

Бібліографічні посилання

1. **Бесов Л. М.** Методологические вопросы исследования истории науки и техники и ее преподавания в высшей технической школе / Л. М. Бесов // Наука и науковедение. – К., 2005. – С. 88–94.
2. **Бесов Л. М.** Научно-исследовательская работа в технических университетах Украины / Л. М. Бесов // Интеграция науки и образования – ключевой фактор построения общества, основанного на знаниях : матер. междунар. симпоз. Киев, 25–27 окт. 2007 г. – М. : Феникс, 2008. – С. 226–231.
3. **Бесов Л. М.** Наука і техніка в історії суспільства / Л. М. Бесов. – Х. : Золоті сторінки, 2011. – 456 с.
4. **Богомолов С. И.** Инженер XXI века – самая гуманная специальность на Земле / С. И. Богомолов, Л. С. Даниленко // Політехнік. – 1995. – № 6.
5. **Оноприенко В. И.** Науковедение: поиск системных идей / В. И. Оноприенко. – М. : ГП «Информационно-аналитическое агентство», 2008. – 288 с.
6. **Поточне діловодство** кафедри історії науки і техніки НТУ «ХП».
7. **Савчук В. С.** Преподавание истории науки и техники в вузах Украины / В. С. Савчук // Наука и науковедение. – К., 2005. – С. 79–85.
8. **Товажнянский Л. Л.** История науки и техники в контексте современного университетского образования / Л. Л. Товажнянский / Интеграция науки и образования – ключевой фактор построения общества, основанного на знаниях: матер. междунар. симпоз. Киев, 25–27 окт. 2007 г. – К. : Феникс, 2008. – С. 149–161.

Надійшла до редколегії 11.10.2012 р.

УДК 061.1:629.76

Р. В. Андрусенко, И. П. Селифонов, П. В. Семененко

*Государственное предприятие «Конструкторское бюро «Южное»
им. М. К. Янгеля»*

ВОЗРОЖДЕНИЕ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ КБ «ЮЖНОЕ» И ПУТЬ ЕГО СТАНОВЛЕНИЯ В НОВОМ КАЧЕСТВЕ

Освещена деятельность возрожденного Совета молодых специалистов, отражены преобразования, произошедшие в нем.

Ключевые слова: Государственное предприятие «Конструкторское бюро «Южное», Станислав Николаевич Конюхов, Совет молодых специалистов.

Висвітлено діяльність відродженої Ради молодих спеціалістів, відображено перетворення, що відбулися в ній.

Ключові слова: Державне підприємство «Конструкторське бюро «Південне», Станіслав Миколайович Конюхов, Рада молодих спеціалістів.

Activity of restored Young Specialists Board has been presented. Reorganizations in Young Specialists Board have been displayed.

Key words: Yuzhnoye State Design Office, Stanislav Konyukhov, Young Specialists Board.

Введение. Государственное предприятие «Конструкторское бюро «Южное» является признанным мировым лидером в ракетостроении, создании техники для освоения космического пространства и разработке передовых космических технологий. История этого уникального предприятия достаточно широко представлена в [2; 3] и многих других изданиях.

Постановка проблеми. Ввиду того, что космическая отрасль испытывает дефицит молодых кадров, мы считаем необходимым в данной статье рассказать о том, какие шаги были предприняты руководством КБ «Южное» по удержанию на предприятии молодых специалистов и формированию из их числа высококвалифицированных кадров. Статья посвящена истории становления и деятельности Совета молодых специалистов (СМС) КБ «Южное» с 1999 по 2010 гг. в период руководства предприятием С. Н. Конюховым.

Цель статьи. Отразить причины и предпосылки возрождения СМС, его поэтапное развитие и личное участие в этих процессах С. Н. Конюхова.

Задачи:

- раскрыть предпосылки, возродившие СМС ГП «КБ «Южное» [1; 5];
- представить описание структуры и формирование СМС, функции комитетов СМС [1; 5];
- изложить воспоминания членов СМС о действиях С. Н. Конюхова, направленных на поддержку молодёжи на предприятии [4].

