г. Бідність як виклик розвитку країни	69
Антонюк В.П., Щетініна Л.В. Трансформація зайнятості населення: методологічні засади дослідження та європейські тренди.....	77
Савченко В. А. Проблеми реформування системи освіти та професійної підготовки кадрів	91
Барабаш Ю.Ю. Шляхи оптимізації обслуговування в інтернатних установах: вітчизняні реалії та кращі світові практики	100
Болюбах В.В. Працетерапія для осіб похилого віку в умовах інтернатної установи: специфіка та можливості	108
Ільчук Л.І. Розвиток системи інтегрованих соціальних послуг в умовах децентралізації (на прикладі об'єднаних територіальних громад)	116
Шафалюк О. К. Інноваційний потенціал та ефективність соціальної відповідальності за умов високих ризиків бізнесу.....	124
Червінська Л.П. Мобінг персоналу як соціальне явище організації	130
Котенко Т.М. Трудовий потенціал молоді на ринку праці: стан, проблеми, пріоритети	137
Швець П.А. Молодь на ринку праці України: проблеми, тенденції й особливості.....	149
Головко Л.В. Сучасні чинники впливу на формування людського капіталу	157
Кицак Т.Г., Коваленко І.Ф. Колективно-договірне регулювання оплати праці: проблеми та напрями удосконалення	164
Кравчук О.І. Цифрова компетентність менеджера з персоналу.....	172
Ле Тхі Тхань Там Соціальна робота з людьми похилого віку у В'єтнамі.....	191
Поплавська О.М., Данилевич Н.С. Дударенко Є.Ю. Європейський ринок праці: досвід для України	197
Смачило В.В., Луценко Н.О. Сучасні тенденції в сфері зайнятості: вітчизняний і міжнародний аспекти	209
Данніков О.В. Розвиток людського капіталу як найціннішого активу компанії	220
Горемікіна Ю.В., Калашнікова Т.М. Концепт якості життя у територіальній громаді як зміст соціально відповідальної місцевої влади.....	228
Юрчик Г.М. Вплив інфляції на національний ринок праці	238

Кир'янова О.В. Методичні підходи до оцінювання мотивованості працівників до корпоративного навчання	250
Ткачук В.О., Вернигора Р.В. Удосконалення системи управління персоналом у контексті забезпечення економічної безпеки підприємства.....	257
Брінцева О.Г., Біловус О.С. Інформаційні технології в управлінні персоналом підприємства: сучасні тенденції.....	264
Олійник О.О. Корпоративна соціальна відповідальність як складова формування конкурентного фахівця	272
Махсма М.Б. Методологічні аспекти вимірювання рівня життя сільського населення.....	279
Подлужна Н.О. Вплив реструктуризації властивостей знань на формування нової економіки: регіональний аспект	290
Гриненко А.М., Кирилюк В.В. Держава як основний інститут підвищення рівня соціальної згуртованості суспільства	300
Столярук Х.С. Професійний стандарт фахівця з управління персоналом: проблеми розробки та використання.....	312
Дяків О. Соціальна відповідальність роботодавця за розвиток персоналу	322
Турчина В.М. Переваги впровадження інформаційних систем обліку персоналу у державних установах і великих комерційних організаціях.....	329
Василенко А.О. Сутність та особливості запозиченої праці.....	337
Василик А.В., Вандоляк О.В. Передумови та проблеми професійного самовизначення і планування кар'єри молоддю в Україні	344
Рябокоть І.О. Розвиток гнучкої зайнятості як фактор якості трудового життя викладачів вищої школи	355
Волобоєва І.О., Механізм формування та впровадження моделі компетенцій (методологічний аспект).....	362
Герасименко Г. В. Комплексний механізм підвищення ефективності управління людськими ресурсами високотехнологічного підприємства: теоретичне обґрунтування інноваційних компонент.....	369
Смалійчук Г.В. Особливості сучасної міграційної політики України в умовах трансформації ринку праці	385
Шафалюк М. С. Перспективи ком'юніті-менеджменту у розвитку корпоративних соціально-трудових відносин.....	392
Алексалян А.Г. Інформаційна економіка: вплив на можливості людського розвитку.....	399
Шандар А. М. Проблема моніторингу якості життя в контексті становлення трансгуманістичного суспільства	406
Придятько Е.М. Обґрунтування сутності та виокремлення етапів процесу формування персоналу промислового підприємства.....	412
Бойченко В.С. Соціальна інфраструктура в системі забезпечення людського розвитку.....	422