Изложение основного материала. 21 июля 1999 г. является официальной датой возрождения Совета молодых специалистов (СМС) ГП КБ «Южное». В этот день Станислав Николаевич Конюхов утвердил «Положение о Совете молодых специалистов ГП КБ «Южное», согласно которому на предприятии создавалась организация, объединяющая молодежь в возрасте до 33 лет.

Основными задачами, которые ставились перед СМС предприятия, являлись: мобилизация творческой активности молодых специалистов и научных работников для успешного выполнения производственных заданий, повышение квалификации молодых специалистов, содействие в улучшении условий труда, решении социально-бытовых, производственных и жилищных проблем молодежи, организация спортивных и культурно-массовых мероприятий.

На общем собрании молодежи был избран первый состав Совета молодых специалистов ГП КБ «Южное», который возглавил Александр Савонюк, а впоследствии Вадим Сербин.

Предпосылками к возрождению СМС ГП КБ «Южное» стало пополнение «свежеиспеченными» выпускниками вузов (рис. 1).

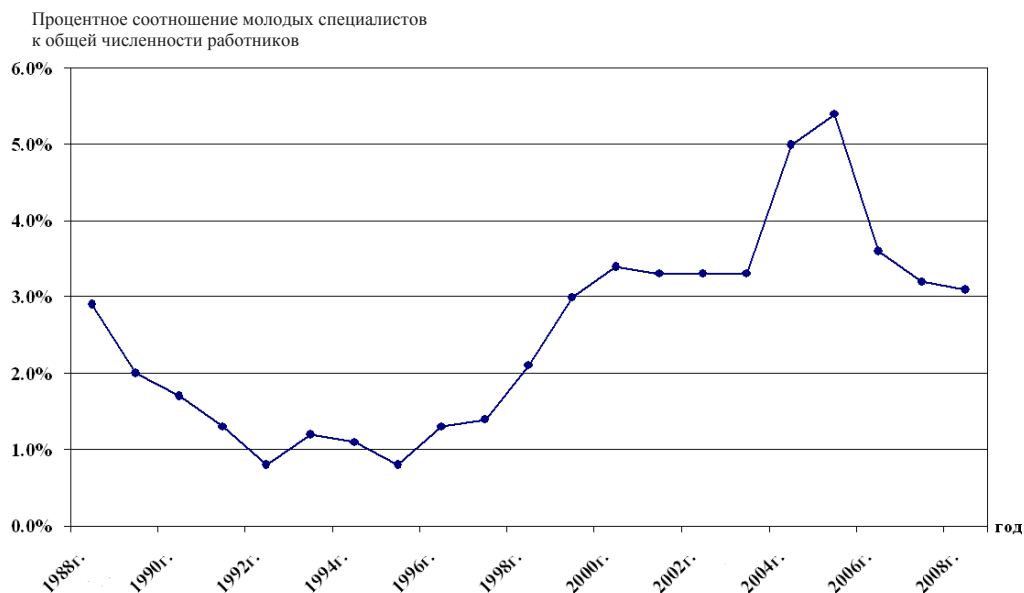


Рис. 1. Динамика комплектования предприятия молодыми специалистами

С 1998 г. коллектив ГП КБ «Южное» стал стабильно пополняться молодежью, которая имела свою активную жизненную позицию. Полная энергии и энтузиазма часть молодежи с удовольствием впервые поехала работать летом в детский оздоровительный лагерь «Звёздный». Дружба, рождённая в стенах детского лагеря, имела продолжение и после окончания летней смены. Общие интересы, молодость, задор, творческая энергия, регулярное общение после окончания рабочего дня в итоге привели к идее проведения новогоднего концерта для работников предприятия. И такая необычная для того времени инициатива в ГП КБ «Южное» была поддержана. Новогодний концерт был ярким, интересным и необычным. Впоследствии такие концерты стали традиционными. После финального занавеса Генеральный конструктор поблагодарил всех участников новогоднего концерта и сфотографировался вместе с артистами на сцене ДК машиностроителей. Так Станислав Николаевич стал родоначальником традиции: фотографироваться на сцене с артистами новогоднего концерта.

После такого успеха молодежь КБ «Южное» не собиралась останавливаться на достигнутом. И сосредоточилась на идее возрождения СМС, который активно работал на предприятии во времена Советского Союза. Станислав Николаевич и руководство предприятия положительно отнеслись к этой инициативе. Не являясь идеологическим органом, СМС взял на себя решение ряда вопросов, которыми раньше занимался комсомол.

Поставленные перед СМС задачи требовали четкого распределения круга обязанностей (рис. 2).

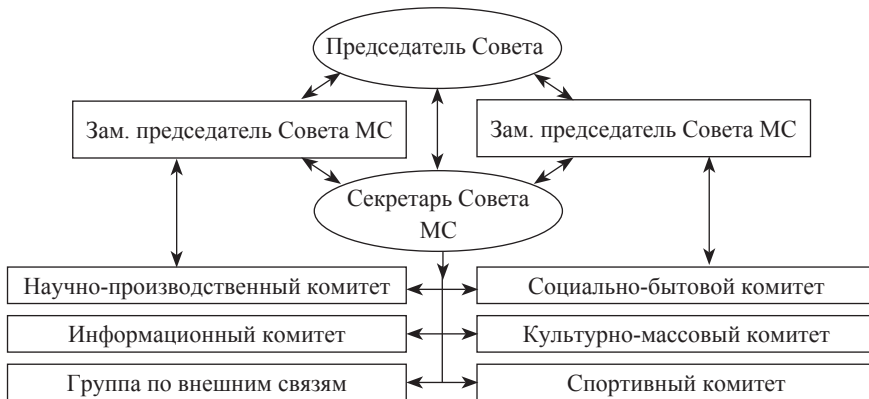


Рис. 2. Структура Совета МС

Постепенно СМС приобрел структуру, которая в дальнейшем сформировалась в отдельные направления – комитеты:

- научно-производственный – привлечение молодых работников к научно-исследовательской деятельности в направлениях, актуальных для предприятия;
- информационный – информирование молодых работников о мероприятиях, организуемых СМС; освещение деятельности Совета в газете «Конструктор»; выполнение, разработка и дизайн наглядно-агитационных материалов, разработка и техническое сопровождение сайта Совета МС;
- социально-бытовой – оказание помощи нуждающимся молодым работникам предприятия; осуществление ряда программ, по которым производятся выплаты молодым работникам (оказание материальной помощи на оплату питания детей работников предприятия в детских дошкольных учреждениях, школах, предоставление беспроцентных ссуд на приобретение бытовой техники и т. д.);
- спортивный – привлечение к активному образу жизни, занятиям спортом, укреплению здоровья работников предприятия; проведение внутренних чемпио-

натов в командних видах спорту; участие в областных спартакиадах, отраслевых и городских спортивных турнирах;

– культурно-массовый – повышение творческой активности молодежи предприятия; проведение и подготовка новогодних вечеров в ДК машиностроителей; организация соревнований сборной команды КВН КБЮ (одного из лидеров среди отраслевых команд КВН); организация и проведение поздравительной радиопрограммы, посвященной Международному празднику 8 Марта; экскурсионные поездки в наиболее значимые культурные и исторические места Украины.

Комитеты СМС четко отражают и разграничивают основные направления деятельности работы с молодёжью на предприятии. Каждый комитет отвечает за конкретное направление работ, имеет собственный план на год и перечень организационных мероприятий, включенных в общий план работы СМС и согласованных с Наблюдательным советом. Последний, в свою очередь, координирует работу и деятельность СМС (рис. 3).