CONTENT

Anatoly Kolot, Oksana Herasymenko Latest global trends in the area of employment and income and their impact on social inequality	8
Danyuk V.M. Continuous development of personnel as a dominant factor in innovation production.....	36
Zaiats T.A., Dyakonenko O.I. Social standards in remuneration labor in ukraine: differentiability of structure and feature of implementation.....	50
Grishnova O. A., Shevchuk V. A. World and ukrainian labor market in the sphere of web technologies: comparative evaluation of professional attraction	59
Mikhailchenko G.G. Poverty as a challenge for the development of the country	69
Antonyuk V.P., Shchetinina L.V. Transformation of employment: methodological foundations of research and european trends.....	77
Savchenko V.A. Problems of reforming the system of education and the professional training of cadres	91
Barabash Y.Y. Ways of optimization of service in integrated institutions: national realities and the best world practices.....	100
Bolyubah V.V. Practice for personal skills in the conditions of the internet installation: specificity and possibilities.....	108
Ilichuk L.I. Evlovement of the system of integrated social services in the conditions of decentralization (on the example of the united territorial communities).....	116
Shafalyuk A. K. Innovative potential and effectiveness of social responsibility in high-risk environments of business.....	124
Chervinska L.P. Mobbing personnel as a social phenomenon of the organization	130
Kotenko T.M. The labour potential of youth in labour market: state, problems, priorities.....	137
Shvets P.A. Youth in the market of ukraine: problems, trends and features.....	149
Holovko L.V. Current factors influence on formation human capital	157
Kitsak T.G., Kovalenko I.F. Collective-contractual regulation loan payment: problems and directions for improvement.....	164
Kravchuk O.I. Hr-manager digital competency	172
Le Thi Thanh Tam Social work with early people in Vietnam.....	191
Poplavska O.M., Danylevych N.S, Dudarenko Y. European labor market: experience for ukraine	197
Smachylo V.V., Lutsenko N.O. Current trends in the field of employment: domestic and international aspects.....	209
Dannikov O.V. Development of human capital, as the most value active of the company	220
Horemykina Yu.V., Kalashnikova T.N. The concept of the qualitative life in territory community as the content of a social responsibility of local authorities	228
Urchik G.M. Impact of inflation on the national labor market.....	238

Kiriyanova O.V. Methodological approaches to estimation of motivation to corporate training.....	250
Tkachuk V.O., Vernyhora R.V. Improvement of the personnel management system in the context of ensuring economic safety of the enterprise.....	257
Brintseva O.G., Bilovus O.S. Information technologies in human resource management of the enterprise: modern trends.....	264
Oliinyk O.O. Corporate social responsibility as an element of developing competitive professional excellence.....	272
Makhsma M.B. Methodological aspects of measurement of the living standards of rural population	279
Podluzhna N.O. The influence of restructuring knowledge properties on the formation of a new economy: a regional aspect.....	290
Grynenko A.M., Kyryliuk V.V. State as the main institution of increasing the level of social cohesion.....	300
Stolyaruk K.S. Professional standard for personal manager: problems of development and using	312
Diakiv O. Employer's social responsibility for staff development.....	322
Turchyna V.M. Advantages of personnel accounting information systems implementation in public institutions and large commercial organizations	329
Vasylenko A. Essence and features of borrowed labor.....	337
Vasylyk A.V., Vandolyak O.V. Preconditions and problems of professional self-determination and career planning of youth in Ukraine	344
Ryabokon I.A. Development of flexible work as a factor of quality of working life of educators in the system of higher education.....	355
Voloboeva I.A. The mechanism of forming and implementation for competences model (methodological aspect).....	362
Herasymenko H. V. Complex mechanism of improving the effectiveness of human resources management at high-tech enterprises: theoretical substantiation of innovative components.....	369
Smaliychuk G.V. Peculiarities of the modern migration policy of Ukraine in the conditions of transformation of the market of labor.....	385
Shafalyuk M. S. Prospects of the community-management in the corporate social-labor relations development.....	392
Aleksanyan A.G. Information economy: influence on possibilities of the human development	399
Shandar A. M. The problem of quality of life monitoring in the transgumanistic society's statement context.....	406
Pridatko E.M. Substantiation of the essence and identification of the stages of the process of forming the personnel of an industrial enterprise.....	412
Boychenko V.S. Social infrastructure in the system of human development	422