Рис. 3. Схема функционирования СМС на ГП «КБ «Южное»

Главой Наблюдательного совета с первого и по сегодняшний день является Первый заместитель Генерального конструктора – Генерального директора А. Н. Машенко. За его плечами большой практический опыт работы в КБ «Южное», комсомольской и партийной организациях. Таким образом, через СМС при посредничестве Наблюдательного совета происходит своего рода управляемый диалог молодёжи с руководством предприятия и наоборот.

В состав СМС входят председатели первичных советов подразделений, избираемых молодыми работниками подразделения на общих собраниях. Председатели советов первичных подразделений представляют интересы молодых работников своих подразделений, принимают участие в организационно-технических совещаниях, которые проводят руководители подразделений.

Переизбрание СМС происходит один раз в два года на общем собрании молодых работников предприятия, где члены совета отчитываются о своей работе за истекший период. Это отчетно-выборное собрание всегда посещает всё руководство предприятия и лично посещал Станислав Николаевич. К этому ответственному мероприятию готовятся как СМС, так и руководство. Проводится анкетирование, собираются вопросы к Генеральному, на которые он готовит ответы. На этом собрании всегда брал слово Станислав Николаевич. Он выступал с обращением к молодёжи, давал свою оценку происходящему на предприятии, отвечал на подготовленные вопросы. Но, самое главное, молодой человек мог задать любой

вопрос прямо Станиславу Николаевичу и получить исчерпывающий ответ из первых уст. Помимо всего прочего, это давало возможность молодым специалистам сформировать свою оценку событий в результате непосредственного общения с Генеральным конструктором – Генеральным директором предприятия.

Возрождая в КБ «Южное» СМС, Станислав Николаевич прекрасно понимал, что это дает хороший шанс активной и творческой молодежи проявить свои способности на благо предприятия, получить ценный практический опыт организационной работы, ощутить большую ответственность за выполнение не только своей работы, но и работы коллектива. Управленческой работе надо учить, а СМС дает прекрасную возможность закреплять знания на практике. Это своего рода кузница кадров, которая растит и воспитывает будущий потенциал предприятия – научные и руководящие кадры. На сегодняшний день немалая часть начальников групп, секторов и ведущих конструкторов – это актив или бывший актив СМС.

С избранием главой СМС в 2006 г. Ивана Селифонова деятельность Совета приобрела более слаженный характер. В 2009 г. на корпоративном портале предприятия заработал сайт Совета молодых специалистов (разработчики – Максим Кандыба и Сергей Пицык), с 2010 г. у Совета появилась собственная эмблема (автор Александр Решетиллов). Спортивные команды КБЮ, участвующие в межотраслевых и городских турнирах, неоднократно становились призерами многочисленных соревнований. Радовала своими выступлениями сборная команда КВН «Проблем.net» под руководством председателя культурно-массового комитета Дмитрия Журавля.

В 2007 г., к 70-летию Генерального конструктора – Генерального директора ГП «КБ «Южное» Станислава Николаевича Конюхова при непосредственном участии В. В. Сербина, И. П. Селифонова, А. Н. Бабий был организован и успешно проведен турнир – Кубок С. Н. Конюхова. В нем приняли участие команды отраслевых предприятий Красногвардейского района г. Днепропетровска и Днепропетровской области по волейболу, баскетболу, футболу и настольному теннису. Сборная команда ГП «КБ «Южное» одержала блистательную победу в Кубке С. Н. Конюхова, уступив лишь команде ПХЗ (г. Павлоград) в соревнованиях по волейболу.

Но далеко не всегда ситуация с молодежью на предприятии была такой радужной. Начиная с 1991 г. объективно обострились самые актуальные проблемы предприятия, в том числе и проблемы молодежи. Это связано в первую очередь с резким уменьшением объема оборонных заказов, работой в условиях неопределенности, отсутствием законодательной базы в отношении предприятий машиностроительной отрасли, не было опыта управления предприятием в условиях всеобщего кризиса в стране, полностью отсутствовал необходимый в наше время опыт международного сотрудничества, а о каких-либо контактах с зарубежными фирмами в связи с большой секретностью предприятия и говорить не приходится! Можно смело сказать, что в этот момент у Станислава Николаевича была не одна, собственная, семья, а весь многотысячный коллектив предприятия, включая членов их семей, которых следовало напоить, накормить, одеть, обуть, дать работу и т. д.

Параллельно на предприятии стремительными темпами сокращалась численность специалистов. К январю 2009 г. общее число работающих на ГП «КБ «Южное» составило 4 200 человек, что примерно в два раза меньше по сравнению с 1989 г. (рис. 4).

Отсутствие требуемой загрузки, низкая заработная плата, высокая инфляция, постоянный рост цен на продукты первой необходимости заставляли высококвалифицированных специалистов предприятия, проработавших не один год вместе, уходить в поисках лучшей жизни. В итоге этот нелегкий период в истории КБЮ

в буквальном смысле «выкосил» молодежь в возрасте 20–30 лет. По состоянию на 2010 год (рис. 5), те 20- и 30-летние, возраст которых сейчас находится между 41–50 годами, составляют 13,5 % от общего числа работающих!

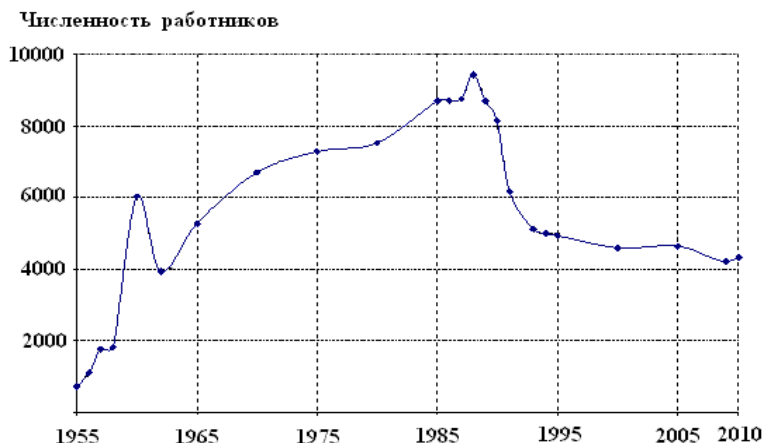


Рис. 4. Динамика общей численности работников ГП «КБ «Южное»

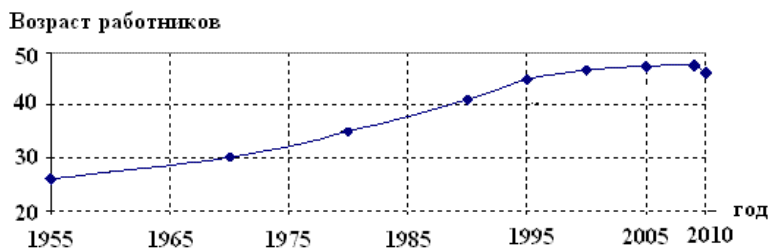


Рис. 5. Динамика среднего возраста работников ГП «КБ «Южное»

Результатом затянувшейся многолетней гонки за выживание стала разработка в 2006 г. плана мероприятий по удержанию молодых специалистов на предприятии и дополнения к нему (2008 г.). Принятие данного документа позволило создать на ГП «КБ «Южное» благоприятные условия, которые для многих предприятий отрасли до сих пор служат достойным примером мудрой социальной политики в решении острых молодежных проблем.

В рамках этого документа была внедрена система наставничества, хорошо зарекомендовавшая себя ранее, проведен конкурс проектов для включения в перспективный тематический план предприятия, отбор молодых перспективных работников для последующего включения в список резерва ГК–ГД на руководящие должности, совершенствовалась система материального стимулирования молодых работников, проводилось ежегодное обучение пользователей передовыми программными пакетами, используемыми в работе. Молодежь привлекалась к изобретательской работе с обязательным поощрением за разработку и внедрение изобретений, поощрялась склонность к научной работе, инициировались выступления на различных научно-технических конференциях, оказывалась помощь в подготовке научных статей и диссертаций.

Станислав Николаевич Конюхов понимал, что за молодежью будущее, и с отеческой заботой относился к ней, оказывая всестороннюю поддержку. Молодым специалистам, имеющим диплом с «отличием», выплачивались персональ-

ные надбавки в течение трех лет после окончания учебного заведения, предоставлялись беспроцентные кредиты на получение высшего образования в сфере узкой специализации; проводился ежегодный конкурс на тему «Лучший молодой ИТР предприятия»; иногородних молодых специалистов принимали на учет в льготную очередь на получение жилья, предоставлялась беспроцентная ссуда сроком на 20 лет для приобретения жилья в домах, строящихся силами предприятия. Иногородние молодые специалисты получали доплату в размере 85 % стоимости жилья в общежитии, а молодым семьям, арендующим жилье, выплачивалась денежная компенсация.

Предоставлялась материальная помощь семьям молодых специалистов и работников предприятия при рождении ребенка, на питание детей в детских дошкольных учреждениях и школах, а также молодым специалистам при бракосочетании, выделялись беспроцентные ссуды на приобретение мебели и бытовой техники, предоставлялись проездные билеты на проезд в городском электротранспорте проживающим в отдаленных районах города, финансировалась аренда спортивных сооружений (стадионов, водных бассейнов) для занятий спортом (футбол, волейбол, баскетбол, бадминтон, настольный теннис) работников ГП «КБ «Южное». Финансирование этих социальных стимулов осуществлялось за счет собственных средств ГП «КБ «Южное».

СМС за годы своей деятельности, при поддержке Станислава Николаевича Конюхова, возродился и укрепился на предприятии как надёжный помощник в работе с молодыми работниками.

В заключение хотелось бы поделиться впечатлениями молодых работников нашего предприятия от встреч со Станиславом Николаевичем Конюховым.

Вспоминает представитель культурно-массового комитета Совета молодых специалистов Ирина Сергеевна Дикая:

«Что мне запомнилось в этом Человеке? Его доброжелательность, воспитанность, открытость, рассудительность, вежливость, искренность и благородство. Перед глазами сейчас вот такой рабочий момент. Моя вторая командировка на Байконур и мой первый пуск. Всё прошло успешно. Волнительно. Все друг друга поздравляют, обнимают, высказывают слова радости, смеются, кричат «ура!»»

Станислав Николаевич всегда присутствовал на пусках ракет-носителей ГП «КБ «Южное». И в этот раз, как всегда, он подошел к нам, своим коллегам, днепропетровцам, каждого поздравил с этим замечательным событием, порадовался с нами за общую победу, высказал слова благодарности, пожал каждому руку. И я, как сейчас, помню эту добрую улыбку, крепкое рукопожатие, искреннюю благодарность за успешно проделанную ответственную работу, и эти глаза... Глаза, в которых отражалась всеобщая радость после удачного пуска, радость и волнение каждого из нас, победа и успех! Его глаза сияли! И в такие моменты хочется работать, творить, разрабатывать, внедрять, ездить на пуски и продолжать...

Продолжать прокладывать дорогу к звездам – как это делал наш наставник и руководитель, навеки оставивший свое имя в истории мировой космонавтики и в наших сердцах!»

Воспоминания председателя совета молодых работников космической отрасли Украины в 2009–2011гг. Максима Петровича Сало:

«Как председателю совета молодых работников отрасли в январе 2010 г. мне предстояло подготовить доклад о молодежной политике в отрасли и выступить на итоговой коллегии НКАУ. Ответственность в таких случаях возлагается колоссальная: недостаточно подготовить хорошее выступление – необходимо ужать его до нескольких минут, не упустив при этом ни одного важного момента, касающегося молодежи. Коллегия НКАУ началась ровно в 10⁰⁰, как и было запланировано. Как гром среди ясного неба, прозвучали слова: «Слово надається Голові

ради молодых працівників Сало Максиму Петровичу». И вот я стою на трибуне, свет в зале приглушен, лица теряются в полумраке. Я начал свое выступление, которое, помимо прочего, было насыщено ссылками на графический материал. После того как прозвучала первая половина подготовленного материала, я начал выбиваться из графика. На тот момент, когда речь зашла о социальных проблемах молодежи, кто-то из присутствующих в зале сделал мне замечание по поводу затянувшегося выступления и предложил материалы доклада передать в президиум. На какой-то момент я растерялся, но тут, к моему изумлению, из первых рядов донесся голос: «Вы не так часто слышите молодежь. Пусть выскажется. Давайте дослушаем наше будущее!» – и я продолжил. После завершения коллегии, когда все присутствовавшие собирались уезжать, меня к себе позвал Станислав Николаевич и сказал: «Будь более напорист. Ведь ты же молодой, а в зале одни «старика». Пусть услышат проблемы молодежи». И тогда я понял, что голос, прозвучавший из зала в мою поддержку, – это был голос Станислава Николаевича».

Воспоминания председателя СМС ГП «КБ «Южное» в 2006–2011 гг. Ивана Петровича Селифонова:

«Я должен был согласовать со Станиславом Николаевичем поездку сборных команд ГП «КБ «Южное» на отраслевую спартакиаду Государственного космического агентства Украины (ГКАУ) и фестиваль КВН среди команд молодых работников космической отрасли, проведение которых было запланировано в г. Евпатории.

До приема у Станислава Николаевича я переговорил с А. В. Новиковым, заместителем Генерального директора по кадрам и учебной работе, который входил в состав Наблюдательного совета и курировал деятельность СМС. Александр Васильевич сначала был не против поездки, но, услышав о том количестве человек, которое требовалось для представления ГП «КБ «Южное» во всех видах спорта, немного задумался.

Затем я побывал на приеме у Е. В. Курячего – заместителя Генерального конструктора – Генерального директора по координации и управлению работ. На мою просьбу он ответил привычной для себя фразой: «На предприятии денег нет!», что явно не добавило оптимизма. Однако, в конце нашей беседы, обнадеживающе добавил: «Все зависит от решения Генерального. Переговорите, пожалуйста, по этому вопросу с ним».

И вот я вместе с А. В. Новиковым в кабинете у Генерального...

Разговор начался издалека. Генеральный поинтересовался, чем на предприятии живет молодежь. Я постарался ответить правдиво, осветил те проблемы, с которыми сталкиваются молодые работники на нашем предприятии. После не совсем оптимистического диалога мы перешли к делу: я показал письмо-приглашение из ГКАУ на участие наших сборных команд. Со стороны Генерального последовал короткий вопрос: «Что это вам дает?» Я ответил: «В спорте для всех приняты четкие правила игры, соблюдая которые и обладая такими личными качествами, как сила, ум, хладнокровие, обязательно станешь победителем! В командных видах спорта одних этих качеств мало, тут влияют еще организованность и взаимопонимание между партнерами. Однако в жизни порой все идет не по правилам, а вопреки здравому смыслу! И если не отправить молодежь на мероприятия, организованные ГКАУ, это будет означать, что победа якобы всем не сильно и нужна и не есть целью. Оставить за бортом соревнований ту или иную сборную, в которую входит активная часть молодежи, значит не смотреть в завтрашний день!» И добавил, что участвующие в КВН должны также обладать сочетанием определенных ярких способностей для обеспечения положительного результата.

Генеральный, внимательно выслушав меня, ответил, что результат игры в КВН не столько зависит от правил, сколько от объективного судейства. Не согласиться с ним было невозможно! Тогда он повернулся к Александру Васильевичу и спросил: «Ну что, как поступаем?». Тот, несмотря на свои предыдущие колебания, полностью поддержал меня, предложив отправить сразу обе команды.

Станислав Николаевич снял трубку телефона и спокойным голосом сказал: «Евгений Витальевич, собирайся в Евпаторию, поедешь в КВНе участвовать». На что Евгений Витальевич тактично ответил, что ему сейчас, в связи с загрузкой, только КВН не хватало. Станислав Николаевич как будто только и ждал этой фразы и так же спокойно сказал: «Тогда отправляй ребят, раз ты не можешь», – и утвердил списки участников команд для поездки в Евпаторию».

Воспоминания представителя молодежи первичного СМС Ольги Александровны Чаплиц:

«Второго июля 2010 года было награждение победивших в конкурсе «Лучший молодой ИТР». Я заняла второе место по проектному направлению. Все мы спустились в рабочий кабинет С. Н. Конюхова для награждения. Он вошел, как всегда, стремительной походкой, был полон радости и энтузиазма, и это бодрое настроение от него сразу же передалось всем нам. Станислав Николаевич поздравил каждого молодого специалиста лично, пожав ему руку и побеседовав с ним о его работе. После награждения он говорил очень проникновенно, как бы говоря напутственные слова на будущее. Он сказал, какая замечательная молодежь работает у нас на предприятии, что он в нас очень верит, и мы многого добьемся благодаря стремлению и желанию создать что-то лучшее. Что необходимо всегда двигаться вперед, дерзать, не нужно заикливаться только на том, что уже создано, надо осваивать различные новые проекты и обязательно пилотируемую космонавтику. Еще сказал, что и наши специалисты должны побывать на Международной космической станции, и такое время наступит, только нужно к этому стремиться и работать в этом направлении. «Мысль о пилотируемой космонавтике очень важна, и для Украины особенно», – сказал он. Его слова произвели на меня очень глубокое впечатление. С. Н. Конюхов еще раз подтвердил, что только настоящий Руководитель смело может смотреть в будущее и говорить об этом так, как будто это будущее совсем близко. Вообще он говорил очень вдохновенно и с такой любовью к молодежи, как будто предчувствовал, что скоро ситуация изменится...»

Это далеко не все воспоминания молодого коллектива о Станиславе Николаевиче Конюхове. Но и по ним можно судить, насколько разнопланово проходила работа Генерального с молодёжью. Как он умел в разных ситуациях поддержать или понять. И, несмотря на высокую должность и чрезвычайную занятость, находил время лично поблагодарить коллектив, будь то пусковая команда или артисты новогоднего концерта.

Выводы

1. На сегодняшний день наблюдается стабильный рост на предприятии числа молодых работников до 35 лет.
2. Деятельность СМС полезна для предприятия и космической отрасли в целом, она дает молодёжи проявить свои организационные и командно-управленческие качества.
3. На будущее необходимо системное совершенствование стиля работы СМС и расширение круга решаемых задач.

Библиографические ссылки

1. **Андрусенко Р. В.** История и деятельность Совета молодых специалистов с 1999 по 2010 гг. / Р. В. Андрусенко, П. В. Семененко // Матер. VII наук. читань «Дніпровська орбіта – 2012»: зб. доповідей. – Д. : НЦАОМ, 2012. – С. 12–15.
2. Призваны временем. От противостояния к международному сотрудничеству. – 1-е изд. / под общ. ред. С. Н. Конюхова. – Днепропетровск, 2004. – 768 с.
3. Призваны временем. От противостояния к международному сотрудничеству. – 2-е изд. / под общ. ред. С. Н. Конюхова. – Днепропетровск, 2009. – 832 с.
4. **Селифонов И. П.** Заметки молодых работников предприятия о Станиславе Николаевиче Конюхове / И. П. Селифонов и др. // Матер. VII наук. читань «Дніпровська орбіта – 2012»: зб. доповідей. – Д. : НЦАОМ, 2012. – С. 80–84.
5. **Семененко П. В.** Заметки молодых работников предприятия о Станиславе Николаевиче Конюхове / П. В. Семененко и др. // Матер. VII наук. читань «Дніпровська орбіта – 2012»: зб. доповідей. – Д. : НЦАОМ, 2012. – С. 84–88.

Надійшла до редколегії 30.11.2012